BILANCIO SOCIALE 2024

Nazareno Work Società Cooperativa Sociale

Via Bollitora Interna 130
CARPI (MO) - 41012
P. IVA 02172980365

Sommario

1. PREMESSA 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Definizione di servizi e attività: 6
Ambiti lavorativi attivi al 31/12/2024 7
Aree Territoriali di operatività 9
Sedi operative 10
Valori, mission e finalità perseguite 10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale 11
Altre attività svolte in maniera secondaria 12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore 13
Contesto di riferimento 13
4. STORIA DELLA COOPERATIVA 14
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 16
Persone giuridiche in CDA: 17
Tipologia organo di controllo 17
Modalità di nomina e durata carica 17
N. di CdA/anno + partecipazione media 18
Partecipazione dei soci durante l'anno: 18
Composizione base sociale: 18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica 20
Natura delle attività svolte dai volontari 20
Rimborsi ai volontari 20
Mappatura dei principali stakeholders 20
Presenza di sistemi di rilevazioni di feedback 21
Commento ai dati 21
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 22
Tipologie, consistenza e composizione del personale 22
CCNL applicato ai lavoratori. 27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti 27
Corsi di formazione al 31/12/2024 27
7. OBETTIVI E ATTIVITÀ 28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 28
Possesso di certificazioni di organizzazione,di gestione,di qualità: 28

Promozione iniziative di raccolta fondi: 29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento 29
Attività svolte nel 2024 29
Obiettivi per il 2025..... 30
Grafici dell'andamento per settori 2022-2024 31
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... 36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, (*numero dei partecipanti)*..... 36

1. PREMESSA

Il contesto nel quale opera la Cooperativa Nazareno Work da oltre 20 anni ha subito numerosi cambiamenti: legislativi, culturali, sociali e territoriali.

Chiunque operi in un contesto complesso come quello dei servizi volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ha l'obbligo morale, oggi più che mai, di condividere con il territorio e con i propri stakeholder principali, il peso ed il valore della propria azione. Solo in questo modo le richieste potranno essere perfezionate e le proposte ottimizzate.

Inoltre, l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono poi l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema che segue risponde a queste previsioni ed è applicabile a tutti gli enti del terzo settore, riportando specifiche alternative indicazioni laddove lo richieda la tipologia dell'ente, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Le motivazioni sopra citate ci guidano nella redazione del bilancio sociale, affiancandolo al "tradizionale" bilancio di esercizio. Col bilancio sociale vogliamo fornire una valutazione non solo economica, ma complessiva rispetto all'impatto sociale creato dalla Cooperativa nei territori nei quali opera.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder - interni ed esterni - della propria missione, obiettivi, strategie e attività.
Con questa edizione del bilancio sociale, Nazareno Work ha deciso di dare evidenza ad aspetti informativi, obiettivi raggiunti e di governance.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro, per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Crediamo nell'importanza di questo lavoro e siamo impegnati per migliorare la nostra capacità di raccogliere e trasmettere informazioni sul nostro impatto sociale: l'obiettivo è quello di migliorare nel tempo per poter arrivare ad uno strumento di rendicontazione sociale il più completo possibile.

Auspicando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Sig. Marco Viola

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo che ha contribuito alla redazione di questo primo bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa; area tecnica, area amministrativa ed area direzionale.

Nel lavoro sono confluite le competenze e le conoscenze di ognuno. Il linguaggio con cui è stato scritto è semplice perché i dati presenti possano essere letti ed interpretati da tutti gli stakeholder della Cooperativa, in particolar modo dai soci e dipendenti, dalle istituzioni pubbliche e dalle imprese, che negli ultimi anni stanno dimostrando maggior interesse per l'impatto sociale che il terzo settore produce.

Come già anticipato, nel bilancio sociale 2019 esprimiamo solamente evidenze, ma auspichiamo che una raccolta di dati centralizzata e costante durante l'anno ci permetterà di fornire dati aggregati.

Il presente documento è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- ✓ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- ✓ Legge Regionale Emila Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia-Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia-Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016
- ✓ Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale predisposte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9-8-2019 ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale;

Tale Bilancio Sociale verrà depositato in Camera di Commercio una volta approvato dall'assemblea dei soci e sarà condiviso con i principali stakeholders.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NAZARENO WORK SOCIETÁ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02172980365
Partita IVA	02172980365
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BOLLITORA INTERNA 130 - 41012 - CARPI (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105175
Telefono	059/664774
Fax	059/664772
Sito Web	www.nazareno-coopsociale.it
E-mail	info@nazareno-coopsociale.it;
Pec	nazarenowork@pec.confcooperative.it
Codice Ateco	82.92.00

Definizione di servizi e attività:

La Cooperativa NAZARENO WORK, **in accordo con la legge 381/91**, si propone la seguente finalità Istituzionale:

- Inserimento di persone svantaggiate e non, in ambiti lavorativi
- Manutenzione del verde
- Gestione dei servizi amministrativi, accentrati e ICT per tutte le cooperative della Nazareno in collaborazione tramite contratto di rete.
- Servizi di Pulizie
- Servizi per l'Ambiente
- Gestione raccolta rifiuti
- Assemblaggio per conto terzi
- Gestione Museale
- Servizi di Ristorazione

Ambiti lavorativi attivi al 31/12/2024

- ✓ **Green Service (area verde)**

  Il settore della manutenzione del verde rappresenta oggi uno dei principali ambiti di intervento della Cooperativa Sociale Nazareno Work, iniziando la sua attività con le aree verdi del Comune di Carpi e ampliandosi in diversi territori della provincia di Modena quali Mirandola, Novi, Soliera e Formigine.

  Fin dai primi anni di attività viene posta massima attenzione alla formazione del personale impiegato, sia esso normodotato che svantaggiato.

- ✓ **Servizi ambientali**

  Anch'esso settore storico della Cooperativa, ha avuto un notevole sviluppo sia nel territorio di Carpi che in quello di Modena, estendendosi recentemente anche a Mirandola e Cavezzo. Dai primi rapporti con le Aziende Municipalizzate per lavori stagionali si è passati a rapporti più strutturati e stabili attraverso i consorzi di aderenza.

- ✓ **Servizi di pulizia**

  Nati in origine per soddisfare le esigenze delle altre cooperative della rete, si è sviluppato negli ultimi anni anche verso aziende private, consentendo di impiegare qua personale svantaggiato. L' offerta di questo settore è andato negli ultimi anni a crescere ed evolversi, riuscendo ad offrire anche servizi specializzati di sanificazione anti covid con strumenti professionali e ampliando l'offerta soprattutto verso le aziende private. Ad oggi questo settore trova un sempre maggior riscontro verso i soggetti privati che possono soddisfare le loro esigenze di impiegare personale svantaggiato all' interno delle loro aziende affidando a noi commesse costruite sulla normativa in articolo 22.

- ✓ **New Job Company (Assemblaggi e Lavorazioni Conto Terzi)**

  Attività iniziata nel 1996 con lo scopo di creare rapporti costruttivi di lavoro con il mercato delle aziende profit del comprensorio carpigiano. Negli anni l'attività è cresciuta costantemente fino a stringere rapporti commerciali anche con aziende estere.

  Altra ragione che ha spinto la Cooperativa a sviluppare questo settore è stata la necessità di avere commesse adeguate alle capacità di persone svantaggiate, difficilmente inseribili nel mercato del lavoro profit e non profit. Per queste persone si è verificata, nel corso del tempo, la necessità di creare ambienti ad hoc per poter esprimere al meglio le loro capacità lavorative, difficilmente spendibili in un mercato del lavoro sempre più esigente e inadatto ad accogliere inserimenti lavorativi. I settori di intervento variano a seconda del cliente, ma trattasi per lo più di lavori di assemblaggio e di packaging.

- ✓ **Gestione Museale**

  L'impegno della Cooperativa Nazareno Work nei Musei è iniziato nell' aprile 2000 con il Museo della Sanità e dell'assistenza di Santa Maria della Vita, in via Clavature 6, a Bologna, grazie ad un percorso formativo organizzato nell'ambito del Progetto Europeo Horizon - Ligabue per 10 persone seguite dal Centro di Salute Mentale di Bologna.

  L'esperienza ha portato nel tempo all'assunzione di 6 persone seguite dal Dipartimento di Salute Mentale della città di Bologna, che sono state implicate nella custodia e nella pulizia dei locali del museo.

Dal desiderio di estendere il progetto ad altri luoghi d'arte, dal 2004 al 2007 la Cooperativa ha preso in gestione la Raccolta Lercaro di Bologna, uno dei musei d'arte moderna e contemporanea più significativa a livello europeo.

Dal 2007 al 2009, l'Asp (ex Opera Pia) Poveri Vergognosi di Bologna ha incaricato la Cooperativa di gestire i servizi museali della sua Pinacoteca, frutto di lasciti e contenente quadri del '600 bolognese.

Nel 2013 inizia l'importante collaborazione con la società "Musei per la città" Genus Bononiae fino ad occuparsi della gestione della reception, bookshop e guardiania di Palazzo Fava, nonché per l'anno 2013-2014 l'organizzazione della Segreteria didattica e ufficio prenotazioni visite guidate di tutto il circuito Genus Bononiae.

Nei momenti di inizio attività e in occasione di nuove mostre, accanto alle attività specifiche del proprio profilo, gli addetti, sostenuti dall'equipe degli educatori che collaborano con loro e in forte compartecipazione con i servizi culturali del museo, partecipano e conducono iniziative rivolte alla promozione dell'offerta didattica culturale del Museo, specializzandosi nello studio delle opere esposte.

Da maggio 2022 si rafforza la collaborazione con la società "Musei per la città" Genus Bononiae con la gestione di ben 5 musei.

- ✓ **Ristorazione collettiva**

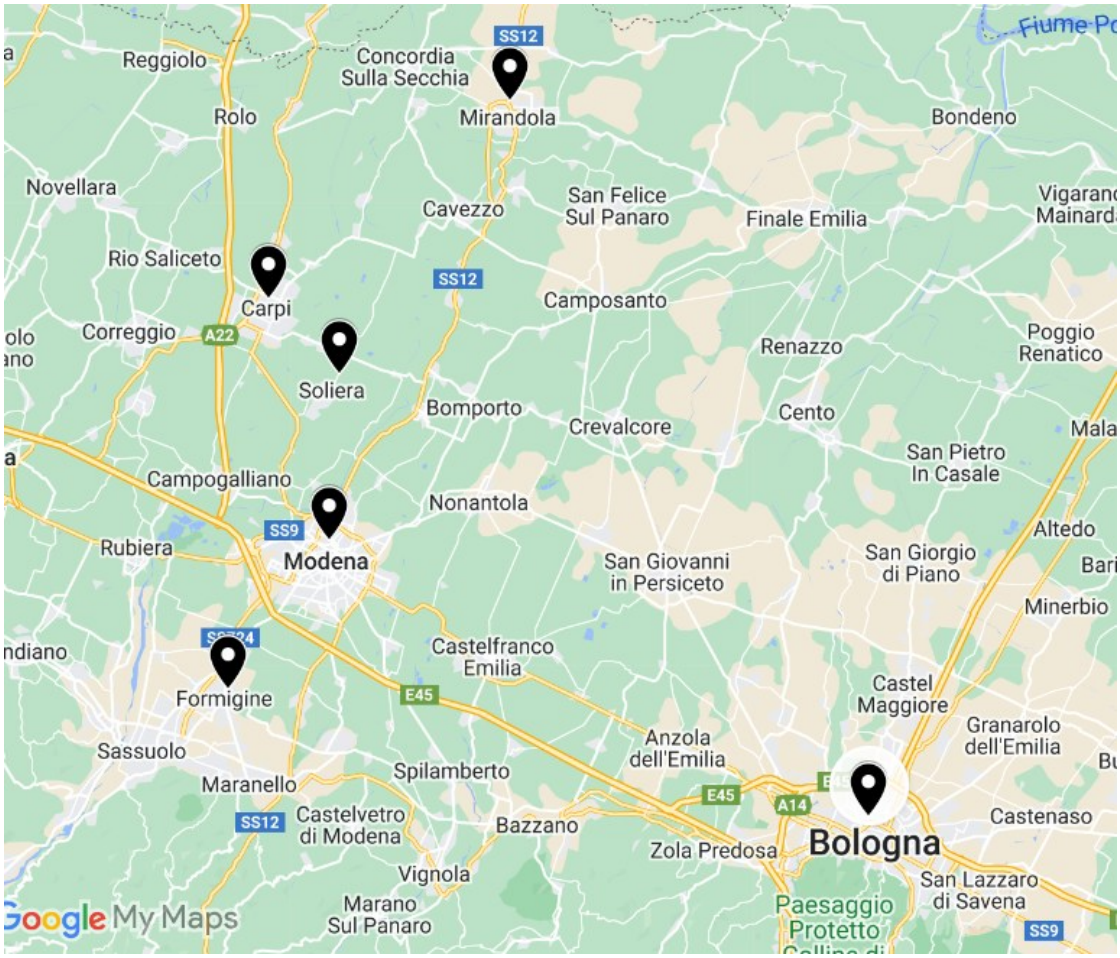
La ristorazione collettiva ed il catering rappresentano un'altra opportunità per offrire servizi interni alla cooperativa, ma anche a clienti esterni, e garantire al contempo una occupazione a persone fragili in contesti professionalizzanti. Le preparazioni vengono svolte nella cucina industriale di Casa Mantovani a Bologna ed i pasti vengono distribuiti al personale e utenti presenti nelle strutture di Bologna. Il personale è continuamente formato e aggiornato sia sulle procedure che sulle normative vigenti in materia di sicurezza sanitaria e alimentare.

- ✓ **Bistro53**

Bistro53 nasce grazie all'esperienza ventennale nel settore ristorativo e dalla passione per la cucina di alcuni lavoratori in condizioni di fragilità. La Cooperativa decide così di aprire nel 2017 un locale estivo in grado di offrire opportunità di lavoro a soggetti svantaggiati, dare una opportunità formativa agli studenti della scuola albergheria C.F.P di Carpi e si propone come un luogo di incontro tra la realtà della cooperativa e la cittadinanza.

Bistro53 è situato all'interno del parco di Villa Chierici a Carpi, sede della Cooperativa stessa. Questo permette di poter creare un luogo di incontro per i dipendenti stessi e per la Cooperativa con i propri dipendenti.

Aree Territoriali di operatività



La Cooperativa attualmente opera nelle provincie di Modena e Bologna.

Sul territorio modenese è fortemente radicata nei Comuni di Carpi e Modena, anche se è rilevante il suo contributo in altri comuni adiacenti come Soliera, Novi, Mirandola e Formigine grazie alla gestione decennale di appalti pubblici come la manutenzione del verde pubblico e dei servizi ambientali.

La sua presenza nella città di Bologna è relativa soprattutto ai servizi connessi alla gestione di servizi museali presso strutture del centro storico del capoluogo emiliano.

La natura del suo lavoro ha permesso alla Cooperativa di stringere rapporti duraturi e collaborativi con le diocesi locali, le pubbliche amministrazioni con le quali opera e con le associazioni di categoria di riferimento, Legacoop Estense e Confcooperative di Modena.

Sedi operative

NAZARENO Work Coop. Soc. - Elenco sedi ed Unità Locali 2024				
Indirizzo	C.a.p.	Comune	Provinica	Regione
Via Bollitora Interna 134	41012	Carpi	MO	Emilia-Romagna
Via Bollitora Interna 130/A	41012	Carpi	MO	Emilia-Romagna
Via Lama di Quartirolo,10	41012	Carpi	MO	Emilia-Romagna
Via A. Volta, 21-23-25	41037	Mirandola	MO	Emilia-Romagna
Via Santa Barbara 9	40137	Bologna	BO	Emilia-Romagna
Via Bulgaria, 13	41112	Modena	MO	Emilia-Romagna
Via Finlandia, 60	41112	Modena	MO	Emilia-Romagna
Via Diesel, 1	41012	Carpi	MO	Emilia-Romagna
Via Delle Nazioni,99	41122	Modena	MO	Emilia-Romagna

Valori, mission e finalità perseguite

La Cooperativa agisce senza finalità di lucro e ha le sue radici nell'esperienza cristiana. Il suo scopo è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, realizzando continuità di occupazione ed elevazione delle condizioni professionali dei propri soci attraverso attività produttive principalmente nel settore della produzione, lavoro e dei servizi.

L'azione della Cooperativa si svolge quindi affermando e promuovendo:

- il rispetto della dignità umana in ogni sua manifestazione;
- la centralità della persona umana intesa, secondo i principi cristiani, come singolo soggetto inserito in una trama di rapporti significativi che ne incrementano la responsabilità e la capacità;
- la qualità, l'adeguatezza, il coinvolgimento e la qualificazione continua del personale da ottenersi attraverso un sistema di formazione continua;
- Il desiderio della persona è il motore fondamentale dell'azione;
- La singola persona è protagonista del proprio cambiamento e di quello dell'ambiente di vita;
- La condivisione realizza cose impensabili;
- la riabilitazione intesa come miglioramento delle condizioni psico-fisiche della persona ma anche come recupero della stima di sé e quindi ri-costruzione del soggetto, laddove il contesto sociale e/o l'abbandono hanno creato un discredito.

Metodo:

- Guardare ed ascoltare: la relazione innanzitutto;
- Il lavoro di equipe: confronto sistematico;
- Sostenere la sfida del mercato del lavoro;
- Cercare opportunità di lavoro anche osando con audacia;
- Pazienza del tempo: imparare ad attendere.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico , nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, nel rispetto dei limiti previsti dalle vigenti normative in materia di attività riservate, esclusive o soggette a preventive iscrizioni o autorizzazioni, ha come oggetto diretto e/o in appalto e/o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, l'esercizio di qualsiasi attività imprenditoriale nei settori industriale, artigianale, artistico, commerciale, agricolo o dei servizi in generale e del lavoro, sia assumendo commesse di lavoro da terzi, sia svolgendole in proprio.

A titolo non esaustivo, potrà svolgere le attività di seguito indicate:

l'esercizio dell'attività di pulizie, sanificazione e disinfestazione di ogni tipo di immobile o struttura quali, per esempio, quelli adibiti ad uso civile, industriale, commerciale, culturale, sociale, nonché piazze, piazzali, giardini, magazzini, mercati, pubbliche vie e simili, sia private che pubbliche;

- ⇒ la gestione del servizio di cura del verde con l'espletamento di tutte le attività relative quali, a titolo di esempio: fornitura e messa a dimora di qualsiasi specie di piante ed fiori, potatura e taglio di piante, realizzazione di parchi e giardini, lavori di idraulica forestale, intervento di risanamento boschivo, manutenzioni ecologiche, difesa anticrittogamici, concimazione di piante, fiori, prati verdi e lavori di giardinaggio di ogni genere e specie, produzione acquisto e vendita di piante e fiori ornamentali;
- ⇒ l'attività di assemblaggio, di confezionamento e di prodotti diversi con ogni tipologia di materiale, il restauro di mobili ed oggetti;
- ⇒ la raccolta, il trasporto, lo smaltimento e recupero dei rifiuti con particolare riferimento alla gestione differenziata con i limiti della legislazione afferente il settore ambientale e di gestione dei rifiuti;
- ⇒ la conduzione di terreni agricoli acquistati o presi in affitto, la gestione di serre, la vendita dei prodotti ottenuti nel rispetto della normativa agraria e relativa all'impresa agricola;
- ⇒ l'attività di autotrasporto merci per conto terzi di materiali e di merci di qualsiasi genere o classificazione;
- ⇒ l'attività di trasporto di persone nei limiti di quanto previsto dalla normativa di settore circa l'esclusività del servizio di trasporto con conducente;
- ⇒ produzione e vendita di energia elettrica nei limiti e nel rispetto delle normative di settore;
- ⇒ gestione esercizi commerciali nei seguenti settori merceologici: alimentari, negozi di abbigliamento,
- ⇒ Fornitura di servizi relativi ai musei: di accoglienza, biglietteria, bookshop, reception, hosting, sicurezza, portierato, guardiania, custodia, accoglienza del pubblico, servizi ausiliari complementari, supporto all'organizzazione degli allestimenti, supporto alla gestione e la conservazione del patrimonio museale e loro coordinamento;
- ⇒ la logistica ed ogni altra attività preliminare, complementare o collegata al trasporto quali: scarico, carico e sistemazione del materiale da trasportare, presa e consegna, deposito conto terzi di materiali e merci, gestione di parcheggi o posteggi, attività simili;
- ⇒ l'installazione segnaletica verticale, toponomastica, numerazione civica e segnaletica orizzontale;

- ⇒ la manutenzione in edifici privati e pubblici, di intonaci, pavimenti e tinteggiatura, di impianti elettrici ed idrici, ristrutturazioni e restauri con sistemazioni infissi, rivestimenti e carte da parati, pulizia grondaie, sistemazione tetti e simili;
- ⇒ la gestione di strutture assistenziali, culturali, ricreative, ed educative da effettuarsi nel rispetto della Legge 381/91;
- ⇒ la gestione di impianti sportivi;
- ⇒ la gestione di impianti di compostaggio;
- ⇒ la ristorazione, il catering esterno, l'allestimento di banchetti e buffet; la gestione di alberghi, bed and breakfast, agriturismi, case per ferie, bar, rosticcerie, ristoranti, trattorie, tavole calde, refezioni scolastiche, mense e sale self-service;
- ⇒ l'organizzazione e gestione di attività artistico-culturali;
- ⇒ accettare donazioni e contributi;
- ⇒ lo svolgimento - anche con l'ausilio degli enti pubblici e del Fondo Sociale Europeo - di attività di formazione verso i soci, i dipendenti, i fruitori dei servizi, nonché verso chiunque, a vario titolo, partecipi o condivida le attività della Cooperativa o ne richieda la collaborazione o la prestazione;
- ⇒ l'assunzione di interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre Imprese, Società, Cooperative, Consorzi od Enti, costituiti o costituendi, e partecipare alla loro attività concedendo, all'occorrenza, prestiti in denaro e proprie fideiussioni; dare adesione ad Enti ed Organismi i cui scopi siano affini o complementari a quelli della Cooperativa; la partecipazione a reti d'impresa

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.

Altre attività svolte in maniera secondaria

Per le attività secondarie si rimanda al paragrafo "Storia dell'organizzazione".

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE MODENA	1993
LEGACOOP ESTENSE	2017

Consorzi

Nome	Anno
Consorzio di Solidarietà Sociale di Modena	1998
Consorzio ECOBI	2012
Consorzio EVT	2018

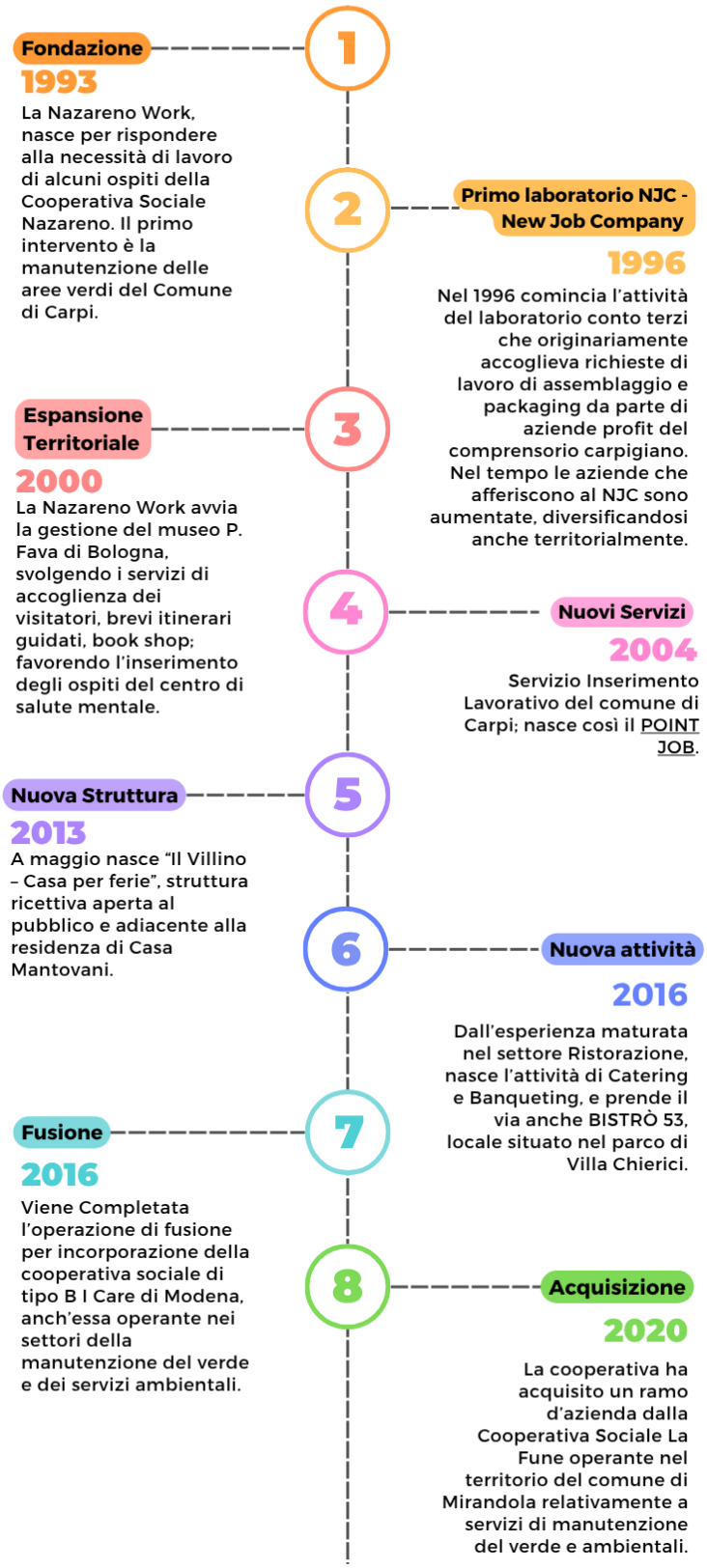
Contesto di riferimento

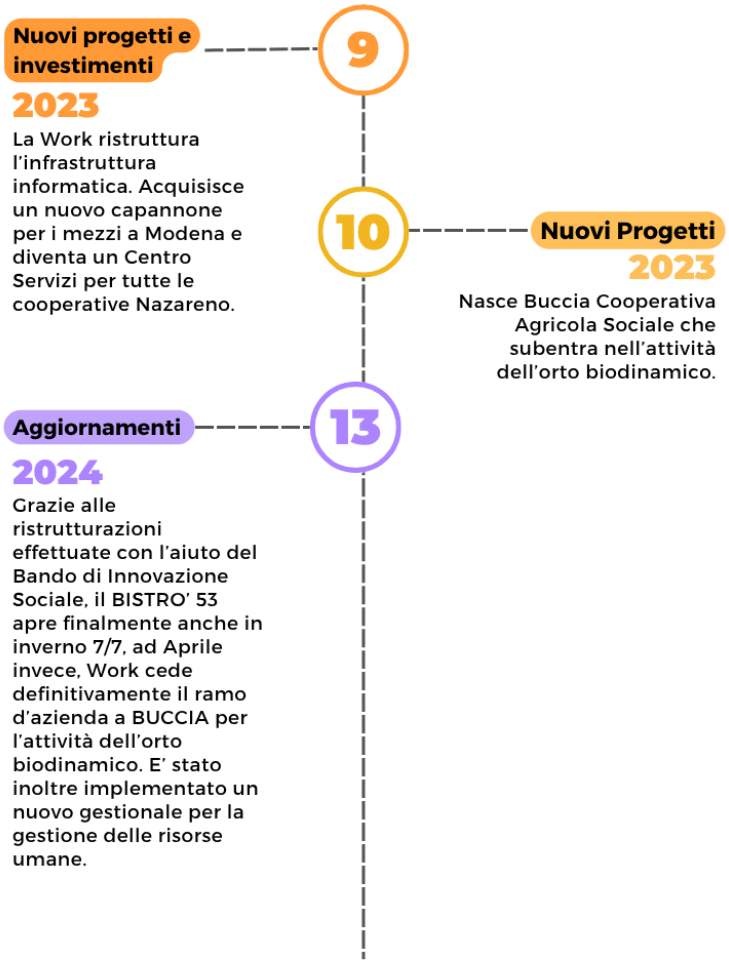
La Cooperativa opera in un contesto caratterizzato prevalentemente da appalti pubblici, in particolar modo per i servizi che riguardano la manutenzione del verde ed i servizi ambientali nella provincia di Modena. La titolarità degli appalti è permessa grazie alla partecipazione diretta alle gare ed anche grazie all'attività di *general contractor* svolta dai consorzi di cooperative sociali ai quali Nazareno Work è associata. Nella scheda sopra si riporta il dettaglio dei consorzi.

Nazareno Work opera in rete con le cooperative sociali Nazareno, Arti e Mestieri, CFP Nazareno e Fondazione Don Ivo Silingardi Nazareno: questo permette numerose sinergie legate ad inserimenti lavorativi e attività di tutoraggio a persone fragili.

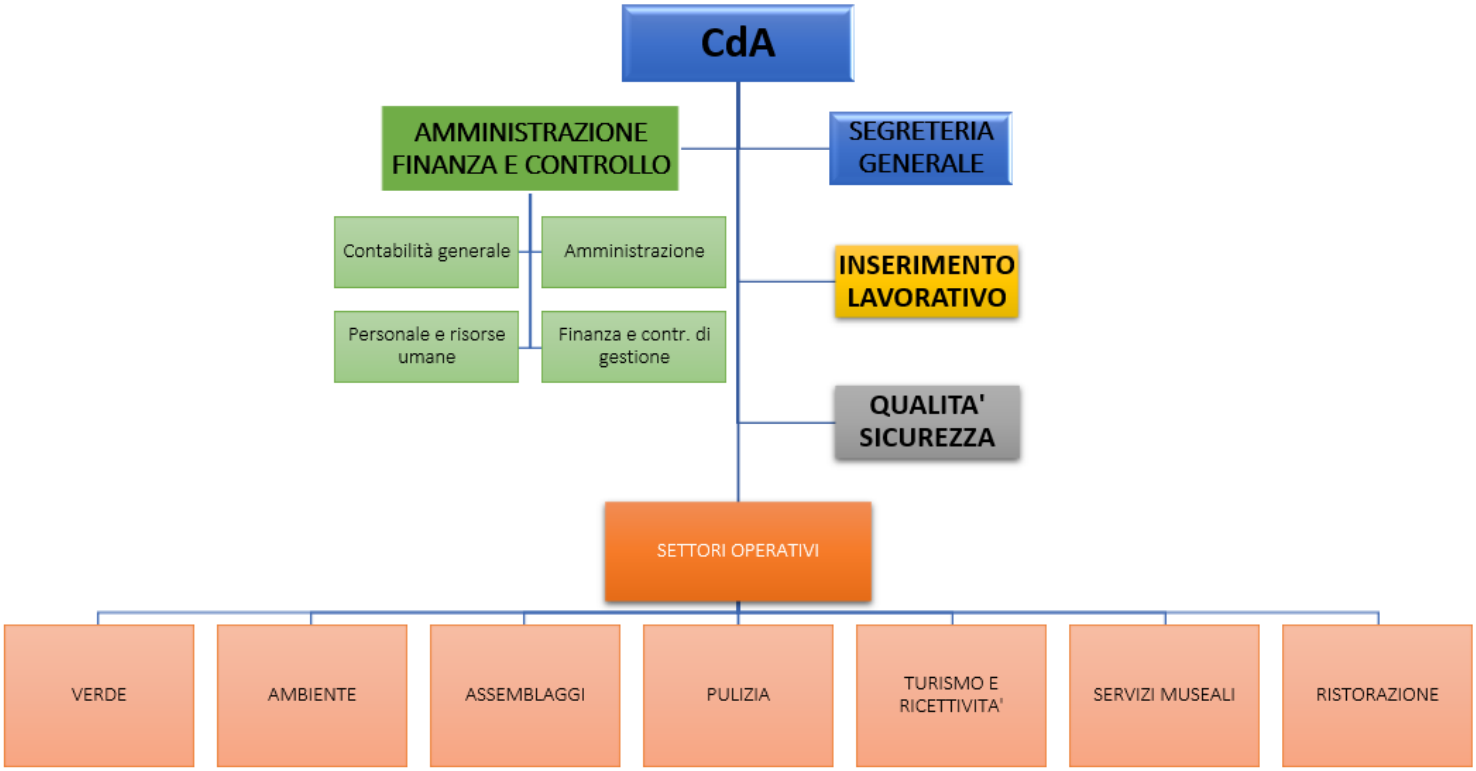
4.STORIA DELLA COOPERATIVA

STORIA DELLA NAZARENO WORK




Nuovi progetti e investimenti
9
2023
La Work ristruttura l'infrastruttura informatica. Acquisisce un nuovo capannone per i mezzi a Modena e diventa un Centro Servizi per tutte le cooperative Nazareno.
10
Nuovi Progetti
2023
Nasce Buccia Cooperativa Agricola Sociale che subentra nell'attività dell'orto biodinamico.
Aggiornamenti
13
2024
Grazie alle ristrutturazioni effettuate con l'aiuto del Bando di Innovazione Sociale, il BISTRO' 53 apre finalmente anche in inverno 7/7, ad Aprile invece, Work cede definitivamente il ramo d'azienda a BUCCIA per l'attività dell'orto biodinamico. E' stato inoltre implementato un nuovo gestionale per la gestione delle risorse umane.
www.nazareno-coopsociale.it

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.

Dati amministratori – CDA

NAZARENO Work Soc. Coop. - AMMINISTRATORI 2024								
Nome	Cognome	Carica	Data nomina	Numero mandati	Grado di parentela	Legale Rappresentante	Genere	Presenza in altri cda
Marco	Viola	Presidente CdA	29/05/2023	11	NO	SI	M	SI
Sergio	Zini	V. Presidente CdA	29/05/2023	11	NO	SI	M	SI
Claudia	Caffagni	Consigliere	29/05/2023	5	SI	NO	F	SI
Alessandro	Solieri	Consigliere	29/05/2023	5	SI	NO	M	NO
Gianluca	Pavarotti	Consigliere	29/05/2023	10	NO	NO	M	NO
Chiara	Benagli	Consigliere	29/05/2023	8	NO	NO	F	NO
Stefano	Sabbatini	Consigliere	29/05/2023	1	NO	NO	M	NO
Walter	Malavasi	Consigliere	29/05/2023	5	NO	NO	M	NO
Erennio	Reggiani	Consigliere	29/05/2023	5	NO	NO	M	SI

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Persone giuridiche in CDA:

Nominativo	Tipologia
NAZARENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	SOCIO COOPERATORE
ARTI E MESTIERI	SOCIO COOPERATORE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Tipologia organo di controllo

NAZARENO Work. Soc. Coop. - ORGANI DI CONTROLLO 2024					
Nome	**Cognome**	**Carica**	**In carica**	**Scadenza carica**	**Data prima nomina**
Stefano	Malagoli	Sindaco effettivo	29/05/2023	31/12/2025	13/05/2014
Mauro	Cantaroni	Presidente Collegio Sindacale	29/05/2023	31/12/2025	13/05/2014
Maria Teresa	Nannetti	Sindaco effettivo	29/05/2023	31/12/2025	13/05/2014
Francesca	Pederzoli	Sindaco Supplente	29/05/2023	31/12/2025	21/07/2022
Federica	Malavasi	Sindaco Supplente	29/05/2023	31/12/2025	21/07/2022
Massimo	Diacci	Revisore legale	29/05/2023	31/12/2025	16/07/2020

Modalità di nomina e durata carica

(articolo 32 dello statuto sociale)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 11, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.
Gli Amministratori possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi o anche a tempo indeterminato. Essi sono dispensati dal prestare cauzione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 sono state fatte 8 assemblee CDA e la partecipazione media annua è stata del 80%.

Partecipazione dei soci durante l'anno:

NAZARENO Work Soc. Coop. Soc. - Partecipazione assemblee CdA 2024					
anno	**data assemblea**	**Tot ammin. e Orano di Controllo**	**Tot. Presenti**	**% di partecipazione singola ass.**	**% di partecipazione annua**
2024	25/01/2024	13	11	84%	**75%**
2024	28/03/2024	13	11	84%	
2024	28/03/2024	13	11	84%	
2024	23/04/2024	13	11	84%	
2024	29/05/2024	13	9	69%	
2024	21/06/2024	13	8	61%	
2024	04/10/2024	13	9	69%	
2024	17/12/2024	13	8	61%	

Composizione base sociale:

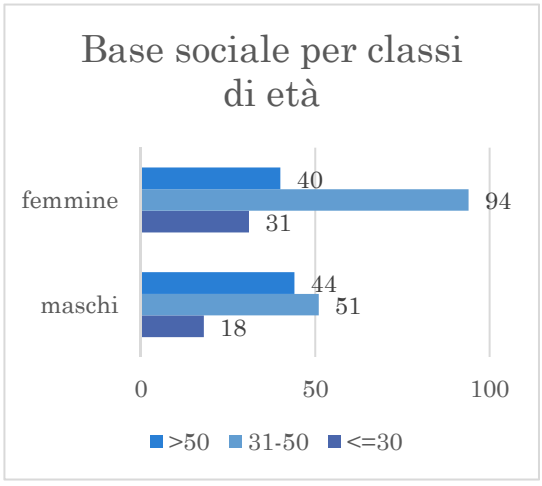
Soci con diritto di voto						
Tipologia	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci cooperatori	Soci persone giuridiche	Totale soci	*Di cui:* Soci Svantaggiati
maschi	98	14	1		113	43
femmine	86	78	1		165	18
Cooperative				2	2	
di cui						
stranieri UE	5	0			5	
stranieri extraUE	24	4			28	
Totali	184	92	2	2	280	61
			Di cui: persone fisiche		*278*	

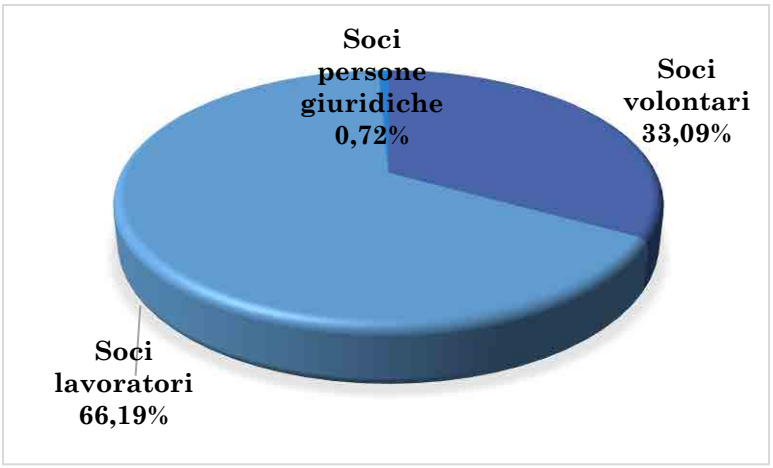
NAZARENO WORK - RIEPILOGO AL 31/12/2024			
categoria socio	**Consistenza soci**	**Controvalore quota**	**% SU TOT. SOCI**
LAVORATORE SV	61	12.095,44 €	26,97%
LAVORATORE ND	123	8.100,82 €	18,06%
VOLONTARIO	92	6.602,46 €	14,72%
COOPERATORE	4	18.050,00 €	40,25%
Totale complessivo	**280**	**44.848,72 €**	**100,00%**

NAZARENO Work Società Cooperativa Sociale - **Composizione base sociale** 2024			
Fascia di età	<=30	31-50	>50
Maschi	18	51	44
Femmine	31	94	40
Totali	49	145	84

Essendo una cooperativa sociale di tipo B, viene seguita anche la distinzione tra soci lavoratori svantaggiati e soci lavoratori normodotati.

Gli svantaggiati ammontano a 61 contro 123 normodotati.





Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

(modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati)

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Monetaria	3.500,00 €
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00
Revisore legale dei conti	Monetaria	4.000,00 €

Il CdA non percepisce compenso.

Natura delle attività svolte dai volontari

Lo statuto della cooperativa prevede la figura dei soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91 e che condividano gli scopi e gli ideali indicati nel precedente articolo 3. Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Rimborsi ai volontari

(In caso di utilizzo della possibilità di effettuare a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito)

- ✓ Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**
- ✓ Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**
- ✓ Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presenti**

Mappatura dei principali stakeholders

La Nazareno Work opera in una relazione di contatto/dialogo con il contesto dei principali stakeholders. Questa relazione genera valori quali trasparenza, fiducia, inclusività, crescita reciproca e condivisione di responsabilità.

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità (1min, 5 max)
Personale	Informato delle scelte attraverso equipe di settore, dai responsabili di settore e tramite comunicazioni da canali telematici e social	4
Soci	L'assemblea è il principale strumento di dialogo ma tutti i canali comunicativi vengono sfruttati per migliorare la comunicazione	5
Finanziatori	Bilancio/visite/eventi	4
Clienti e Fornitori	Partecipazione attiva a progetti	3
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione/partecipazioni ad eventi/ visite	5
Collettività	Canali social, articoli, passaparola	5

Presenza di sistemi di rilevazioni di feedback

Attraverso un consulente esterno da anni si porta avanti una sessione di questionari anonimi per raccogliere indicazioni rispetto al benessere dei dipendenti in azienda.

Commento ai dati

I suddetti dati si riferiscono ai soli lavoratori.

Per i clienti, la Cooperativa è in possesso di certificazione UNI EN ISO 9001:2015 la quale attesta la qualità dei processi interni.

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
346	totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
216	di cui maschi
130	di cui femmine
54	di cui under 35
160	di cui over 50

N.	Cessazioni
105	totale cessazioni anno di riferimento
64	di cui maschi
41	di cui femmine
31	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Assunzioni
129	Nuove assunzioni anno di riferimento *
86	di cui maschi
43	di cui femmine
33	di cui under 35
49	di cui over 50
	*da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
40	Stabilizzazioni anno di riferimento *
23	di cui maschi
17	di cui femmine
12	di cui under 35
17	di cui over 50
	*da determinato a indeterminato

Personale per inquadramento al 31/12/2024

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	270	76
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	48	2
Operai fissi	218	58
Operai avventizi	0	8
Altro	2 apprendisti impiegati + 1 apprendista operaio	8 intermittenti

Di cui dipendenti svantaggiati e non	
346	Totale dipendenti
219	di cui Lavoratori normodotati
127	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n.381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
23	Totale tirocini e stage
23	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

N. Volontari	Tipologia Volontari
96	Totale volontari
92	di cui soci-volontari
4	di cui cooperatori

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
150	Totale persone con svantaggio	**127**	**23**
60	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L381/91	**56**	**4**
57	persone con disabilità psichica L381/91	**48**	**9**
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L381/91	**0**	**0**
7	persone detenute e in misure alternative L381/91	**7**	**0**
17	persone con disaggio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	**13**	**4**
9	persone in trattamento psichiatrico	**5**	**4**

Tipologie contrattuali e flessibilità al 31/12/2024:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
270	Totale dipendenti indeterminato	98	172
164	di cui maschi	78	86
106	di cui femmine	20	86

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
60	Totale dipendenti determinato	18	42
40	di cui maschi	17	23
20	di cui femmine	1	19

N.	Stagionali /occasionali
16	Totale lav. Stagionali / intermittenti
12	di cui maschi
4	di cui femmine

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	al 31/12/2024
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
26	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
23	Laurea triennale
79	Diploma di scuola superiore
172	Licenza Media
45	Altro (scuola elementare + nessun titolo)

Composizione del personale per anzianità aziendale:

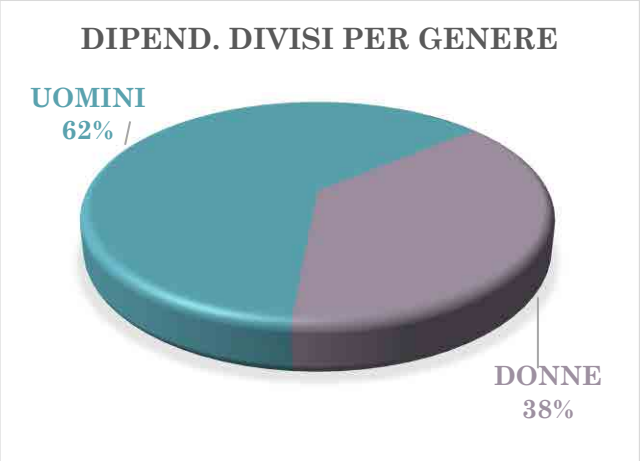
Contratti di lavoro	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	346	310
< 6 anni	222	202
6-10 anni	70	59
11-20 anni	40	35
> 20 anni	14	14

Dipendenti per settore al 31/12/2024

Dipendenti per settore	F	M
AMBIENTE	6	122
ASSEMBLAGGIO	5	10
VERDE		37
PULIZIE	67	9
CUSTODIA E PORTIERATO	18	15
UFFICI-SERVIZI GENERALI	29	17
RISTORAZIONE	5	5
DATORE DI LAVORO -PRESIDENTE CDA-ALTA DIREZIONE		1
Totale complessivo	**130**	**216**

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione

	N. TESTE AL 31/12/2024					
	2022		2023		**2024**	
	U	D	U	D	**U**	**D**
Dipendenti	176	115	188	122	216	130
di cui:						
terminati nel corso dell'anno	64	30	75	48	64	41
assunti nel corso dell'anno	67	52	82	56	86	43
saldo assunti/cessati	***3***	***22***	***7***	***8***	***22***	***2***
di cui:						
trasformati da TD a TI	***1***	***6***	***19***	***13***	***23***	***17***
di cui:						
NORMODOTATI	78	88	102	92	120	99
SVANTA	98	27	86	30	96	31
Tirocini e collaborazioni	***21***	***3***	***17***	***8***	***14***	***9***
di cui:						
trasformati	0	0	2	0	0	0



Profili lavoratori:

Profili	N. dipendenti
Totale dipendenti	**346**
Direttore aziendale	1
Responsabile amministrativo	1
Responsabile area servizi ambientali	1
Responsabile CDG	1
Responsabile qualità, ambiente, sicurezza. RSPP	1
Coordinatore unità operativa	9
Educatore professionale coordinatrice	1
Educatrice professionale	7
impiegata HR	1
Impiegato amministrativo	10
IT - information technology	1
Psicologa	1
addetta alla segreteria	2
addetta all'inserimento dati	3
addetta cucina e pulizie interni	2
addetto alla custodia museale	4
addetto alla manutenzione del verde	33
addetto all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici 422100	1
addetto alle pulizie di interni	71
addetto assemblaggio e lavorazioni c/o terzi	13
addetto sorveglianza e custodia museale	18
capo Cuoco	2
aiuto cuoco	1
Addetto/a alla cucina	2
amministrazione del personale	5
Barista	1
Autista	6
autista-magazziniere	1
centralinista	3
custodia e pulizia	2
lavapiatti	1
operaio manutentore	3
operatore ecologico	124
Receptionist	10
addetto alle commissioni generiche	3

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

dell'ente:

- ✓ **1.96**

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa desidera che i suoi lavoratori partecipino alla vita della stessa e al contempo ne siano informati degli sviluppi. Questo avviene grazie alle assemblee dedicate ai soci ed alle diverse riunioni che vengono svolte durante l'anno sociale. L'obiettivo rispetto ad una maggiore partecipazione sarà quello di creare nuovi momenti di coinvolgimento che al contempo possano essere anche esperienze di formazione.

La crescita professionale è possibile grazie ad un lavoro costante con l'ente di formazione C.F.P. Nazareno e lo Studio Maco di Bologna che si occupa di finanza agevolata. Entrambi annualmente ci sottopongono piani formativi e opportunità di sviluppo.

Corsi di formazione al 31/12/2024

	2024	**2023**
n. di partecipanti	**146**	**123**
di cui donne	54	42
di cui over 50	23	26
di cui uomini	92	81
di cui over 50	55	41
ore di formazione	**3128**	**2466**
di cui ore a gestione interna	1376	990

7. OBETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- ✓ **Qualità ed accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Il lavoro ultraventennale della cooperativa e la diversità di ambiti dove sviluppare gli inserimenti lavorativi permettono alla Cooperativa, quando possibile, di avvicinare i lavoratori alle attività che più sono confacenti alle loro caratteristiche.

La cooperativa Nazareno Work sta lavorando, anche insieme ad altri partner, per implementare un sistema che sempre più possa rispondere alle esigenze dei propri lavoratori - in particolar modo del personale svantaggiato – dalla valutazione delle competenze, alla formazione on the job, e ad un adeguato tutoraggio che lo accompagni durante il suo percorso di inserimento al lavoro.

- ✓ **Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La Cooperativa ha partecipato e si è aggiudicata gare pubbliche di manutenzione del verde finalizzate alla creazione di opportunità di lavoro per persone in condizione di fragilità economica temporanea.

Inoltre, nei suoi laboratori del New Job Company accoglie giornalmente persone inviate dai centri di salute mentale e servizi sociali del territorio attraverso la forma del tirocinio dando loro la possibilità di fare una valutazione delle competenze ed al contempo apprenderne di nuove.

- ✓ **Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Il 2024 è stato un esercizio che ha affrontato importanti cambiamenti dettati sia da fattori esterni che da scelte strategiche della cooperativa.

A livello gestionale è proseguito un importante programma di digitalizzazione e contestuale revisione dei processi aziendali partito già durante l'esercizio 2023. E' stato implementato un nuovo ed evoluto software per la gestione delle risorse umane con contestuale rinforzo dell'ufficio H.R. Sono state implementate nuove procedure e strumenti digitali per rendere più efficiente ed efficace il flusso di dati ed informazioni dalle divisioni verso gli uffici direzionali.

- ✓ **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa è in possesso delle seguenti certificazioni:

- certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista);
- Certificazione – **CERTITALIA N. A02425 – UNI/PdR 125:2022,** per la parità di genere;
- Certificazione **SMC Cert. N. SA 8787-IT – SA 8000:2014**, progettazione percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità.

Promozione iniziative di raccolta fondi:

- ✓ 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento

Le risorse raccolte vengono inserite direttamente e totalmente nell'attività.

Attività svolte nel 2024

Nel corso del 2024 è stato introdotto un nuovo e avanzato software per la gestione delle risorse umane, accompagnato da un rafforzamento dell'ufficio H.R., con l'obiettivo di rendere più efficiente ed efficace l'intero processo di gestione del personale.
Parallelamente, sono state adottate nuove procedure e strumenti digitali per ottimizzare il flusso di dati e informazioni tra le diverse divisioni operative e gli uffici direzionali, favorendo una maggiore integrazione e tempestività nei processi decisionali.
Per sostenere questa fase di evoluzione organizzativa e digitale, si è ritenuto strategico potenziare il team di lavoro con l'ingresso di figure professionali dedicate, tra cui un sistemista informatico e una risorsa specializzata nella ricerca, selezione e formazione del personale.
Sempre durante l'anno 2024, grazie all'accesso al Bando di Innovazione Sociale promosso dalla Regione, abbiamo scelto di investire in modo significativo sul nostro ristorante Bistrò 53, riconoscendolo come uno degli spazi chiave per la promozione dell'inclusione lavorativa e della socialità nel territorio.
L'intervento ha riguardato sia la ristrutturazione del locale, con un miglioramento dell'accessibilità e della funzionalità degli ambienti, sia una revisione dell'assetto organizzativo e gestionale, finalizzata a rafforzare l'impatto sociale del progetto.
Grazie a questi interventi, il Bistrò 53 si configura oggi come un luogo ancora più accogliente, sostenibile e innovativo, capace di offrire opportunità lavorative, occasioni di formazione e spazi di comunità.

Durante l'esercizio sono stati sostenuti investimenti sostitutivi per beni strumentali necessari all' erogazione dei servizi.

Sul fronte economico, il totale della produzione 2024 risulta in linea con quello dell'esercizio precedente anche se con un lieve incremento: è proseguito l'aumento dei ricavi derivanti dal servizio verde (oltre 12% sia da contratti di controparti pubbliche che private) e quello relativo ai servizi di pulizia (circa 25% di incremento). Contestualmente si sono azzerati gli introiti derivanti dall' appalto SIL (terminato il 31/12/2023), dal servizio mensa (servizio cessato a gennaio 2024 per scelta strategica della cooperativa) e dall' attività di coltivazione biodinamica ceduta alla Cooperativa Agricola Sociale Buccia.

La buona professionalità degli operatori, la dedizione e l'impegno dimostrato dai soci e non soci lavoratori che hanno partecipato direttamente alla programmazione e alla realizzazione delle diverse attività, hanno consentito di mantenere alta la qualità dei servizi offerti, valore aggiunto che consente alla Cooperativa di restare sul mercato. Al centro di tutto vi è sempre la persona e l'obiettivo primario resta quello di favorirne l'occupazione e l'inclusione lavorativa.

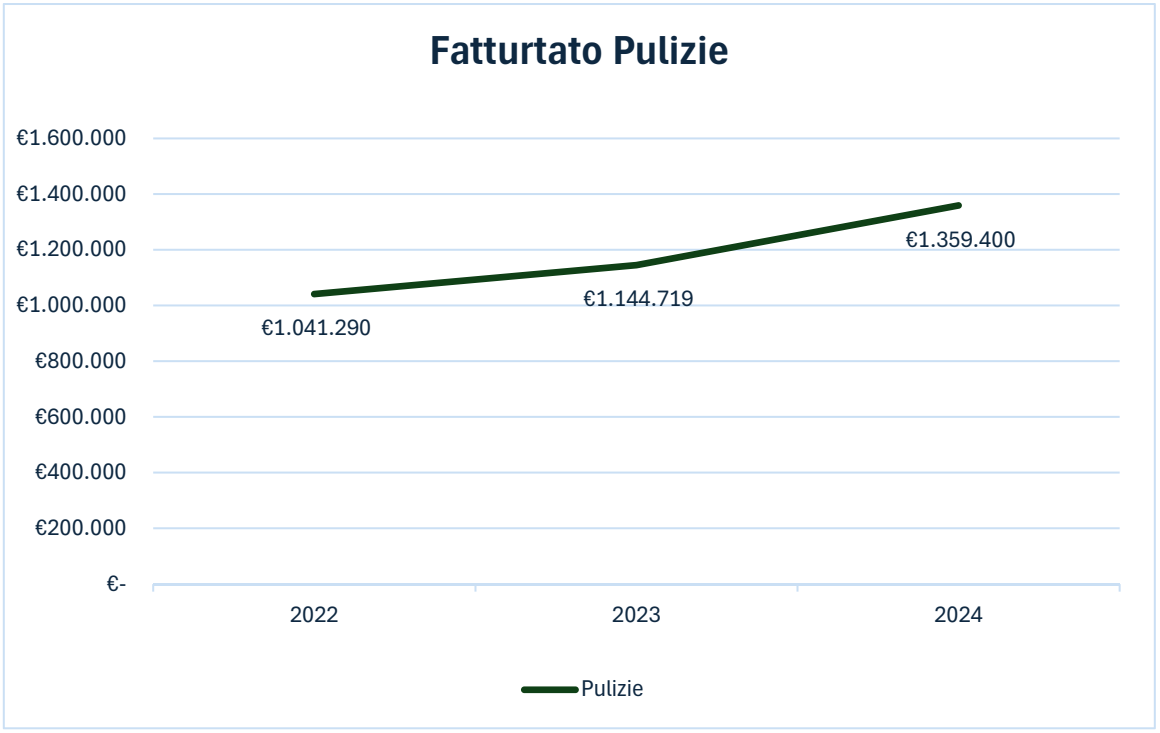
La vocazione multiservizio di Nazareno Work va proprio nella direzione di poter offrire varie occasioni di impiego lavorativo ai propri lavoratori ed è fonte di vantaggio competitivo in quanto diventa possibile offrire più servizi allo stesso cliente andando così a soddisfare più bisogni.

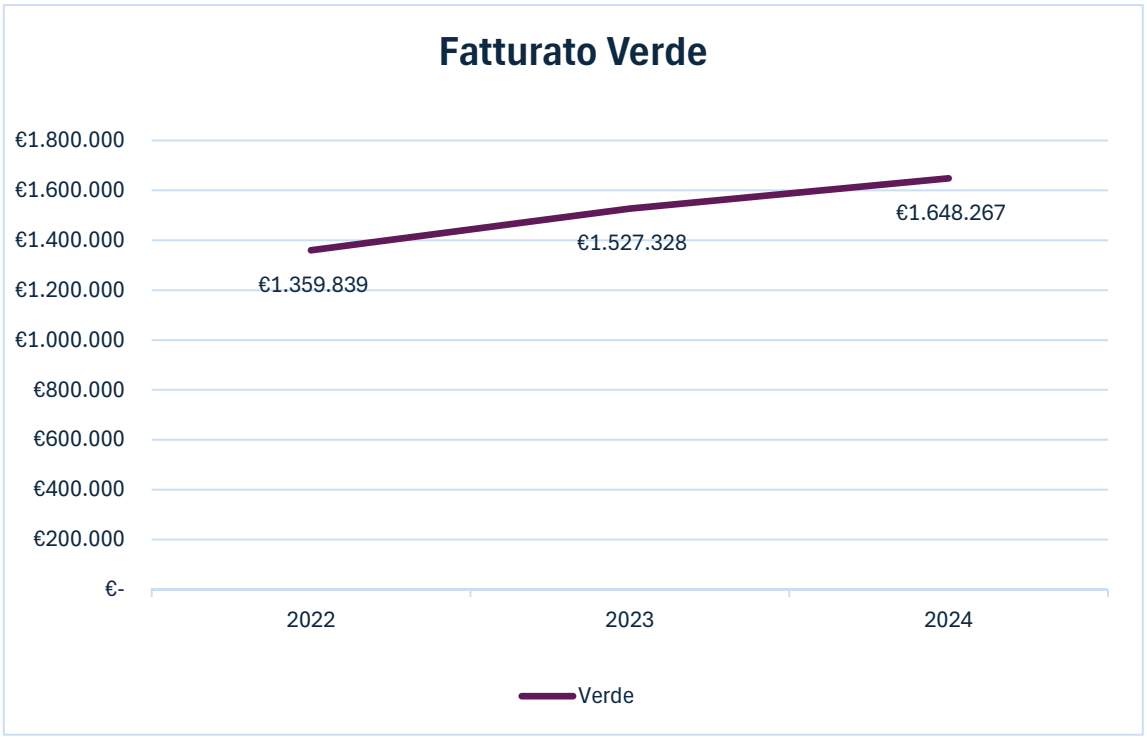
Obiettivi per il 2025

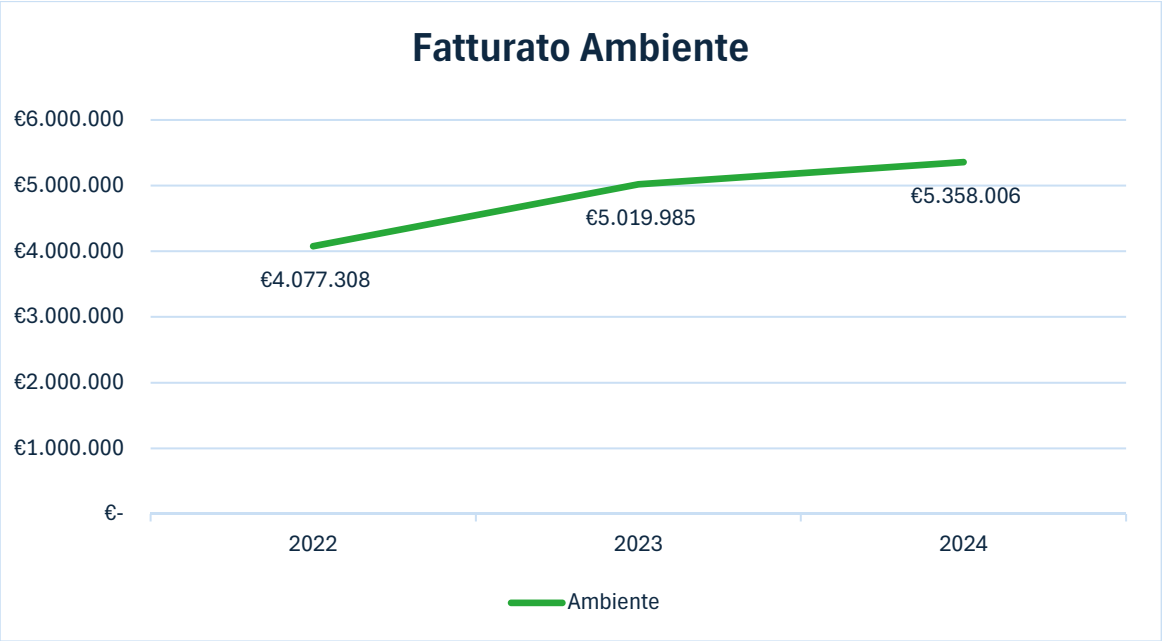
Per il 2025 la volontà sarà quella di consolidare la presenza nei settori di riferimento con la ricerca e partecipazione alle gare pubbliche, nell' ottica di potenziamento sia del numero di persone che delle competenze delle stesse, dando spazio alla formazione e al training on the job.

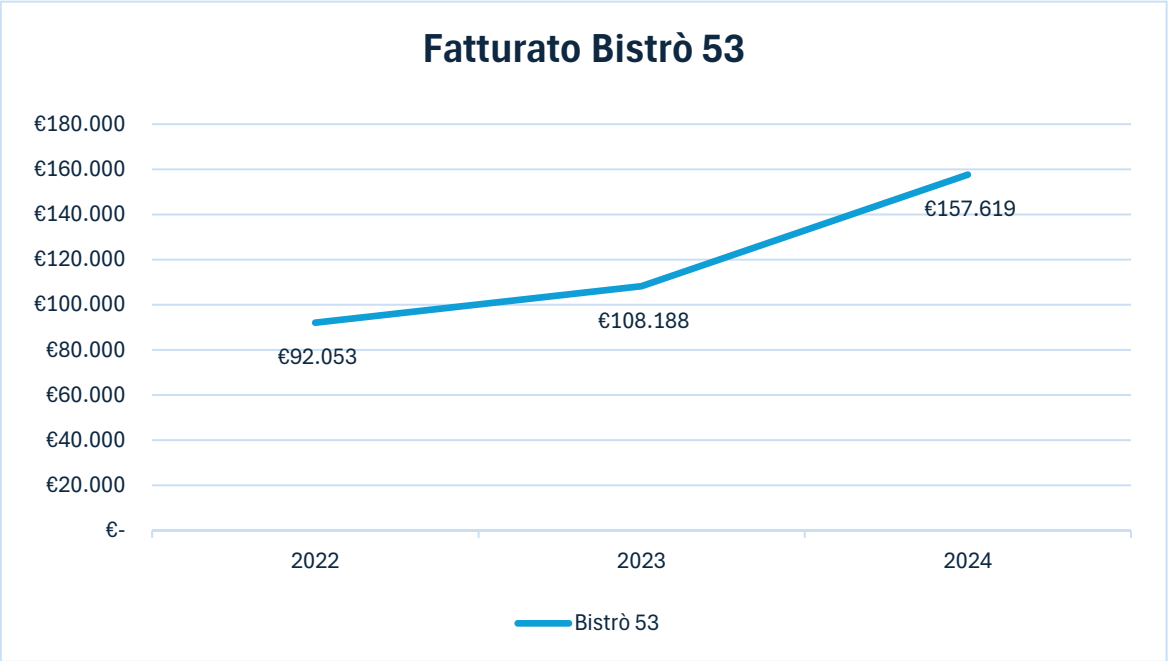
Si sta inoltre progettando con le diverse divisioni aziendale, di implementare un sistema informatico integrato che possa essere di aiuto in tutti i processi aziendali sia a livello organizzativo che economico, così da consentirci un miglioramento delle scelte strategiche e un maggior supporto alle attività direzionali.

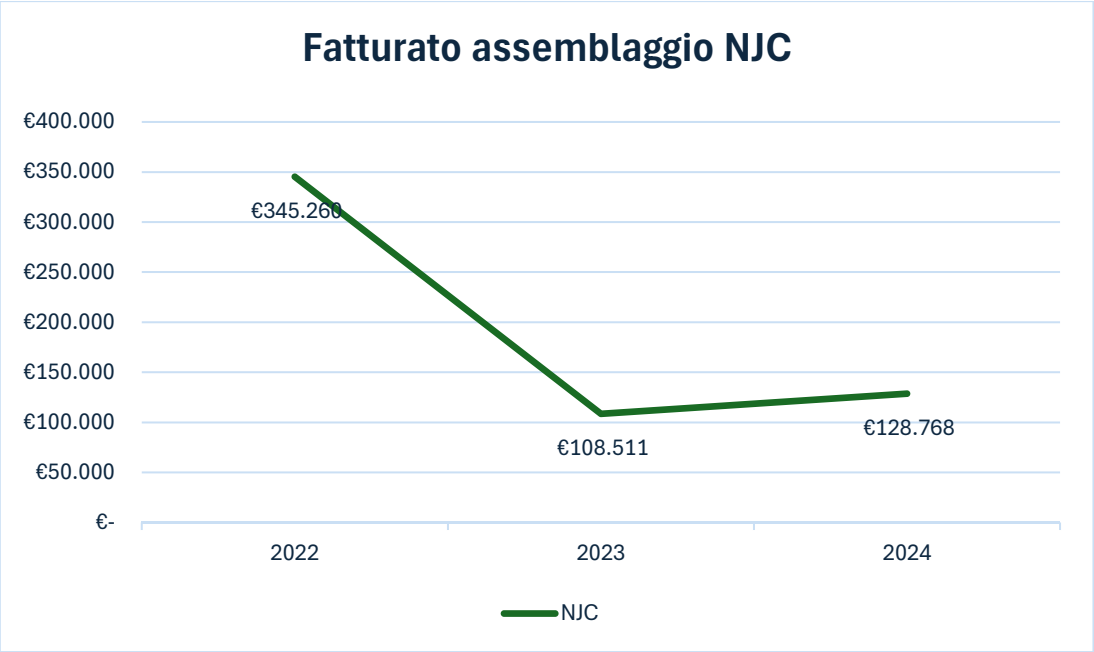
Grafici dell'andamento per settori 2022-2024

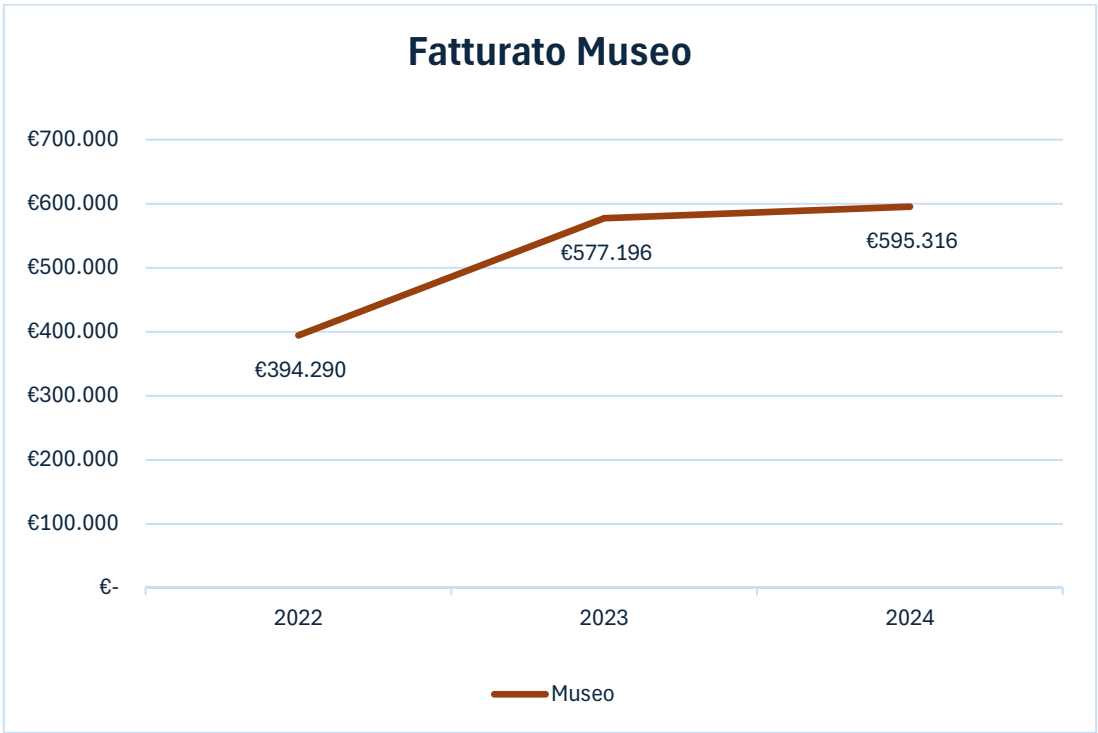





Fatturato Ambiente
€6.000.000
€5.000.000
€4.000.000
€3.000.000
€2.000.000
€1.000.000
€-
€4.077.308
€5.019.985
€5.358.006
2022
2023
2024
Ambiente


Fatturato Bistrò 53
€180.000
€160.000
€140.000
€120.000
€100.000
€80.000
€60.000
€40.000
€20.000
€-
€92.053
€108.188
€157.619
2022
2023
2024
Bistrò 53


Fatturato assemblaggio NJC
€400.000
€350.000
€300.000
€250.000
€200.000
€150.000
€100.000
€50.000
€-
€345.268
€108.511
€128.768
2022
2023
2024
NJC


Fatturato Museo
€700.000
€600.000
€500.000
€400.000
€300.000
€200.000
€100.000
€-
€394.290
€577.196
€595.316
2022
2023
2024
Museo

8. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Ricavi e provenienti - Nazareno Work.	2024	2023
Fatturato da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ecc.)	355.454	499.712
Fatturato da privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento	51.459	87.314
Fatturato da privati - IMPRESE	3.239.181	1.415.052
Fatturato da consorzi e/o altre cooperative.	5.909.400	7.272.754
Ricavi da altri	839.171	939.647
Contributi pubblici	169.080	156.784
Contributi privati	85.403	12.351
TOTALE	**10.649.148**	**10.383.614**

Conto economico:	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	55.554	32.797
Eventuali ristorni a Conto Economico		
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	64.257	117.935

Valore della produzione	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	10.649.148	10.383.614

Costo del Lavoro	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	6.853.933	6.017.661
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	107.324
Peso su totale valore di produzione	64%	59%

Patrimonio:	2024	2023
Capitale sociale	44.849	37.024
Totale riserve	3.529.755	3.497.943
Utile/perdita dell'esercizio	55.554	32.797
Totale Patrimonio netto	3.630.158	3.567.764

Composizione capitale sociale	2024	2023
capitale versato da soci lavoratori	20.196	20.471
capitale versato da soci volontari	6.603	6.502
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	18.000	10.000
capitale versato da soci cooperatori volontari	50	50

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024	2023
cooperative sociali	18.000,00	10.000,00
soci cooperatori volontari	50,00	50,00
associazioni di volontariato	-	-

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

FONTI DELLE ENTRATE 2024	2024	Enti pubblici	Enti privati
Vendita merci	17.418 €		17.418 €
Prestazioni di servizio	9.350.625 €	355.454 €	8.995.171 €
Lavorazione conto terzi	127.995 €		127.995 €
Altri ricavi	1.694 €		1.694 €
Contributi e offerte	254.483	169.080 €	85.403 €
Grants e progettazione			
Altro	896.933 €		896.933

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SU V.P.	% sul 2024
Incidenza fonti pubbliche	5%
Incidenza fonti private	95%

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, (*numero dei partecipanti)*

anno	data	% di partecip. singola ass.	% di deleghe	OdG
2024	12/07/2024	33,94%	12,39%	1. Lettura ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2023 e della Nota Integrativa; 2. Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio chiuso al 31/12/2023; 3. Approvazione Bilancio Sociale; 4. Approvazione Regolamento interno della Nazareno Work società cooperativa sociale 5. varie ed eventuali;

⇒ **La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001?** **Sì**

⇒ **La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità?** **Sì**

⇒ **La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?** **SI**