NAZARENO
COOPERATIVE SOCIALI

Bilancio Sociale 2025

In questo *documento*

01 **Premessa e nota metodologica**
Contesto normativo e obiettivi del documento

02 **Informazioni generali**
Chi siamo, dove operiamo, la nostra storia

03 **Governance e amministrazione**
CDA, soci, organi di controllo

04 **Le persone**
Lavoratori, volontari, formazione

05 **Chi accogliamo**
Tipologie di utenza e servizi erogati

06 **Situazione economica**
Conto economico, patrimonio, fonti

07 **Obiettivi e attività 2025**
Coprogettazione, investimenti, qualità

08 **Portatori di interesse**
Mappatura e modalità di coinvolgimento

09 **Altre informazioni**
L.231, rating legalità, raccolta fondi

01 — PREMESSA

Una redazione *aperta*

Il Bilancio Sociale 2025 è lo strumento con cui la Cooperativa Nazareno rende conto, ai propri stakeholder interni ed esterni, della missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività dell'anno.

Con la pubblicazione del Bilancio Sociale, oltre ad aderire ad un obbligo normativo, vogliamo offrire ai nostri stakeholder una lettura del valore sociale, culturale e ambientale che produciamo sul territorio — a fianco del bilancio d'esercizio.

SERGIO ZINI · PRESIDENTE DELLA COOPERATIVA

Riferimenti normativi e metodologici

Periodo di riferimento	1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Team di redazione	Area tecnica, area amministrativa e area direzionale
Approvazione e diffusione	Deposito in Camera di Commercio dopo approvazione dell'Assemblea dei soci. Condiviso con tutti i principali stakeholder.

02 — CHI SIAMO

Informazioni *generali*

Fondata nel 1990, la Cooperativa Nazareno gestisce servizi socio-sanitari ed educativi nelle province di Modena e Bologna, con 20 strutture attive e 397 persone seguite ogni giorno.

25	2	35+	3
Strutture attive	Province (MO e BO)	Anni di attività	ASL partner

Dati identificativi

Denominazione	Nazareno Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale / P.IVA	02006180364
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A – Mutualità prevalente
Iscrizione Albo Cooperative	A104989
Iscrizione R.E.A.	MO – 258629
Sede legale	Via Bollitora Interna 130 – 41012 Carpi (MO)
Telefono / Fax	059/664774 · 059/664772
Sito web	www.nazareno-coopsociale.it
E-mail / PEC	info@nazareno-coopsociale.it · nazareno@pec.confcooperative.it
Codice ATECO	88.99.00 – Altre attività di assistenza sociale non residenziale
Data di costituzione	22 novembre 1990

I nostri servizi

Accoglienza residenziale

Appartamenti e residenze per persone con disabilità e/o disturbo mentale. Comunità educative integrate per minori.

Riabilitazione diurna

Centri diurni per persone con disabilità grave e medio-grave. Centri socio-occupazionali.

Educazione all'espressività

Laboratori teatrali, musica, danza e pittura. Festival Internazionale delle Abilità Differenti (FIAD).

Salute mentale

Strutture socio-sanitarie e gruppi appartamento. Servizi IPS presso i DSM di Bologna e Modena.

Aree territoriali

La cooperativa opera nei comuni di **Carpi, Bomporto, Pavullo, Maranello, Bologna, San Lazzaro di Savena, Castelfranco Emilia e Nonantola**, con rapporti consolidati con le ASL di Modena, Bologna e Reggio Emilia e collaborazioni attive con la Diocesi di Carpi, l'Arcidiocesi di Modena-Nonantola e l'Arcidiocesi di Bologna.

Reti e associazioni

ENTE	TIPO	ANNO
Confcooperative Modena	Associazione di rappresentanza	1991

I nostri valori

Dignità umana

Il rispetto della persona in ogni manifestazione, come soggetto inserito in una trama di rapporti significativi, secondo i principi cristiani.

Riabilitazione

Miglioramento delle condizioni psico-fisiche e recupero della stima di sé: ri-costruzione del soggetto come persona, laddove il contesto sociale ha creato un discredito.

Qualità continua

Adeguatezza, coinvolgimento e qualificazione permanente del personale attraverso un sistema strutturato di formazione continua e supervisione esterna.

La nostra storia

1 · 1981 — FONDAZIONE

Nasce il Centro Emmanuel come espressione del CFP Nazareno per la realizzazione di corsi speciali per persone disabili terminata la scuola dell'obbligo. Diventa un laboratorio protetto.

2 · 1988 — PRIMO LABORATORIO

Il C. Emmanuel diventa "Centro Socio-Riabilitativo Diurno" — viene introdotto un metodo di lavoro più preciso che segna l'inizio di un percorso nuovo.

3 · 1990 — NASCE LA COOPERATIVA

Nasce la Cooperativa Sociale Nazareno da un nuovo nucleo di operatori, famiglie e associazioni, con lo scopo di rompere le barriere che separano il "mondo dell'handicap" dal resto del mondo.

4 · 1991 — CENTRO DI EDUCAZIONE AL LAVORO

Nasce il Centro Educazione al Lavoro, che coinvolge inizialmente 8 ospiti del Centro Emmanuel. In seguito gestito dall'atelier Manolibera.

5 · 1995 — L'ARCA DI NOÈ

Nasce il negozio-bottega nel centro storico di Carpi come atelier di manufatti realizzati da Manolibera, ideati e confezionati insieme agli ospiti della Cooperativa.

6 · 1998 — VILLA CHIERICI

Il Centro Emmanuel sposta la sua sede in Villa Chierici e si potenziano i servizi. In pochi anni gli ospiti passano da 15 a 25.

7 · 1999 — FIAD

Nasce il Festival Internazionale delle Abilità Differenti, con il primo spettacolo teatrale "Don Chisciotte" interpretato dai ragazzi di Manolibera. Il festival diventa un laboratorio di nuove opportunità.

8 · 2000 — ORCHESTRA SCIÀ SCIÀ

Nasce l'orchestra Scià Scià composta dagli ospiti del C. Emmanuel e Manolibera. Cresce fino ad acquisire le competenze per offrire spettacoli di qualità ad un pubblico pagante.

9 · 2001 — SANTA TERESA

Nasce il nuovo residenziale Santa Teresa del Bambin Gesù.

10 · 2006 — CASA MANTOVANI

Nasce la residenza psichiatrica "Casa Mantovani" dalla collaborazione con le Piccole Suore della Sacra Famiglia e il Dipartimento di Salute Mentale di Bologna. Può accogliere fino a 20 persone con disturbo mentale grave e persistente.

11 · 2007 — NUOVA RESIDENZA

L'Arca di Noè diventa "Banco artigiano" di A&M. Apre la residenza di Sant'Ermanno, che con i suoi tre gap può ospitare fino a 18 persone.

12 · 2010 — NUOVE RESIDENZE

Apre Casa delle Farfalle, comunità educativa integrata per minori. Nello stesso anno apre il primo gap supportato per chi esce da Casa Mantovani: Villa San Giacomo.

13 · 2013 — CASA POPPI

Nasce la residenza Casa Poppi grazie a una donazione della Famiglia Poppi. Può ospitare fino a 11 persone.

14 · 2016 — NUOVI PROGETTI

La Coop. Nazareno incorpora L'Arcobaleno, che opera nei territori di Pavullo e Maranello. Nasce la residenza per minori Casa San Giacomo, oggi denominata Villa Edera. Residenza voluta dal Cardinale Lercaro e concessa da S.E. Mons. Carlo Caffarra.

15 · 2017 — NUOVE RESIDENZE

Apre il secondo gap a media intensità in via Unione Sovietica a Carpi.

16 · 2019 — NUOVA RESIDENZA

Nasce il nuovo residenziale "Borgofranco" a Castelfranco Emilia. Può ospitare fino a 6 ospiti.

17 · 2020 — NUOVI PROGETTI

Apre il centro diurno "I AM", focalizzato su persone con autismo.

18 · 2021 — NUOVI INVESTIMENTI

La Cooperativa acquista nuove sedi e ristruttura le esistenti per rispondere alla crescente domanda. Viene inaugurata la nuova sede per minori abbandonati: Casa delle Farfalle a Budrione, Carpi.

19 · 2022 — VILLETTA S. CROCE

Iniziano i lavori di ristrutturazione alla Villetta S. Croce, che diventerà un nuovo centro di accoglienza. A novembre la cooperativa cede un ramo d'azienda (Casa Mantovani) alla Fondazione Don Ivo.

20 · 2023 — NUOVI PROGETTI E INVESTIMENTI

Le residenze in via Unione Sovietica chiudono e aprono Casa Lucia e Bomporto. Termina il diritto di superficie del terreno di Casa Mantovani. **L'Orchestra Scià Scià ha il grande onore di suonare dal Papa a Roma.**

21 · 2024 — NUOVI PROGETTI E INVESTIMENTI

A marzo parte la **co-progettazione con l'UTA e la Fondazione Don Ivo** su Casa Lucia tramite i fondi PNRR. Ad aprile apre la residenza di Santa Croce (6 utenti). A maggio inizia la co-progettazione con l'Unione del Sorbara per l'apertura di due gap a Castelfranco Emilia e Nonantola.

22 · 2025 — CASA GIOVANNI

Termina la ristrutturazione tramite il Superbonus 110% e apre la nuova comunità residenziale educativa integrata per minori denominata **"Casa Giovanni"**, sita a Budrione.

03 — GOVERNANCE

Struttura e *amministrazione*

La cooperativa è governata da un Consiglio di Amministrazione di 6 persone, con una storia decennale di mandati e una partecipazione media alle riunioni del 96% nel 2025.

191	4	96%
Soci totali al 31/12/2025	Riunioni CDA nel 2025	Partecipazione media CDA

Consiglio di Amministrazione

SZ

Sergio Zini
PRESIDENTE
In carica dal 1990 · 13° mandato · età 67

MV

Marco Viola
VICEPRESIDENTE
In carica dal 1993 · 12° mandato · età 60

SG

Sergio Garuti
CONSIGLIERE
In carica dal 2001 · 10° mandato · età 86

FT

Fernando Tosi
CONSIGLIERE
In carica dal 2002 · 9° mandato · età 52

MQ

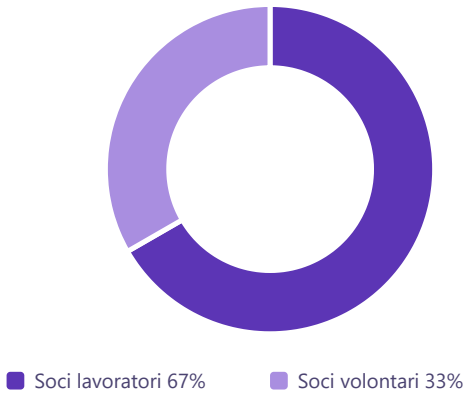
Maila Quaglia
CONSIGLIERA
In carica dal 2005 · 8° mandato · età 47

FF

Francesco Falgione
CONSIGLIERE DELEGATO
In carica dal 2017 · 4° mandato · età 51

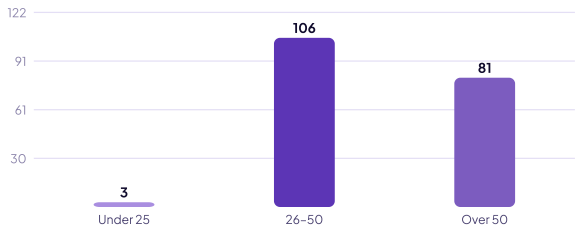
Composizione CDA

Per genere e tipologia socio



Base sociale

191 soci al 31/12/2025 per fascia d'età



Composizione della base sociale

TIPOLOGIA SOCI	N.	NOTE
Soci cooperatori lavoratori	136	Soci che prestano lavoro nella cooperativa
Soci cooperatori volontari	50	Attività gratuita per fini di solidarietà
Soci cooperatori fruitori	0	—
Soci cooperatori persone giuridiche	1	—
Soci sovventori e finanziatori	4	—
TOTALE	**191**	**133 femmine · 57 maschi**

La fascia 26-50 anni registra **106 soci**, seguita dagli over 50 con **81 unità** e dalla fascia under 25 con **3 soci**.

Assemblee dei soci – ultimi 3 anni

ANNO	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIP.	% DELEGHE
2023	26/05/2023	Lettura e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 e della nota integrativa · Relazione del Collegio Sindacale · Relazione revisore dei conti · Approvazione bilancio sociale 2022 · Rinnovo cariche sociali · Varie ed eventuali	40,5%	39,4%
2024	10/07/2024	Lettura e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023, sentita la relazione del Collegio Sindacale e del Revisore dei conti · Approvazione bilancio sociale 2023 · Approvazione regolamento interno di Nazareno Soc. Coop. Soc. · Varie ed eventuali	16,4%	14,0%
2025	16/05/2025	Lettura ed approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, sentita la relazione del Collegio Sindacale e del Revisore dei Conti · Lettura ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2024 · Varie ed eventuali	24,0%	10,0%

Organi di controllo

Organo di controllo	Collegio Sindacale (3 effettivi + 2 supplenti)
Presidente Collegio Sindacale	Mauro Cantaroni (dal 26/05/2023)
Sindaci effettivi	Stefano Malagoli · Maria Teresa Nannetti
Sindaci supplenti	Federica Malavasi · Francesca Pederzoli
Revisore Legale dei conti	Massimo Diacci (dal 26/05/2023)
Compenso organi di controllo	€ 3.500,00 / anno
Compenso revisore legale	€ 4.000,00 / anno
Compenso CDA	Non previsto (n.p.)

04 — LE PERSONE

Lavoratori *e volontari*

237 lavoratori subordinati, 28 soci volontari e 9 tra tirocinanti e volontari in servizio civile: la cooperativa è fatta di persone che scelgono ogni giorno di stare accanto ai più fragili.

237
Lavoratori subordinati
↑ +14 vs 2024

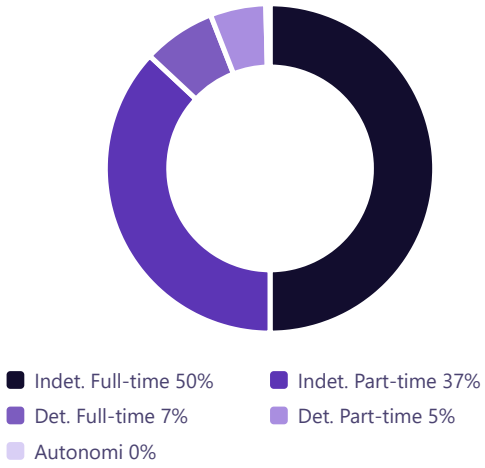
28
Soci volontari attivi

5
Tirocini e stage

4
Servizio civile

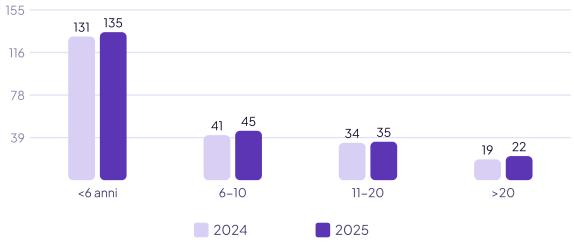
Tipo di contratto

237 lavoratori – indeterminato vs determinato



Anzianità aziendale

Confronto 2024 e 2025

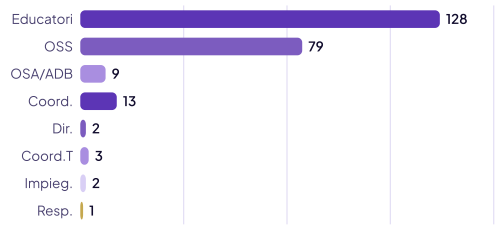


Lavoratrici donne	79%
Laureati (triennale + magistrale)	41%
Contratti a tempo indeterminato	87%
Contratti part-time	42%

Profili professionali

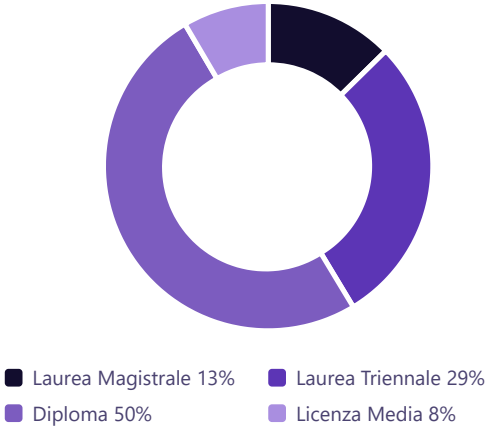
Composizione per ruolo

237 dipendenti



Titolo di studio

Livello di istruzione del personale



Contratti e flessibilità

TIPOLOGIA	TOTALE	FULL-TIME	PART-TIME	M	F
Tempo indeterminato	207	119	88	47	160
Tempo determinato	30	17	13	4	26
Lavoratori autonomi	1	—	—	0	1
TOTALE	**238**	**136**	**101**	**51**	**187**

Struttura retributiva

CCNL applicato	CCNL Cooperative settore sociosanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
Compensi CDA	Non previsti (n.p.)
Rapporto retribuzione max/min	2,21
Rimborsi ai volontari	€ 0,00 (nessun rimborso erogato)

Formazione 2025

TEMA	PARTECIPANTI	TIPO	COSTO
HACCP	36	Obbligatoria	€ 1.495
Progettazione educativa	22	Non obbl.	€ 4.150
ECM	2	Non obbl.	€ 3.950
Service disabile	1	Non obbl.	€ 920
Nuove sfide	2	Non obbl.	€ 276
Riflessione disagio psichico e postmodernità	1	Non obbl.	€ 213

FORMAZIONE SICUREZZA	ORE TOTALI	PARTECIPANTI	ORE/PRO CAPITE	COSTO
Primo Soccorso	372	31	12	€ 7.068
Prevenzione Incendi	104	26	4	€ 1.976
Sicurezza sul lavoro	1.020	85	12	€ 19.380
TOTALE ORE SICUREZZA	**1.496**	—	—	**€ 28.424**

05 — CHI ACCOGLIAMO

Le persone *che seguiamo*

Nel 2025 la cooperativa ha accolto e supportato 397 persone in 25 strutture, coprendo quattro aree di bisogno: disabilità, salute mentale, anzianità con disabilità e minori.

♿ **346**
Disabilità psico-fisica / sensoriale

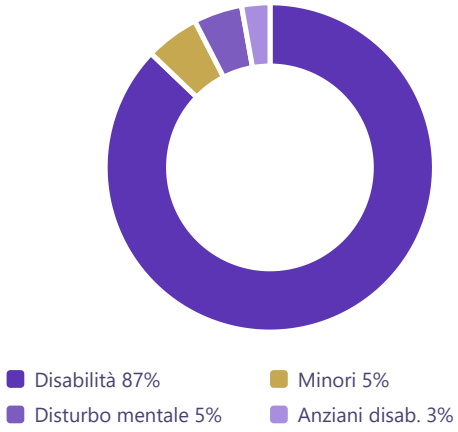
🧠 **19**
Disturbo mentale

👴 **11**
Anziani con disabilità

👧 **21**
Minori

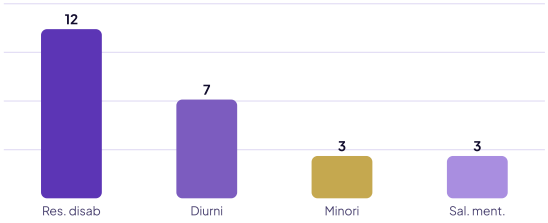
Distribuzione utenza per categoria

397 persone seguite nel 2025



Strutture per tipologia

25 centri attivi nel 2025



Strutture e posti per area

AREA	TIPOLOGIA	N. CENTRI	OSPITI
Disabilità – Residenziale	Centri residenziali socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	12	95
Disabilità – Diurno	Centri diurni e laboratori protetti	7	262
Minori	Comunità educative integrate (Casa delle Farfalle, Villa Edera, Casa Giovanni)	3	21
Salute mentale	Strutture socio-sanitarie e gruppi appartamento	3	19
TOTALE STRUTTURE		**25**	**397**

06 — ECONOMIA

Situazione *economica*

Il 2025 si chiude con un valore della produzione di € 12.451.202, in crescita dell'8,3% rispetto all'esercizio precedente, confermando il trend positivo della cooperativa.

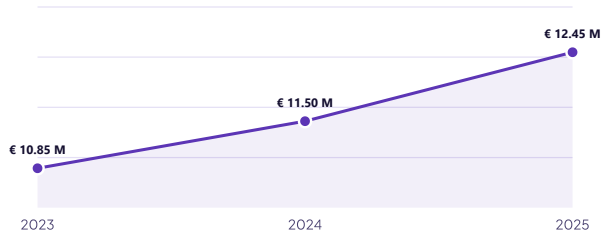
VALORE DELLA PRODUZIONE
€ 12,45M
↑ +8,3% vs 2024

UTILE NETTO D'ESERCIZIO
€ 42.176
↓ −2,5% vs 2024

PATRIMONIO NETTO
€ 1,77M
↑ +2,3% vs 2024

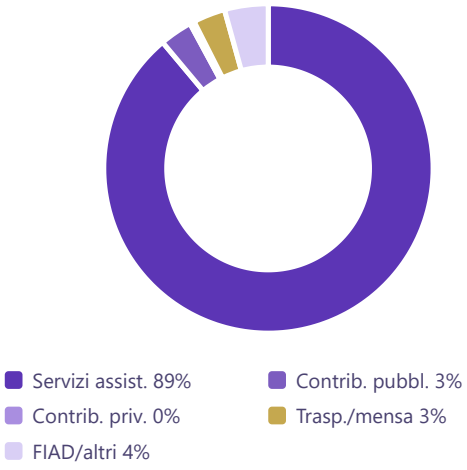
Trend valore della produzione

Andamento 2023–2025 (milioni di €)



Composizione ricavi 2025

Per fonte di provenienza



Conto economico riclassificato

VOCE	2025	2024	VAR. %
Valore della produzione	€ 12.451.202	€ 11.500.691	+8,3%
Valore aggiunto	€ 8.187.232	€ 7.669.110	+6,8%
Costo del personale	€ 6.777.567	€ 6.157.024	+10,1%
Margine operativo lordo (EBITDA)	€ 1.409.665	€ 1.512.086	-6,8%
Ammortamenti e svalutazioni	€ 548.448	€ 613.317	-10,6%
Reddito ante gestione finanziaria	€ 146.290	€ 307.272	-52,4%
Oneri finanziari netti	-€ 40.587	+€ 2.908	—
Reddito ante imposte	€ 105.703	€ 110.180	-4,1%
Imposte sul reddito	€ 63.527	€ 66.934	-5,1%
UTILE NETTO	**€ 42.176**	**€ 43.246**	**-2,5%**

Provenienza delle risorse

80%

Fonti pubbliche (enti locali, ASL, contributi)

20%

Fonti private (rette, donazioni, 5×mille)

Stato patrimoniale sintetico

VOCE	2025	2024	VAR. %
Capitale circolante netto	€ 2.348.665	€ 3.040.982	-22,8%
Immobilizzazioni totali	€ 8.758.977	€ 6.656.415	+31,6%
Capitale passivo	€ 12.822.364	€ 11.373.780	+12,7%
Patrimonio netto	€ 1.767.862	€ 1.728.542	+2,3%
TOTALE ATTIVO	**€ 14.590.226**	**€ 13.102.322**	**+11,4%**

La crescita delle immobilizzazioni (+31,6%) riflette i significativi investimenti in nuove strutture residenziali e ristrutturazioni finanziate anche con fondi PNRR e Superbonus 110%.

Costo del lavoro

Il costo del personale rappresenta il **54,4%** del valore della produzione 2025, confermando la natura ad alta intensità di lavoro tipica delle cooperative sociali di tipo A.

VOCE	2025	2024
Salari e stipendi	€ 5.036.522	€ 4.592.697
Oneri sociali	€ 1.364.276	€ 1.219.307
TFR e fondi previdenziali	€ 371.240	€ 345.020
Altri costi del personale	€ 5.529	€ 0
TOTALE	**€ 6.777.567**	**€ 6.157.024**

Raccolta fondi

Iniziativa principale	5 per mille – destinato alla cooperativa
Finalità	Le somme ricevute vengono reinvestite nelle attività della cooperativa
Segnalazioni degli amministratori	Nulla da segnalare

07 — ATTIVITÀ 2025

Obiettivi *e impatto*

> Il 2025 è stato un anno di consolidamento e crescita: nuove strutture completate, co-progettazioni avanzate, tecnologia potenziata e qualità dei servizi mantenuta ad alti livelli.

Qualità e accessibilità dei servizi

La presenza di equipe specializzate, supervisionate da professionisti esterni e operanti trasversalmente su più strutture, garantisce interventi riabilitativi ed educativi sempre più efficaci. Nel 2025 si è prestata la massima attenzione ai momenti di confronto tra coordinatori, operatori e responsabili, nonché alla loro formazione continua.

Co-progettazione con le istituzioni

Casa Lucia – PNRR Missione 5

Co-progettazione con Unione Terre d'Argine e Fondazione Don Ivo Silingardi. Progetto "Percorsi di autonomia per persone con disabilità". Prevede un residenziale da 4 posti, un centro diurno e un laboratorio multivalente. Completamento atteso primavera/estate 2026.

2 GAP – Unione del Sorbara

Co-progettazione per l'apertura di due gruppi appartamento a Castelfranco Emilia e Nonantola. Coinvolge 4-6 ospiti. Attività proseguita per tutto il 2025.

Investimenti completati nel 2025

✅ Completato 🔧 In corso 📋 Pianificato

STRUTTURA	INTERVENTO	STATO
Casa Giovanni – Budrione (fraz. Carpi)	Completamento ristrutturazione con Superbonus 110% – comunità residenziale educativa per minori	✅ Completato
Villa Chierici – Centro Emmanuel	Rifacimento impianto riscaldamento/raffrescamento, sostituzione infissi – Superbonus 110%	✅ Completato
Casa Lucia – complesso PNRR	Costruzione residenziale 6 posti + centro diurno + laboratorio multivalente	🔧 In corso (2026)
Residenza Castelfranco Emilia	Lavori straordinari di ristrutturazione	🔧 In corso
Villa Chierici – Fotovoltaico	Installazione impianto fotovoltaico	🔧 Avanzato

Innovazione organizzativa e digitale

Nel corso del 2025 sono stati ulteriormente consolidati gli assetti organizzativi, con l'identificazione di figure interne che vanno a ricoprire ruoli strategici e funzionali prima accentrati nella direzione. Sul fronte digitale, è proseguito il miglioramento dell'infrastruttura IT per la condivisione documentale tra sedi, l'utilizzo dell'**APP OSPITI** per la gestione delle presenze e il programma per la gestione delle cartelle mediche digitali degli ospiti.

Il FIAD – Festival Internazionale delle Abilità Differenti

Il FIAD rimane uno degli strumenti più potenti di sensibilizzazione della cooperativa sul territorio. L'Orchestra Scià Scià — composta dagli ospiti dei centri — continua la propria attività artistica ad altissimo livello, proseguendo il cammino intrapreso dopo lo storico concerto davanti al Papa a Roma nel 2023.

08 — PORTATORI DI INTERESSE

Mappatura degli *stakeholder*

La cooperativa coinvolge i propri portatori di interesse attraverso molteplici canali, dall'assemblea soci alla coprogettazione con la pubblica amministrazione, fino ai canali social aperti alla collettività.

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Informato delle scelte attraverso équipe di settore, responsabili di area e canali telematici e social	●●●●○
Soci	L'assemblea è il principale strumento di dialogo; tutti i canali comunicativi vengono sfruttati per migliorare la comunicazione	●●●●●
Finanziatori	Bilancio, visite e partecipazione a eventi	●●●●○
Clienti e Fornitori	Partecipazione attiva a progetti condivisi	●●●
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione, partecipazione ad eventi, visite in struttura	●●●●●
Collettività	Canali social, articoli, passaparola, FIAD aperto al pubblico	●●●●●
Diocesi e realtà ecclesiali	Collaborazione strutturata su strutture e comunità (Diocesi Carpi, Arcidiocesi MO-Nonantola, Arcidiocesi Bologna)	●●●●●

09 — APPENDICE

Altre informazioni *non finanziarie*

Conformità normativa, trasparenza e certificazioni a garanzia della qualità della governance della cooperativa.

⚖️	🏅	📋
Sì	★★++	Sì
Modello L. 231/2001 adottato	Rating di legalità AGCM	Certificazioni

Modello organizzativo L. 231/2001	Adottato
Rating di legalità AGCM	Punteggio **++ (due stelle ++) – ID RT5365 – rinnovato 18/07/2023
Certificazioni	Modello 231 – Codice Etico UNI PdR 125 Parità di Genere – in corso
Raccolta fondi	5 per mille – reinvestito nella cooperativa
Segnalazioni degli amministratori	Nulla da segnalare
Continuità aziendale	Nessun segnale di crisi; equilibrio economico-finanziario costantemente monitorato ai sensi dell'art. 2086 c.c. e D.Lgs. 14/2019
Attività di ricerca e sviluppo	Non svolte nell'esercizio
Derivato finanziario	Contratto derivato con Banco BPM – tasso fisso min. garantito, scadenza 31/05/2028, nozionale € 421.098, fair value MTM € 1.297