

BILANCIO SOCIALE



Buccia
SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE

ANNO 2024

1

Bilancio Sociale 2024
Buccia Soc. Coop. Agricola Sociale

Sommario

1. PREMESSA	3
Lettera ai portatori di interessi.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
Valenza.....	4
Modalità di comunicazione	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Distribuzione Territoriale.....	5
Territorio e relazioni.....	5
Reti associative	6
Contesto di riferimento.....	6
Oggetto sociale.....	7
Storia dell'organizzazione	9
4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	10
Valori, mission e finalità perseguite	10
Linee Strategiche adottate.....	10
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Dati amministratori – CDA:	12
Modalità di nomina e durata carica	12
Partecipazione dei soci e modalità:	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza di sistemi di rilevazioni di feedback	13
Natura delle attività svolte dai volontari	13
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) ...	13
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14
7. GRAFICI E COMPARAZIONI	16
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	19
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio,	19

1. PREMESSA

Lettera ai portatori di interessi

Buccia Soc. coop. Agricola sociale nasce nel 2023 e questa è la seconda esperienza di condivisione con il territorio e gli stakeholder del valore della propria azione sociale attraverso la redazione del secondo bilancio sociale.

L'opera di redazione del bilancio sociale, affiancando al "tradizionale" bilancio di esercizio, ha l'obiettivo di fornire un nuovo strumento di rendicontazione che dia una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa, e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders - interni ed esterni - della propria missione, obiettivi, strategie e attività.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del presente bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- ✓ Favorire la comunicazione interna
- ✓ Rispondere all'adempimento della regione ed alle normative (riferimenti normativi esplicitati nel capitolo 2) che dal 2020 impongono la redazione ed il deposito del Bilancio Sociale presso la Camera di Commercio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro, per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni a presentare un Bilancio Sociale sempre più puntuale ed approfondito

Crediamo fortemente nell'importanza di questo lavoro. Siamo anche consapevoli che la struttura del presente documento ci permetterà solo di avvicinarci al modello ideale di rendicontazione sociale e di sostenibilità che la Cooperativa intende proporre negli anni seguenti.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Vi auguriamo una buona lettura.

Il Presidente
Giovanni Pisanu

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- ✓ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- ✓ Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia-Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia-Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016
- ✓ Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale predisposte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9-8-2019 ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale;
- ✓ Art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).
- ✓ L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 che prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore), della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema che segue risponde a queste previsioni ed è applicabile a tutti gli enti del terzo settore, riportando specifiche alternative indicazioni laddove lo richieda la tipologia dell'ente, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Valenza

Il gruppo che ha contribuito alla redazione di questo bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area amministrativa ed area direzionale.

Nel lavoro sono confluite le competenze e le conoscenze di ognuno. Il linguaggio con cui è stato scritto è semplice perché i dati presenti possano essere letti ed interpretati da tutti gli stakeholder della Cooperativa, in particolar modo dai soci e dipendenti, dalle istituzioni pubbliche e dalle imprese, che negli ultimi anni stanno dimostrando maggior interesse per l'impatto sociale che il terzo settore produce.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- **Deposito presso sede sociale;**
- **Deposito presso Camera di Commercio e Condivisione con Stakeholders** (una volta approvato dall'assemblea dei soci);
- **Diffusione nelle equipe di lavoro di ciascuna unità operativa;**

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	BUCCIA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE
Codice Fiscale	4076100363
partita IVA	4076100363
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore	SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA
Indirizzo sede legale	VIA ARGINE PANZANO 12, CARPI (MO)
N. Iscrizione Albo delle Cooperative	C139993
Telefono	059/664774
Fax	
Sito web	www.nazareno-coopsociale.it
E-mail	
Pec	buccia.coopagricola@legalmail.it
Codice Ateco	01.5

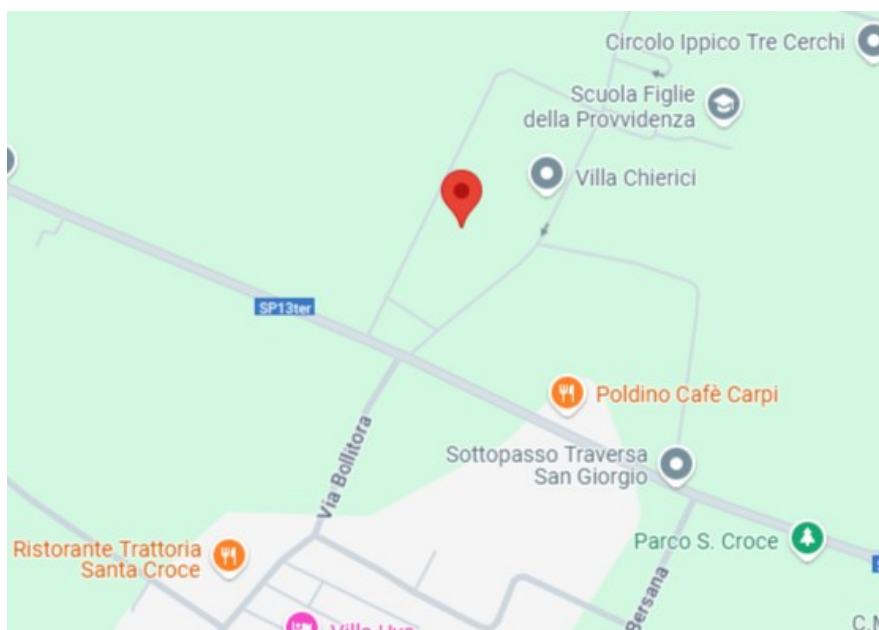
Distribuzione Territoriale

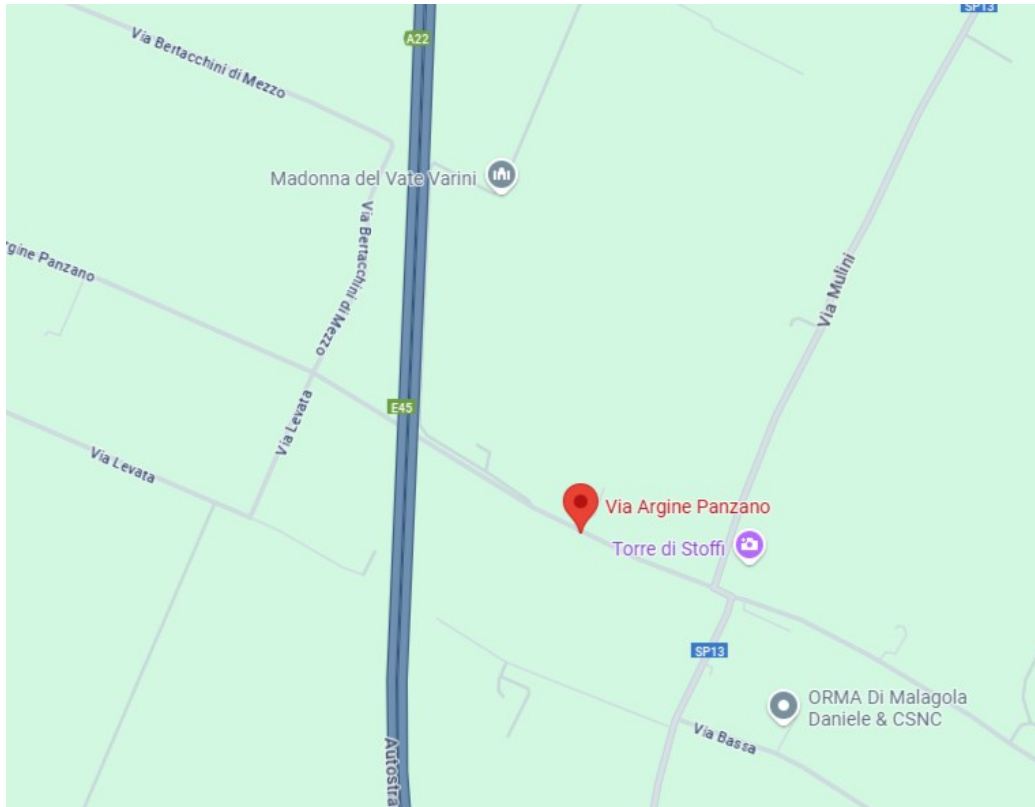
BUCCIA Società Coop. Agricola Soc. - Elenco sedi e Unità Locali				
Indirizzo	C.a.p.	Comune	Provincia	Regione
Via Argine Panzano,12	41012	Carpi	Modena	Emilia-Romagna
Via Bollitora interna,134	41012	Carpi	Modena	Emilia-Romagna

Territorio e relazioni

La Cooperativa sociale Buccia attualmente opera nel comune di Carpi.

La cooperativa intrattiene rapporti con le Diocesi locali utilizzando gli spazi concessi da essi.





Reti associative

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE MODENA	2023

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto caratterizzato dal perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa indicate al successivo art. 4 finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. b) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa tramite la propria attività intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci, l'autogestione responsabile dell'impresa.

Oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa con riferimento ai requisiti ed agli interessi dei soci ha per oggetto l'esercizio esclusivo delle attività agricole e connesse di cui all'art. 2135 c.c. A titolo esemplificativo la cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

- a) Florovivaistiche, coltivazioni agricole in genere, erbacee ed arboree;
- b) Assumere lavori agricoli di ogni genere per conto terzi;
- c) Gestire e coltivare terreni agricoli ed in particolare fattorie per l'attività di agricoltura sociale e solidale e fattorie sociali, intendendo per fattoria sociale l'impresa agricola integrata con attività di carattere socio-sanitario, educativo, di inclusione lavorativa, ricreativa, a vantaggio in particolare di persone svantaggiate o a rischio di emarginazione nelle più ampia accezione del termine, quali a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, persone con disabilità fisica o psichica, minori a rischio o con difficoltà di apprendimento o in condizioni di disagio familiare e sociale, anziani, soggetti con problemi di tossicodipendenze, giovani disoccupati e inoccupati, etc.;
- d) Gestire e condurre strutture agrituristiche e di agro-ristorazione, strutture ludiche, ricreative ed educative, fattorie didattiche (a titolo esemplificativo laboratori didattici, agrisili, tec.);
- e) Gestire e/o acquistare allevamenti zootecnici, avicoli e cunicoli e altro genere di allevamento necessario per il migliore e più economico raggiungimento degli scopi sociali;
- f) Acquistare, anche all'estero, il bestiame e tutti i mezzi tecnici occorrenti per lo svolgimento delle attività sociali sia direttamente che tramite organizzazioni specializzate sia a carattere cooperativo che private;
- g) Acquistare o assumere in affitto o in altre forme consentite, terreni per coltivarli a conduzione unita oppure a conduzione divisa ma con unità direttive;
- h) Gestire la raccolta dei prodotti agricoli e zootecnici, prodotti direttamente provvedendo anche alla loro conservazione, lavorazione, trasformazione e vendita diretta ovvero avvalendosi di quegli organismi cooperativi e di quelle associazioni di produttori che abbiano come obiettivo il potenziamento del potere contrattuale dei produttori e lavoratori agricoli, l'eliminazione della rete di intermediazione e l'inserimento diretto sul mercato;
- i) Acquisire terreni ed aree sui quali costruire sedi, impianti, ricoveri, magazzini e tutte quelle strutture atte a favorire la più razionale ed economica gestione delle attività sociali;
- j) Costruire, acquistare, noleggiare, ampliare, ammodernare e gestire impianti e complessi per l'esercizio dell'attività agricola e delle attività connesse come la lavorazione, la conservazione, la trasformazione, la raccolta, il confezionamento e la vendita dei prodotti agricoli e zootecnici, nonché dei relativi sottoprodotti;
- k) Gestire spacci e negozi per la vendita al diretto consumatore di prodotti agricoli e zootecnici ottenuti dalle lavorazioni sociali;
- l) Acquistare immobili da adibire ad uso conduzione agricola, trasformazione e conservazione dei prodotti o per abitazione dei soci;
- m) Promuovere il miglioramento tecnico e produttivo della terra e degli allevamenti avvalendosi di tecnici esperti del settore a cui affidare la direzione tecnica dell'azienda, anche in forme associate con altre cooperative o produttori agricoli, nonché la sistemazione razionale delle abitazioni e dei fabbricati rurali;
- n) Progettare, realizzare e fare manutenzione di parchi, giardini e spazi verdi;
- o) Svolgere attività di silvicoltura e di utilizzazione di aree forestali comprese le sistemazioni idraulico-

- forestali;
- p) Gestire attività di raccolta, trinciatura e compostaggio di rifiuti ligneo-cellulosici derivanti dalla manutenzione del verde, ornamentale o da scarti di terzi;
 - q) Gestire rifiuti compostabili per la produzione di compost di qualità;
 - r) Gestire la produzione di energia da fonti rinnovabili (a titolo esemplificativo biomasse, eolico, fotovoltaico, etc.);
 - s) Gestire anche in affidamento aree silvo-pastorali, realizzare lavori, opere e servizi in ambito forestale;
 - t) Assumere lavori di bonifica e lavori agricoli di ogni genere;
 - u) Assumere appalti e subappalti da soggetti privati ed enti pubblici, per lo svolgimento delle attività sociali;
 - v) Stipulare convenzioni e/o l'adesione alle stesse con imprese pubbliche, multiservizi, anche con maggioranza di capitale pubblico, comuni, province, regioni, comunità montane o altre cooperative;
 - w) Svolgere consulenza tecnico-amministrativa, burocratica, agronomica e forestale a enti pubblici e privati per il supporto organizzativo e gestionale anche mediante convenzioni, appalti e subappalti;
 - x) Partecipare al finanziamento ed allo sviluppo di altre cooperative sociali così come previsto dall'art. 11 L. 381/91, oltreché favorire il finanziamento, lo sviluppo e la produttività sociale ed economica delle attività di altre cooperative, imprese pubbliche e private, anche attraverso la partecipazione alla formazione del capitale sociale, nonché tramite la commercializzazione dei prodotti e dei servizi offrendoli a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite gare di appalto nonché l'assunzione di finanziamenti anche a fondo perduto, di agevolazioni o quant'altro utile al perseguimento degli scopi sociali;
 - y) Dare adesione e partecipazioni ad enti ed organismi economici, consortile e fideiussori;
 - z) Organizzare corsi di formazione per consentire l'aggiornamento professionale dei soci e non;
 - aa) Compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge.

Storia dell'organizzazione

L'avventura di Buccia inizia nel 2016 con la costituzione di un gruppo di lavoro per creare una nuova attività di laboratorio all'interno delle esperienze sociooccupazionali e lavorative della Cooperativa Sociale Nazareno Work. Nel 2024 Nazareno Work cede il ramo d'azienda a Buccia che è oggi una soc. coop agricola sociale promossa e condotta da persone con disabilità fisica e psichica, cresciuta e guidata grazie alla partnership con l'azienda Agricola Terre Vive di Gargallo. È nata con l'intento di commercializzare le verdure gli ortaggi coltivati e raccolti nell'orto biodinamico nel quale lavorano persone disabili guidate da esperti del settore. L'Orto Biodinamico è un contesto armonico ed equilibrato, nel quale si custodisce la fertilità del terreno, per poi affidarlo alle generazioni future. "Il nostro obiettivo è imparare a non scartare nulla, ma a comprendere il valore di quanto abbiamo e quanto ci circonda, come la buccia, che protegge e permette al frutto di crescere per permettere ad ognuno di trasformare le proprie fragilità in risorse". Buccia ha sede a Carpi in via Argine Panzano 12 e gestisce un orto biodinamico a Carpi in Via Bollitora Interna, in un appezzamento di terreno attiguo alla sede delle cooperative Nazareno. La coltivazione oggi si sviluppa su 5,8 ettari di terra, dei quali 2 ettari destinati alle orticole e gli altri a serra. Il metodo agronomico adottato in campo è quello della biodinamica e da anni i prodotti dell'orto sono certificati Demeter.

2016

Costituzione di un gruppo di lavoro per creare una nuova attività di laboratorio all'interno delle esperienze sociooccupazionali e lavorative della Cooperativa Sociale Nazareno Work.



2023

Si è costituita come impresa agricola sociale con il marchio Buccia.

2024

Nazareno Work cede il ramo d'azienda a BUCCIA acquisendo anche il terreno della Diocesi adiacente a Via bollitora interna,134 con contratto di utilizzo dello stesso.



4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Valori, mission e finalità perseguite

La mission è stata declinata intorno al:

- ✓ Rispetto della dignità umana, equità, etica professionale;
- ✓ Centralità della persona umana, secondo i principi cristiani, intesa come singolo soggetto inserito in una trama di rapporti significativi che ne incrementano la responsabilità e la capacità;
- ✓ Qualità, adeguatezza, coinvolgimento, qualificazione continua del personale da ottenersi attraverso un sistema di long-life learning;
- ✓ Perseguimento, attraverso il lavoro e la creazione, del miglioramento delle condizioni psico-fisiche della persona, anche come recupero della stima di sé.

La Coop, nella definizione della mission, non ha come obiettivo i quantitativi della produzione, ma la conoscenza del contesto e la volontà di creare le condizioni affinché possa generare frutti. L'appellativo orto giardino è dato perché lo spazio realizzato vorrebbe essere aperto alla cittadinanza, e divenire un luogo di fruizione e formazione.

La scelta di rivolgere questo progetto come terapia per le persone svantaggiate nasce dalla evidenza che la categoria sociale a cui appartengono è quella maggiormente ostacolata nell'inserimento lavorativo motivato da:

- ✓ difficoltà nella continuità nell'impegno lavorativo;
- ✓ mancanza di equilibrio psico-affettivo che limita la capacità di responsabilità personale;
- ✓ difficoltà nelle relazioni interpersonali;
- ✓ mancanza di autonomia professionale
- ✓ necessità di supporto educativo/affettivo per la tenuta lavorativa in situazioni complesse;

Il filo rosso che percorre questi obiettivi è la creazione di una rete stabile di rapporti con tutte le cooperative coinvolte e con le altre che verranno individuate nel corso dell'attività, non solo nell'ottica di produzione – vendita bensì di scambio di cultura rispetto agli scopi e alle modalità di lavoro con soggetti svantaggiati, tipici di ciascuna realtà. Riteniamo infatti che questo sia il punto di forza di una impresa interessata ad offrire strumenti efficaci perché la persona possa esprimere al massimo sé stessa.

Linee Strategiche adottate

La scommessa che ci siamo prefissati è quello di aprire "FATTORIA LUCIA", un progetto di riadattamento di un ampio parco all'interno del quale trova già collocazione la Comunità Residenziale (Casa Lucia) per malati psichici, e nei prossimi mesi, anche, un centro Diurno (I Am) per giovani affetti da autismo, oltre a spazi e laboratori polifunzionali.

L'idea di "Padiglione Polifunzionale" nasce come luogo di approdo, formazione, osservazione, laboratorio, al quale disabili, studenti, famiglie, agenzie socioeducative del territorio possono accedere per vivere reali esperienze di inclusione e di formazione.

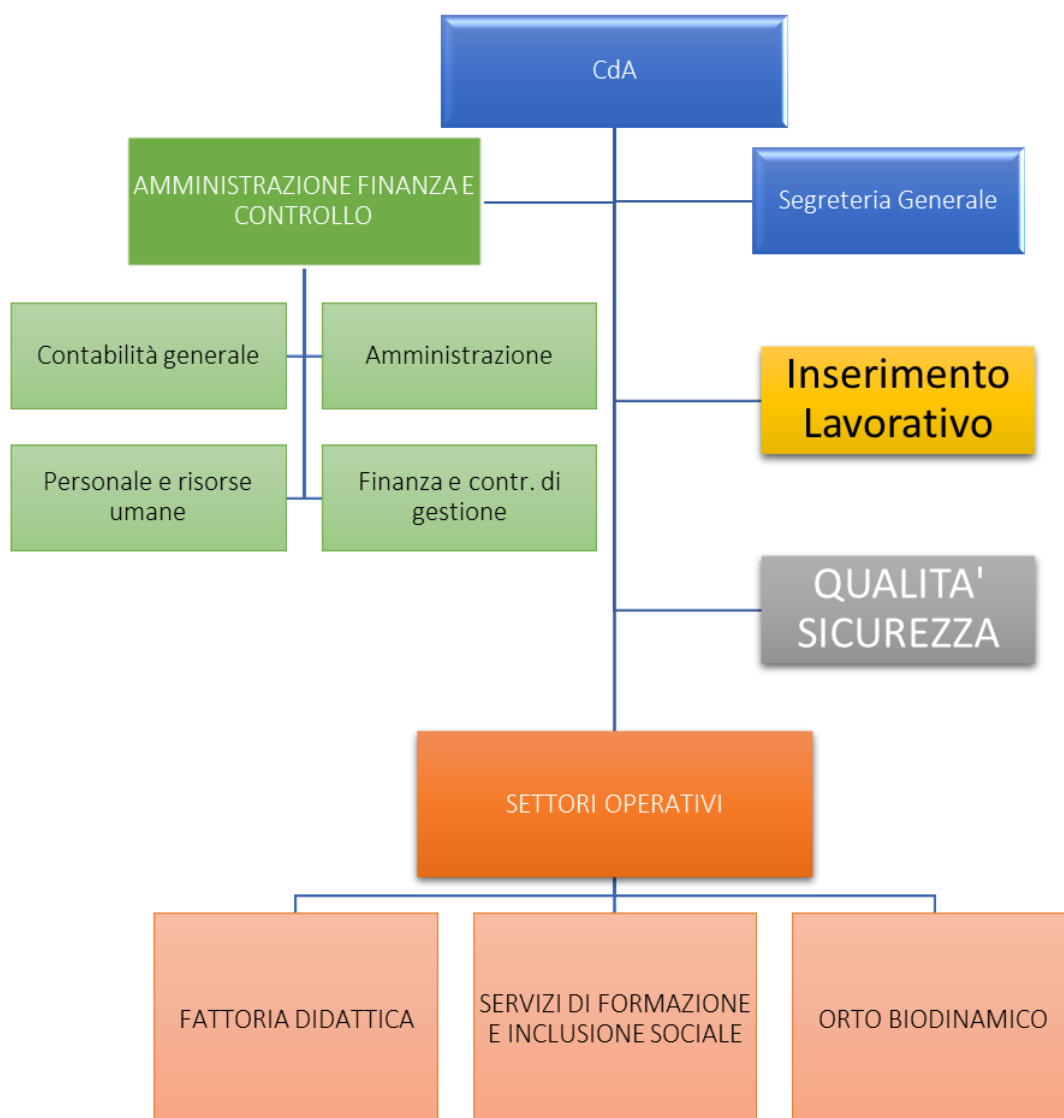
L'obiettivo sarà quello di applicare il metodo di coltivazione agricolo biodinamico che con la sua specifica fertilità e biodiversità sarà alla base per una educazione ambientale e alimentare a beneficio di tutti coloro che frequenteranno e visiteranno il parco.

I beneficiari di questo progetto saranno in prima persona tutti i disabili in carico alla Cooperativa sociale Nazareno, i quali saranno coinvolti insieme ad altri 15 disabili del territorio, in percorsi formativi della fattoria didattica e in attività specifiche, lavorative e sociooccupazionali. Ci saranno percorsi di:

- ✓ Inclusione lavorativa di persone con disagio sociale seguiti da operatori formati;
- ✓ Laboratori esperienziali per istituti scolastici;
- ✓ Eventi di socialità all'aperto per tutte le famiglie del territorio.

Inoltre, dal 2024, Buccia ha intrapreso rapporti con la **Comunità a supporto dell'agricoltura (CSA) "La Giuggiola"**. Questa collaborazione ha lo scopo di creare la **prima CSA di Carpi**, al fine di proporre un'agricoltura sostenibile per tutto il territorio locale, iniziando con la commercializzazione alle residenze della Cooperativa Nazareno per poi arrivare in un futuro prossimo sulle tavole dei privati.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Grado di parentela (1)	Numero mandati	Ruoli ricoperti (2)	Presenza in altri C.d.A. (3)	Carica (4)
GIOVANNI PISANU	NO	MASCHIO	26	13/12/2023	NO	1	NESSUNO	NO	PRESIDENTE
CLAUDIA CAFFAGNI	NO	FEMMINA	49	13/12/2023	NO	1	Consigliera per Nazareno Work	SI	VICEPRESIDENTE
MATTEO BELLONI	NO	MASCHIO	25	10/10/2023	NO	1	NESSUNO	NO	CONSIGLIERE

Dati amministratori – CDA:

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Tipologia soci	M	F	Di cui extra
8	Soci cooperatori	4	4	
3	Soci volontari		3	
0	Soci Cooperatori fruitori			
0	Soci cooperatori persone giuridiche			
0	Soci sovventori e finanziatori			

Modalità di nomina e durata carica

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi o anche a tempo indeterminato. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Cda si riunisce c/o la sede operativa in Carpi, con una frequenza minima di 2 incontri l'anno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 è stata fatta 1 assemblea CDA e la partecipazione media annua è stata del 99%.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	13/12/2023	3	100%	0%
2024	Ordinaria	27/03/2024	7	99%	0%

Mappatura dei principali stakeholder

Buccia opera in una relazione di contatto/dialogo con il contesto dei principali stakeholders. Questa relazione genera valori quali trasparenza, fiducia, inclusività, crescita reciproca e condivisione di responsabilità.

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità (1min, 5 max)
Soci	L'assemblea è il principale strumento di dialogo ma tutti i canali comunicativi vengono sfruttati per migliorare la comunicazione	5
Finanziatori	Bilancio/visite/eventi	4
Clienti e Fornitori	Partecipazione attiva a progetti	3
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione/partecipazioni ad eventi/ visite	5
Collettività	Canali social, articoli, passaparola	5

Presenza di sistemi di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati ai lavoratori

2 procedura di feedback avviata

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari aiutano a titolo gratuito la cooperativa nelle attività.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non è in possesso di certificazioni.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e Proventi	2024	2023
Ricavi da Privati-Cittadini (inclusa quota cofinanziamento)	4.271	
Ricavi da Privati-Imprese	16.496	
Altri Ricavi e proventi (fitti attivi)	1.352	
Contributi pubblici		
Contributi privati		
TOTALE	22.119	

Patrimonio:	2024	2023
Capitale sociale	40.550	
Totale riserve		
Utile/perdita dell'esercizio	-6.973	
Totale Patrimonio netto	33.577	

Composizione capitale sociale	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori		
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000	
capitale versato da soci persone giuridiche		
capitale versato da soci cooperatori fruitori	400	
capitale versato da soci cooperatori volontari	150	

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024	2023
cooperative sociali	1	-
soci volontari	3	3
Soci cooperatori	8	8

Conto economico:	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-6.973	
Eventuali ristorni a Conto Economico		
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-6.974	

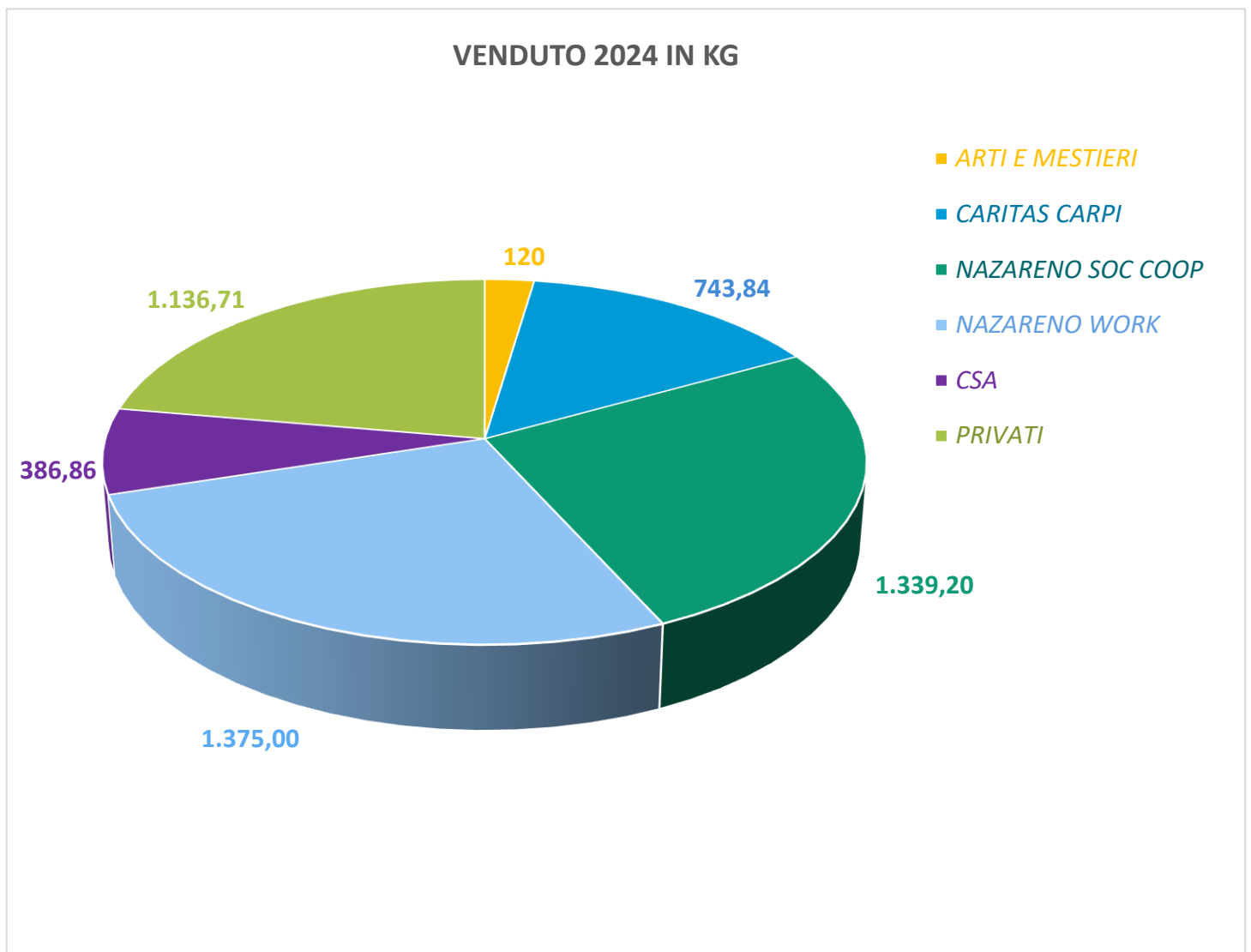
Valore della produzione	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	22.119	

Costo del Lavoro	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	/	/
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	/	/
Peso su totale valore di produzione	/	/

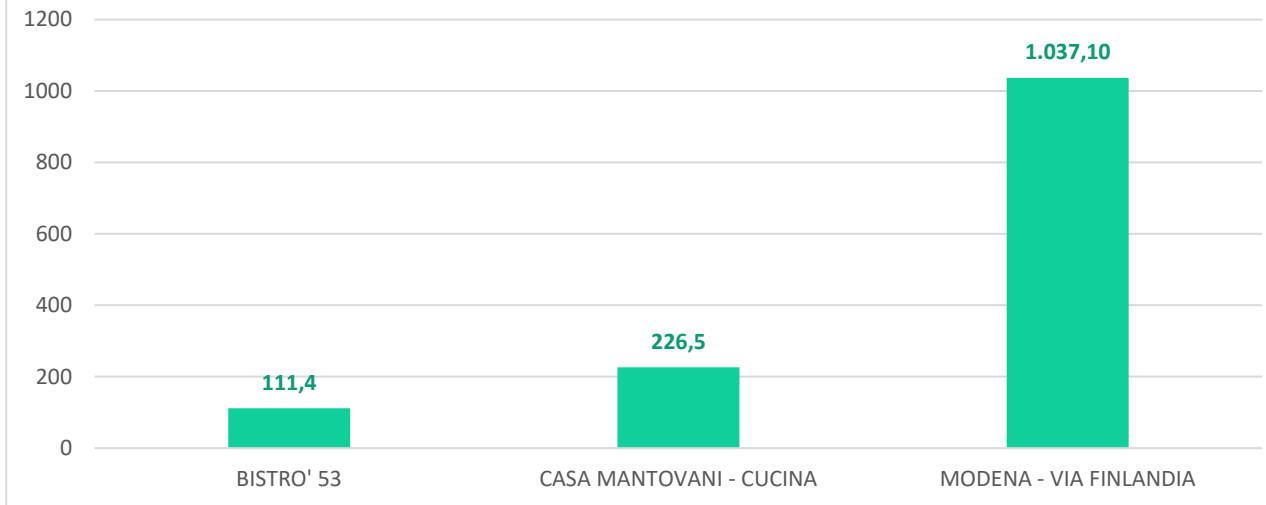
FONTI DELLE ENTRATE	2024	Enti pubblici	Enti privati
Vendita prodotti agricoli			14.506
Vendita prodotti finiti			6.262
Fitti Attivi			1350
Altri ricavi e proventi			1,53
Contributi e offerte pubbliche			
Grants e progettazione			

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SU V.P.	2024	%
Incidenza fonti pubbliche		0%
Incidenza fonti private		100%

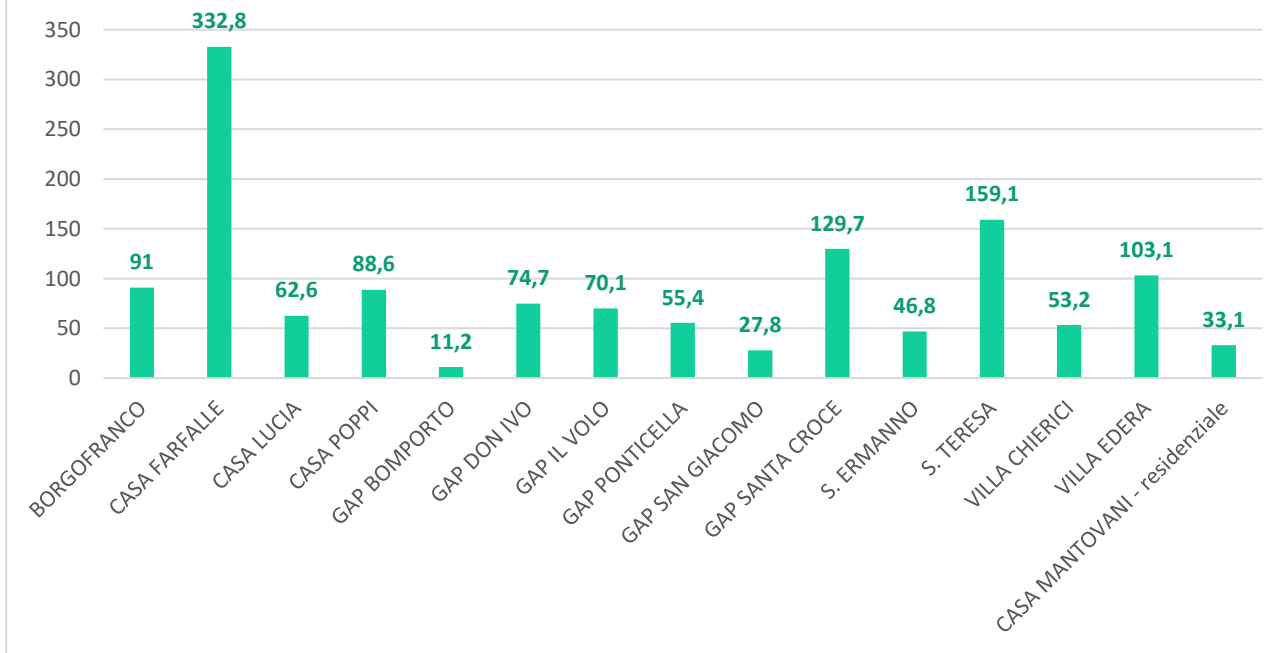
7. GRAFICI E COMPARAZIONI



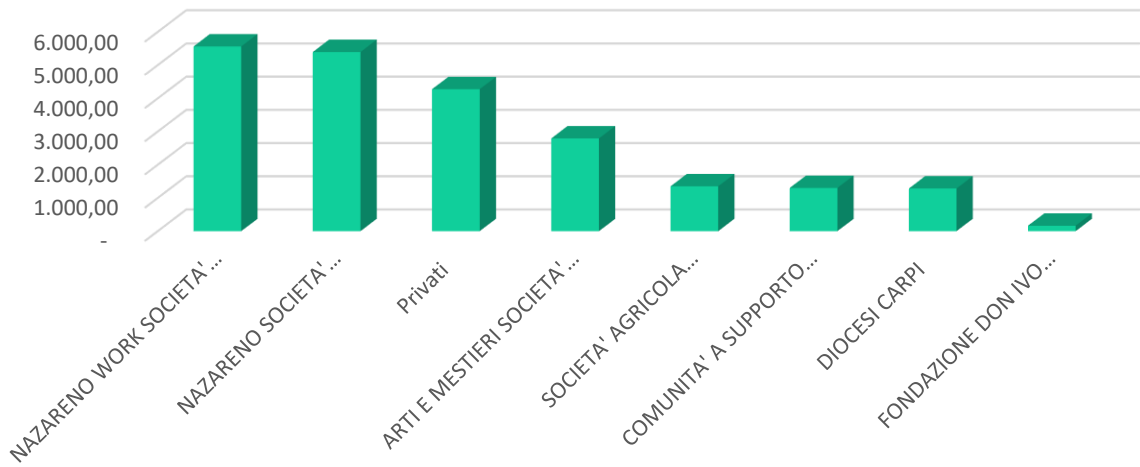
NAZARENO WORK



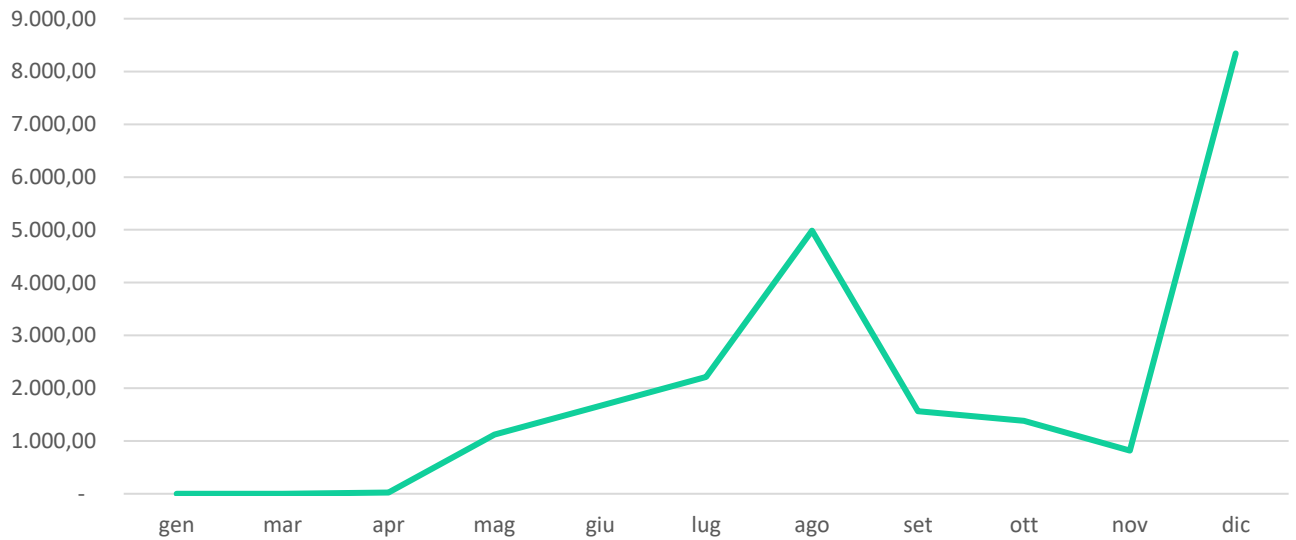
NAZARENO SOC COOP



Clients Buccia 2024



Sales Trend 2024



8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio,

(numero dei partecipanti)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	assemblea dei soci	28/05/2024	Approvazione del progetto di Bilancio chiuso al 31.12.2023 e della Nota Integrativa;	87	2
			Approvazione del progetto di Bilancio Sociale per l'esercizio 2023;		
			Approvazione Regolamento interno dei soci lavoratori di Buccia Società Cooperativa Agricola Sociale;		
			Varie ed eventuali.		

- ⇒ La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? **No**
- ⇒ La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità? **No**
- ⇒ La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? **No**