NAZARENO WORK SOC. COOP. SOCIALE · DAL 1993

2025

Bilancio *Sociale* 2025

Rendicontazione dell'impatto sociale, occupazionale e di inclusione lavorativa prodotto dalla cooperativa nell'esercizio 2025. L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate al centro, ogni giorno.

Cooperativa Sociale tipo B | L. 381/91 | Multiservizi

317	109	256	★★++
DIPENDENTI	CON SVANTAGGIO	SOCI	RATING LEGALITÀ
al 31/12/2025	+26 tirocini/stage	base sociale	AGCM 2025

Via Bollitora Interna 130 – 41012 Carpi (MO) · P.IVA 02172980365

In questo *documento*

01 **Premessa**
Il messaggio del Presidente

02 **Nota metodologica**
Approvazione, pubblicazione e diffusione

03 **Informazioni generali sull'ente**
Servizi, ambiti, sedi, valori e mission

04 **Storia della cooperativa**
Le tappe dal 1993 a oggi

05 **Struttura, governo e amministrazione**
CdA, organi di controllo, base sociale

06 **Persone che operano per l'ente**
Personale, formazione, contratti e resilienza occupazionale

07 **Impatto sociale**
Inserimenti e territorio, parità di genere, SA8000

08 **Sostenibilità ambientale**
Consumi, rinnovabili, rifiuti, conformità

09 **Obiettivi e attività**
Dimensioni di valore, certificazioni, 2025

10 **Situazione economico-finanziaria**
Ricavi, conto economico, patrimonio, fonti

11 **Altre informazioni non finanziarie**
Assemblee, L. 231, rating di legalità

CAPITOLO 01

Premessa

> Il contesto nel quale opera la Cooperativa Nazareno Work da oltre 20 anni ha subito numerosi cambiamenti: legislativi, culturali, sociali e territoriali.

Chiunque operi in un contesto complesso come quello dei servizi volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ha l'obbligo morale, oggi più che mai, di condividere con il territorio e con i propri stakeholder principali il peso ed il valore della propria azione. Solo in questo modo le richieste potranno essere perfezionate e le proposte ottimizzate.

L'art. 9 del D.Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali). L'articolo 14 del D.Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono poi l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema che segue risponde a queste previsioni ed è applicabile a tutti gli enti del terzo settore, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Le motivazioni sopra citate ci guidano nella redazione del bilancio sociale, affiancandolo al "tradizionale" bilancio di esercizio. Col bilancio sociale vogliamo fornire una valutazione non solo economica, ma complessiva rispetto all'impatto sociale creato dalla Cooperativa nei territori nei quali opera. Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder — interni ed esterni — della propria missione, obiettivi, strategie e attività.

Con questa edizione del bilancio sociale, Nazareno Work ha deciso di dare evidenza ad aspetti informativi, obiettivi raggiunti e di governance. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro, per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Crediamo nell'importanza di questo lavoro e siamo impegnati a migliorare la nostra capacità di raccogliere e trasmettere informazioni sul nostro impatto sociale: l'obiettivo è arrivare nel tempo a uno strumento di rendicontazione sociale il più completo possibile. Auspicando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Al centro di tutto vi è sempre la persona: l'obiettivo primario resta quello di favorirne l'occupazione e l'inclusione lavorativa.

IL PRESIDENTE — SIG. MARCO VIOLA

CAPITOLO 02

Nota *metodologica*

Modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.

Il gruppo che ha contribuito alla redazione di questo bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area amministrativa ed area direzionale. Nel lavoro sono confluite le competenze e le conoscenze di ognuno. Il linguaggio con cui è stato scritto è semplice, perché i dati presenti possano essere letti ed interpretati da tutti gli stakeholder della Cooperativa, in particolar modo dai soci e dipendenti, dalle istituzioni pubbliche e dalle imprese, che negli ultimi anni stanno dimostrando maggior interesse per l'impatto sociale che il terzo settore produce.

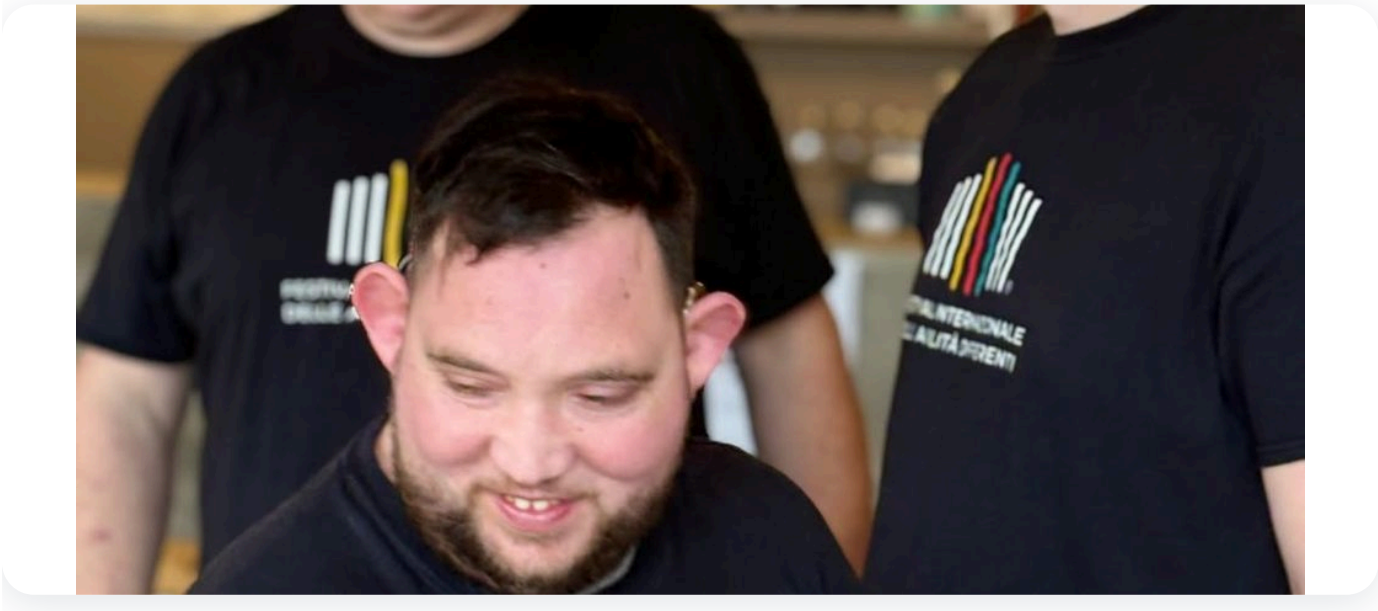
Il presente documento è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Riferimenti normativi

- DM Solidarietà Sociale 24/01/08
- L.R. Emilia-Romagna n. 12/2014
- Delibera G.R. n. 2113/2015
- Determ. G.R. n. 13930/2016
- Linee guida Min. Lavoro — G.U. n. 186 del 9-8-2019

Il Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contiene le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale. A queste si aggiungono la Legge Regionale Emilia-Romagna n. 12 del 17 luglio 2014, la delibera della Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 2113 del 21 dicembre 2015 e la determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, oltre alle Linee guida predisposte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9-8-2019.

Tale Bilancio Sociale verrà depositato in Camera di Commercio una volta approvato dall'assemblea dei soci e sarà condiviso con i principali stakeholder.



L'inserimento lavorativo di persone con disabilità: il cuore della missione della cooperativa.

CAPITOLO 03

Informazioni generali *sull'ente*

Chi siamo, cosa facciamo, dove operiamo: identità, servizi e radici territoriali della Cooperativa.

Nome dell'ente	NAZARENO WORK SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02172980365
Partita IVA	02172980365
Forma giuridica e qualificazione TS	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Bollitora Interna 130 — 41012 — Carpi (MO)
Numero REA	MO — 270719
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	A105175 (cooperativa a mutualità prevalente, sez. cooperative sociali — inserimento lavorativo tipo B)
Iscrizione RUNTS	Rep. 9732 dal 21/03/2022 — sezione imprese sociali
Telefono	059/664774
Sito Web	www.nazareno-coopsociale.it
E-mail	info@nazareno-coopsociale.it
PEC	nazarenowork@pec.confcooperative.it
Attività prevalente / ATECO	Raccolta di rifiuti non pericolosi — 38.11.00
Data di costituzione	25/05/1993

Definizione di servizi e attività

La Cooperativa Nazareno Work, in accordo con la legge 381/91, persegue la seguente finalità istituzionale: l'inserimento di persone svantaggiate e non in ambiti lavorativi, la manutenzione del verde, la gestione dei servizi amministrativi accentrati e ICT per tutte le cooperative della Nazareno tramite contratto di rete, i servizi di pulizie, i servizi per l'ambiente e la gestione della raccolta rifiuti, l'assemblaggio per conto terzi, la gestione museale e i servizi di ristorazione.

Ambiti lavorativi attivi al 31/12/2025

Green Service (area verde)

Uno dei principali ambiti di intervento. Nato con le aree verdi del Comune di Carpi, si è ampliato a Mirandola, Novi, Soliera e Formigine, con massima attenzione alla formazione del personale.

Servizi ambientali

Settore storico, sviluppato tra Carpi e Modena ed esteso a Mirandola e Cavezzo. Dai lavori stagionali a rapporti stabili attraverso i consorzi di aderenza.

Servizi di pulizia

Nati per le cooperative della rete, oggi rivolti anche alle aziende private con commesse costruite sulla normativa dell'art. 22, inclusi servizi specializzati di sanificazione.

New Job Company

Assemblaggi e lavorazioni conto terzi dal 1996. Ambienti "ad hoc" per valorizzare le capacità lavorative di persone difficilmente inseribili nel mercato profit.

Gestione museale

Dal 2000 a Bologna (Santa Maria della Vita). Dal 2022 si rafforza la collaborazione con Genus Bononiae "Musei per la città" con la gestione di 5 musei.

Ristorazione e Bistro53

Ristorazione collettiva e catering dalla cucina di Casa Mantovani a Bologna. Dal 2017 Bistro53, locale nel parco di Villa Chierici a Carpi, luogo di incontro e formazione.

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera nelle province di Modena e Bologna. Sul territorio modenese è fortemente radicata nei Comuni di Carpi e Modena, con un contributo rilevante anche a Soliera, Novi, Mirandola e Formigine, grazie alla gestione decennale di appalti pubblici come la manutenzione del verde pubblico e i servizi ambientali. La presenza a Bologna è relativa soprattutto ai servizi museali del centro storico. La natura del lavoro ha permesso di stringere rapporti duraturi con le diocesi locali, le pubbliche amministrazioni e le associazioni di categoria di riferimento, Legacoop Estense e Confcooperative di Modena.

Sedi operative e unità locali

INDIRIZZO	COMUNE	FUNZIONE
Via Bollitora Interna 134	Carpi (MO)	Ufficio, deposito, ristorazione (Bistro53)
Via Bollitora Interna 130/A	Carpi (MO)	Mensa, catering, banqueting
Via Lama di Quartirolo 10	Carpi (MO)	Ufficio, filiale — New Job Company e formazione
Via Diesel 1	Carpi (MO)	Magazzino
Via Finlandia 60	Modena (MO)	Ufficio, magazzino
Via Bulgaria 13	Modena (MO)	Magazzino
Viale delle Nazioni 99	Modena (MO)	Ufficio, magazzino (dal 2025)
Via A. Volta 21/23	Mirandola (MO)	Magazzino (dal 2025)
Via Santa Barbara 9	Bologna (BO)	Ufficio — servizi museali

Valori, mission e finalità perseguite

La Cooperativa agisce senza finalità di lucro e ha le sue radici nell'esperienza cristiana. Il suo scopo è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, realizzando continuità di occupazione ed elevazione

delle condizioni professionali dei propri soci attraverso attività produttive principalmente nel settore della produzione, del lavoro e dei servizi.

Dignità della persona

Rispetto della dignità umana in ogni sua manifestazione e centralità della persona, singolo soggetto inserito in una trama di rapporti significativi.

Formazione continua

Qualità, adeguatezza, coinvolgimento e qualificazione continua del personale attraverso un sistema di formazione permanente.

Riabilitazione

Miglioramento delle condizioni psico-fisiche e recupero della stima di sé: ri-costruzione del soggetto laddove il contesto sociale ha creato discredito.

> *Il nostro metodo: guardare ed ascoltare, la relazione innanzitutto; il lavoro di equipe come confronto sistematico; sostenere la sfida del mercato del lavoro; cercare opportunità di lavoro anche osando con audacia; la pazienza del tempo, imparare ad attendere.*
>
> IL METODO DI LAVORO DI NAZARENO WORK

Attività statutarie e oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto — diretto e/o in appalto e/o convenzione con Enti Pubblici e Privati — l'esercizio di qualsiasi attività imprenditoriale nei settori industriale, artigianale, artistico, commerciale, agricolo o dei servizi in generale e del lavoro (art. 5 D.Lgs. 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. 112/2017 o art. 1 L. 381/1991). A titolo non esaustivo: pulizie, sanificazione e disinfestazione; cura del verde; assemblaggio e confezionamento; raccolta, trasporto e recupero rifiuti; conduzione di terreni agricoli; autotrasporto merci e trasporto persone; servizi museali; logistica; manutenzioni edili; gestione di strutture assistenziali, culturali ed educative ex L. 381/91; ristorazione e catering; attività di formazione anche con l'ausilio del FSE. La Cooperativa può partecipare a gare d'appalto, anche in A.T.I., e aderire a un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

RETI ASSOCIATIVE	ANNO
Confcooperative Modena	1993
Legacoop Estense	2017

CONSORZI	ANNO
Cons. di Solidarietà Sociale di Modena	1998
Consorzio ECOBI	2012
Consorzio EVT	2018

La Cooperativa opera in un contesto caratterizzato prevalentemente da appalti pubblici, in particolare per la manutenzione del verde e i servizi ambientali in provincia di Modena, sia tramite partecipazione diretta alle gare sia attraverso l'attività di general contractor svolta dai consorzi. Nazareno Work opera in rete con le cooperative sociali Nazareno, Arti e Mestieri, CFP Nazareno e Fondazione Don Ivo Silingardi Nazareno: questo permette numerose sinergie legate a inserimenti lavorativi e attività di tutoraggio a persone fragili.

La Cooperativa aderisce inoltre a due **contratti di rete**: "CSS NET" (impresa di riferimento: Consorzio di Solidarietà Sociale di Modena) e "Terre di Qualcuno". È iscritta all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali** (n. BO/010707, categorie 1 ordinaria, 2-bis e 4) e opera con qualifica di impresa sociale e impresa agricola.

CAPITOLO 04

Storia della *cooperativa*

Le tappe che hanno costruito la Nazareno Work: dalla fondazione nel 1993 al centro servizi di oggi.

1993 · FONDAZIONE

La Nazareno Work nasce per rispondere alla necessità di lavoro di alcuni ospiti della Cooperativa Sociale Nazareno. Il primo intervento è la **manutenzione delle aree verdi del Comune di Carpi**.

1996 · PRIMO LABORATORIO NJC

Comincia l'attività del laboratorio conto terzi **New Job Company**, che accoglie richieste di assemblaggio e packaging da aziende profit del comprensorio carpigiano, diversificandosi nel tempo anche territorialmente.

2000 · ESPANSIONE TERRITORIALE

Avvio della gestione del **museo P. Fava di Bologna**: accoglienza visitatori, itinerari guidati e bookshop, favorendo l'inserimento degli ospiti del centro di salute mentale.

2004 · NUOVI SERVIZI

Servizio Inserimento Lavorativo del Comune di Carpi: nasce così il **POINT JOB**.

2013 · NUOVA STRUTTURA

A maggio nasce "Il Villino – Casa per ferie", struttura ricettiva aperta al pubblico e adiacente alla residenza di Casa Mantovani.

2016 · NUOVA ATTIVITÀ

Dall'esperienza nella ristorazione nasce l'attività di catering e banqueting e prende il via **Bistro53**, locale nel parco di Villa Chierici.

2016 · FUSIONE

Completata l'operazione di fusione per incorporazione della cooperativa sociale di tipo B **I Care di Modena**, operante nei settori della manutenzione del verde e dei servizi ambientali.

2020 · ACQUISIZIONE

Acquisito un ramo d'azienda dalla Cooperativa Sociale La Fune, operante nel Comune di Mirandola per servizi di manutenzione del verde e ambientali.

2023 · NUOVI PROGETTI E INVESTIMENTI

La Work ristruttura l'infrastruttura informatica, acquisisce un nuovo capannone per i mezzi a Modena e diventa **Centro Servizi** per tutte le cooperative Nazareno. Nasce inoltre Buccia Cooperativa Agricola Sociale, che subentra nell'attività dell'orto biodinamico.

2024 · AGGIORNAMENTI

Grazie alle ristrutturazioni con il Bando di Innovazione Sociale, il **Bistro53** apre anche in inverno 7/7. Ad aprile la Work cede definitivamente il ramo d'azienda a Buccia per l'orto biodinamico. Implementato un nuovo gestionale per le risorse umane.

2025 · CRESCITA E RIORGANIZZAZIONE

Crescono in modo significativo i settori **verde, pulizie e assemblaggio** e prosegue il percorso di digitalizzazione con l'adozione di nuovi strumenti gestionali a supporto dell'organizzazione dei servizi. La Cooperativa avvia una riorganizzazione dei servizi ambientali sul territorio di Modena, confermando al tempo stesso la propria solidità patrimoniale e la centralità dell'inserimento lavorativo.

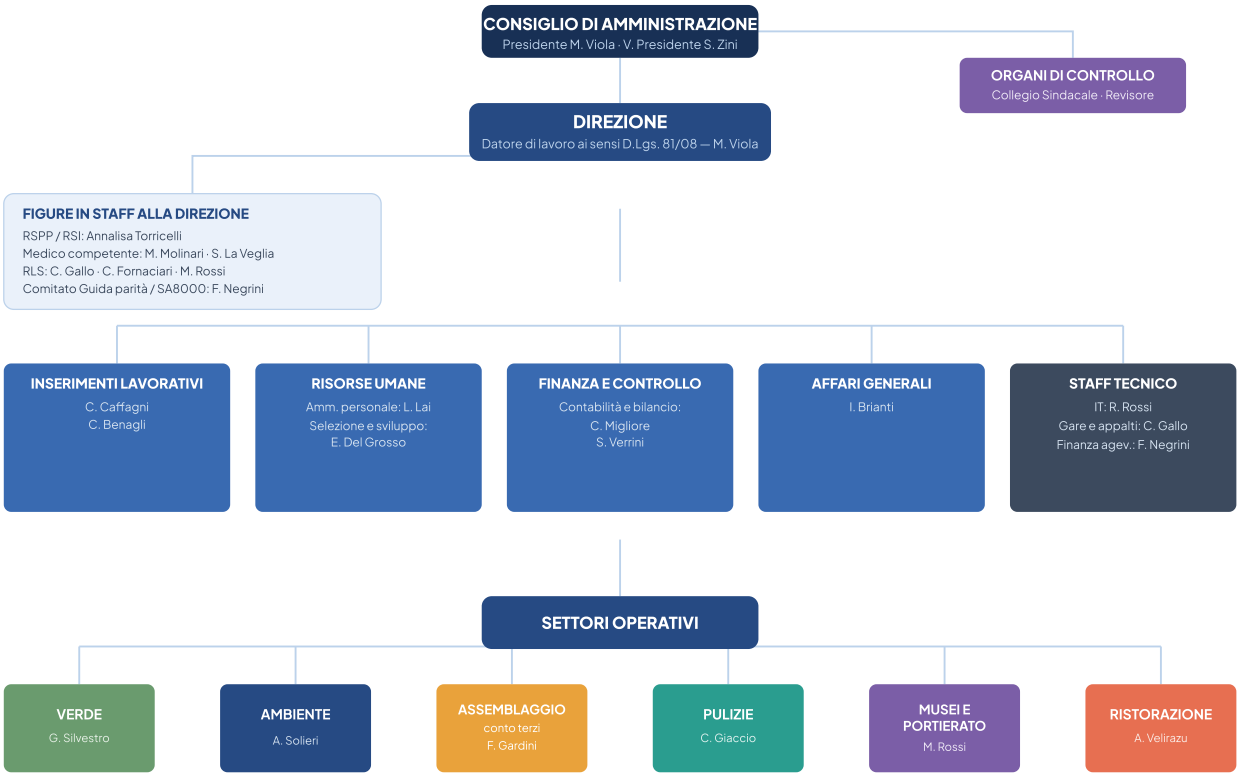
Il Bistrò 53, punto di incontro tra ristorazione, inclusione e territorio.

CAPITOLO 05

Struttura, governo e *amministrazione*

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi sociali.

Organigramma



Consiglio di Amministrazione

MV

PRESIDENTE CDA

Marco Viola

In carica dal 29/05/2023 · 11 mandati

SZ

V. PRESIDENTE CDA

Sergio Zini

In carica dal 29/05/2023 · 11 mandati

CC

CONSIGLIERA

Claudia Caffagni

In carica dal 29/05/2023 · 5 mandati

AS

CONSIGLIERE

Alessandro Solieri

In carica dal 29/05/2023 · 5 mandati

CB

CONSIGLIERA

Chiara Benagli

In carica dal 29/05/2023 · 8 mandati

SS

CONSIGLIERE

Stefano Sabbatini

In carica dal 29/05/2023 · 1 mandato

WM

CONSIGLIERE

Walter Malavasi

In carica dal 29/05/2023 · 5 mandati

ER

CONSIGLIERE

Erennio Reggiani

In carica dal 29/05/2023 · 5 mandati

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Sono presenti in CdA anche due persone giuridiche in qualità di socio cooperatore: **Nazareno Società Cooperativa Sociale** e **Arti e Mestieri**. La gestione tecnica ai sensi del D.M. 274/97 è affidata alla preposta **Annalisa Torricelli**.

8	6 / 2	3 esercizi
Componenti CdA	Maschi / Femmine	Durata in carica

Organi di controllo

MC

PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE

Mauro Cantaroni

Prima nomina 13/05/2014

SM

SINDACO EFFETTIVO

Stefano Malagoli

Prima nomina 13/05/2014

MN

SINDACO EFFETTIVO

Maria Teresa Nannetti

Prima nomina 13/05/2014

FP

SINDACO SUPPLENTE

Francesca Pederzoli

Prima nomina 21/07/2022

FM

SINDACO SUPPLENTE

Federica Malavasi

Prima nomina 21/07/2022

MD

REVISORE LEGALE

Massimo Diacci

Prima nomina 16/07/2020

Il **Collegio Sindacale** è composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, nominati dall'Assemblea dei soci e in carica per tre esercizi, rieleggibili. L'organo è costituito ai sensi dell'art. 2543 del Codice Civile e dell'art. 2477 c.c., nonché in conformità alle previsioni dello statuto sociale e delle norme in materia di società cooperative. I componenti sono iscritti nel Registro dei Revisori Legali tenuto presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo quanto richiesto dalla normativa vigente.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa e sul suo concreto funzionamento (art. 2403 c.c.). Il Collegio riferisce all'Assemblea in sede di approvazione del bilancio d'esercizio mediante apposita **relazione**, redatta ai sensi dell'art. 2429 c.c., nella quale espone i risultati dell'esercizio sociale e l'attività svolta nell'adempimento dei propri doveri, formulando le osservazioni e le proposte in ordine al bilancio e alla sua approvazione.

La **revisione legale dei conti** è affidata a un revisore legale iscritto nell'apposito registro, che verifica nel corso dell'esercizio la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, ed esprime con propria relazione un giudizio sul bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010. In quanto cooperativa sociale, la Cooperativa è inoltre soggetta alla **revisione cooperativa** prevista dal D.Lgs. 220/2002, finalizzata all'accertamento della natura mutualistica dell'ente e dei requisiti che ne caratterizzano la funzione sociale.

Ai sensi dell'articolo 32 dello statuto sociale, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 11, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi o anche a tempo indeterminato, e sono dispensati dal prestare cauzione.

Partecipazione dei soci alle assemblee CdA 2025

DATA ASSEMBLEA	AVENTI DIRITTO	PRESENTI	% SINGOLA
28/03/2025	12	9	75%
29/05/2025	12	9	75%
17/06/2025	12	9	75%
10/07/2025	11	9	82%
07/10/2025	11	10	91%
Partecipazione media annua			**80%**

Composizione della base sociale 2025

256	163	89	53
Totale soci	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci svantaggiati

TIPOLOGIA	SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI	SOCI COOP.	PERSONE GIUR.	TOTALE	DI CUI SVANT.
Maschi	84	14	1	—	99	32
Femmine	79	75	1	—	155	21
Cooperative	—	—	—	2	2	—
di cui stranieri UE	40	4	—	—	44	—
di cui stranieri extra-UE	5	0	—	—	5	—
Totali	**163**	**89**	**2**	**2**	**256**	**53**

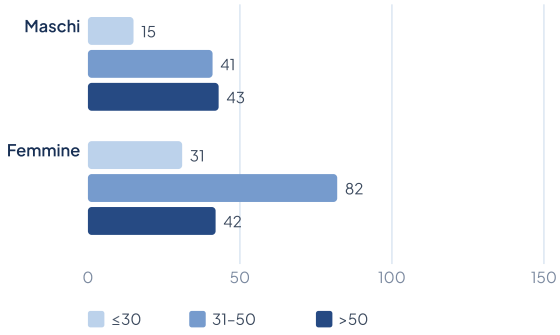
Composizione base sociale

Soci per tipologia · 2025

- Lavoratori (163) — 64%
- Volontari (89) — 35%
- Cooperatori (2) — 1%
- Persone giur. (2) — 1%

Base sociale per classi di età

Maschi e femmine · 2025



Riepilogo soci e quote al 31/12/2025

CATEGORIA SOCIO	CONSISTENZA	CONTROVALORE QUOTA	% SU TOT.
Lavoratore svantaggiato	53	8.922,05 €	21%
Lavoratore normodotato	110	7.775,82 €	20%
Volontario	89	6.527,46 €	16%
Cooperatore	4	18.050,00 €	43%
Totale complessivo	**256**	**41.275,33 €**	**100,00%**

Essendo una cooperativa sociale di tipo B, viene seguita anche la distinzione tra soci lavoratori svantaggiati e normodotati: gli svantaggiati ammontano a 53 contro 110 normodotati.

Compensi e rimborsi

TIPOLOGIA	NATURA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
Membri CdA	Altro	0,00 €
Organi di controllo	Monetaria	3.500,00 €
Dirigenti	Altro	0,00 €
Associati	Altro	0,00 €
Revisore legale dei conti	Monetaria	4.000,00 €

Il CdA non percepisce compenso. Lo statuto prevede la figura dei soci volontari, che prestano la loro attività gratuitamente per fini di solidarietà ai sensi della L. 381/91; il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci. Nel 2025 l'importo dei rimborsi ai volontari è stato pari a 0,00 €, con 0 volontari beneficiari e nessuna modalità di regolamentazione attiva.

Mappatura dei principali stakeholder

La Nazareno Work opera in una relazione di contatto e dialogo con il contesto dei principali stakeholder. Questa relazione genera valori quali trasparenza, fiducia, inclusività, crescita reciproca e condivisione di responsabilità.

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Informato tramite equipe di settore, responsabili e canali telematici e social	●●●●○
Soci	L'assemblea è il principale strumento di dialogo, affiancata da tutti i canali comunicativi	●●●●●
Finanziatori	Bilancio, visite, eventi	●●●●○
Clienti e Fornitori	Partecipazione attiva a progetti	●●●
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione, partecipazione a eventi, visite	●●●●●
Collettività	Canali social, articoli, passaparola	●●●●●

Attraverso un consulente esterno, da anni si porta avanti una sessione di questionari anonimi per raccogliere indicazioni sul benessere dei dipendenti in azienda. Per i clienti, la Cooperativa è in possesso della certificazione UNI EN ISO 9001:2015, che attesta la qualità dei processi interni.

CAPITOLO 06

Persone che operano per *l'ente*

Tipologie, consistenza e composizione del personale: il capitale umano che dà forma all'inclusione lavorativa.

317	109	113	41
Dipendenti al 31/12/2025 (teste)	Dipendenti con svantaggio certificato	Nuove assunzioni nell'anno	Stabilizzazioni (da TD a TI)

Occupazioni, cessazioni, assunzioni e stabilizzazioni

OCCUPAZIONI (317)	N.
di cui maschi	197
di cui femmine	120
di cui under 35	54
di cui over 50	157

CESSAZIONI (142)	N.
di cui maschi	93
di cui femmine	49
di cui under 35	35
di cui over 50	48

ASSUNZIONI (113)*	N.
di cui maschi	74
di cui femmine	39
di cui under 35	40
di cui over 50	33

STABILIZZAZIONI (41)*	N.
di cui maschi	27
di cui femmine	14
di cui under 35	6
di cui over 50	21

* Assunzioni: da disoccupato/tirocinante a occupato. Stabilizzazioni: da tempo determinato a indeterminato.

Personale per inquadramento al 31/12/2025

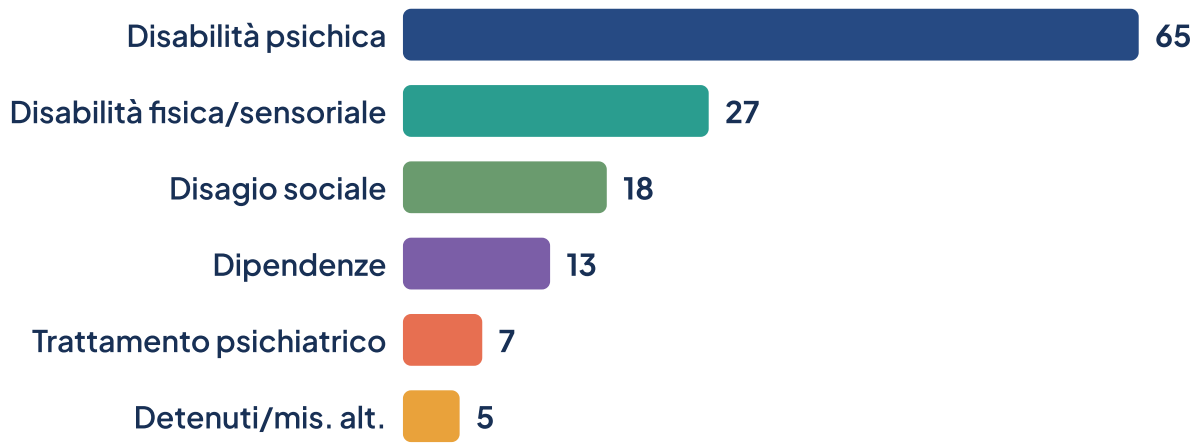
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	FULL-TIME	PART-TIME
Tempo indeterminato	262	160	102	111	151
Tempo determinato	40	30	10	16	24
Stagionali / intermittenti	15	7	8	—	—
Totale dipendenti	**317**	**197**	**120**	**—**	**—**

Volontari, tirocini e persone con svantaggio

89	26	208	109
Totale volontari (85 soci-volontari + 4 cooperatori)	Tirocini e stage	Lavoratori normodotati	Lavoratori con svantaggio certificato

Persone con svantaggio per tipologia

31/12/2025 · totale 135 persone



Tipologie contrattuali e flessibilità al 31/12/2025

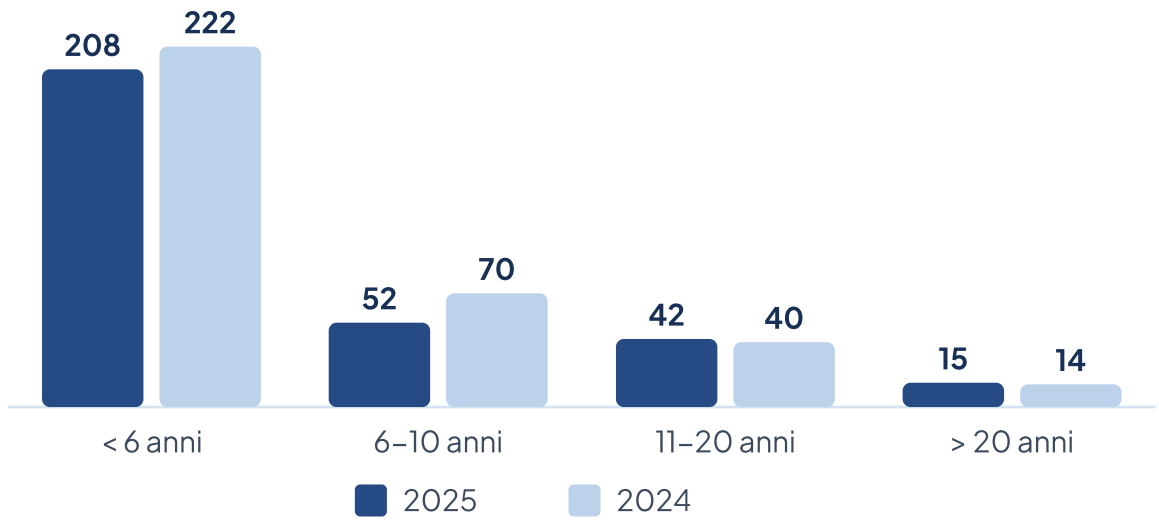
TEMPO INDETERMINATO (262)	FULL-TIME	PART-TIME
di cui maschi (160)	90	70
di cui femmine (102)	21	81
Totale	111	151

TEMPO DETERMINATO (40)	FULL-TIME	PART-TIME
di cui maschi (30)	16	14
di cui femmine (10)	0	10
Totale	16	24

Anzianità aziendale e livello di istruzione

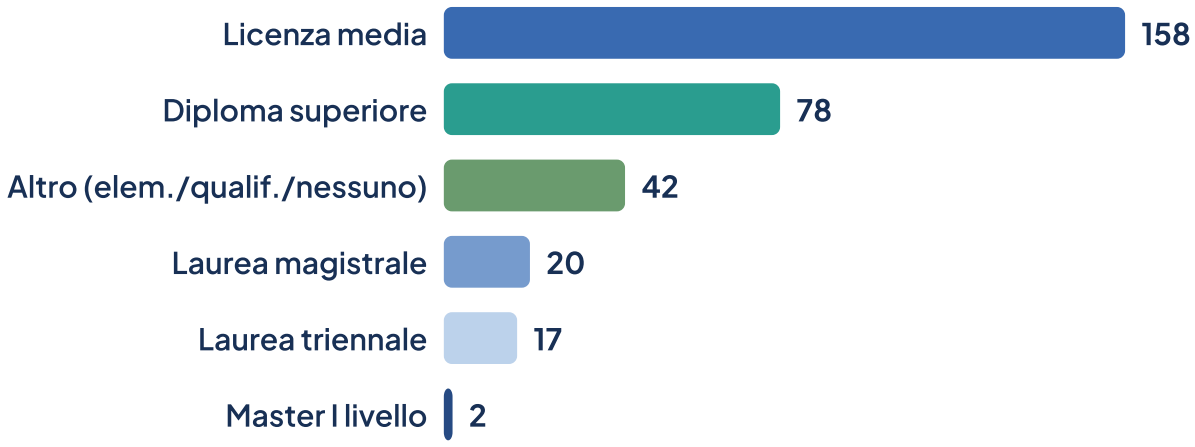
Anzianità aziendale

Dipendenti in forza per fascia · 2024 vs 2025

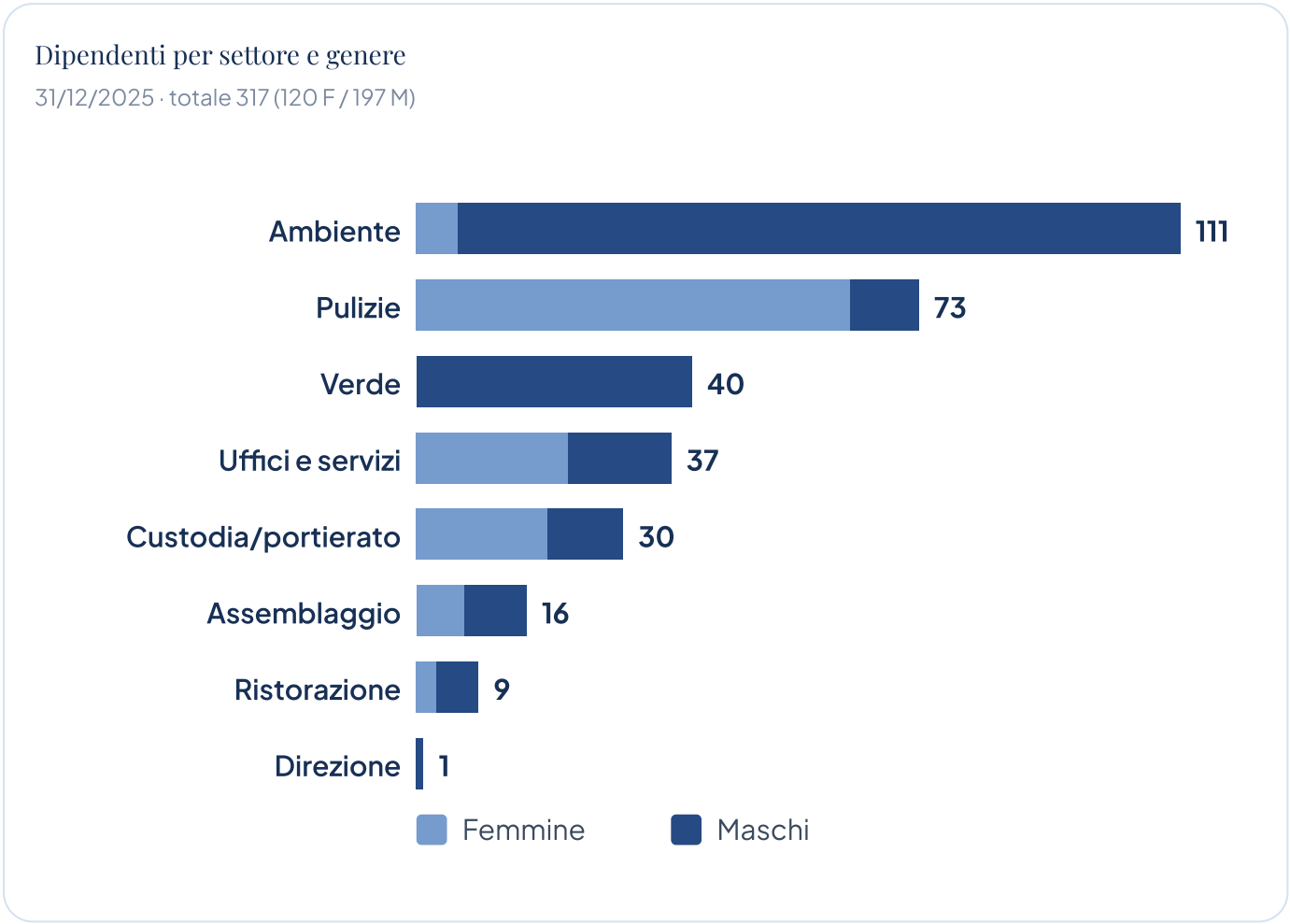


Livello di istruzione del personale

31/12/2025 · 317 dipendenti



Dipendenti per settore al 31/12/2025

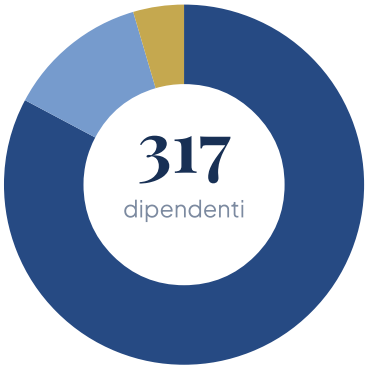


Resilienza occupazionale 2023-2025

N. TESTE	2023 U	2023 D	2024 U	2024 D	2025 U	2025 D
Dipendenti	188	122	216	130	197	120
Terminati nell'anno	75	48	64	41	93	49
Assunti nell'anno	82	56	86	43	74	39
Saldo assunti/cessati	7	8	22	2	-19	-10
Trasformati da TD a TI	19	13	23	17	27	14
Normodotati	102	92	120	99	121	87
Svantaggiati	86	30	96	31	76	33
Tirocini e collaborazioni	17	8	14	9	15	11

Dipendenti per contratto

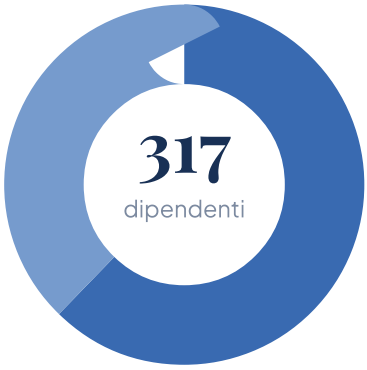
31/12/2025



Indeterminato (262)	83%
Determinato (40)	13%
Stagionali (15)	5%

Dipendenti per genere

31/12/2025



Uomini (197)	62%
Donne (120)	38%

Profili dei lavoratori

Su un totale di 317 dipendenti, la struttura direzionale e tecnica affianca le figure operative dei settori produttivi. La tabella riporta i ruoli di direzione, coordinamento e staff; le figure operative sono aggregate per macro-area coerentemente con la ripartizione per settore già presentata.

DIREZIONE, COORDINAMENTO E STAFF	N.
Direttore aziendale	1
Responsabile amministrativo	1
Responsabile area servizi ambientali	1
Responsabile controllo di gestione	1
Responsabile qualità, ambiente, sicurezza — RSPP	1
Coordinatore unità operativa	6
Educatori professionali (incl. coordinatrice)	2
Psicologa	1
Impiegati amministrativi e HR	16
IT — information technology	1
Segreteria e inserimento dati	7

FIGURE OPERATIVE PER MACRO-AREA	N.
Operatori ecologici (Ambiente)	105
Addetti pulizie di interni	65
Addetti manutenzione del verde	38
Custodia e sorveglianza museale	18
Assemblaggio e lavorazioni c/terzi	12
Receptionist e accoglienza	11
Ristorazione (cuochi, cucina, camerieri)	9
Autisti e magazzinieri	6
Operai manutentori e commissioni	6
Centralino e custodia/pulizia	6

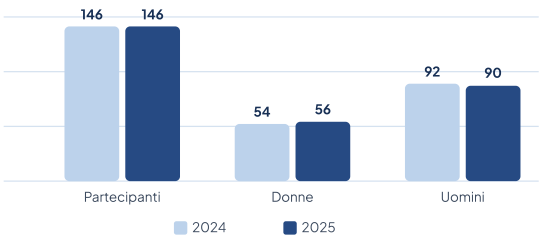
CCNL, retribuzioni e formazione

CCNL applicato: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo. Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti è pari a **1,97**. La crescita

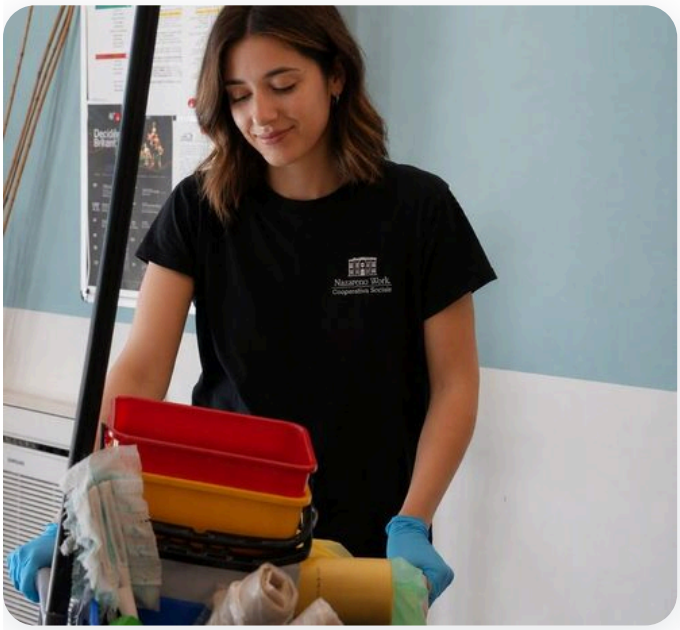
professionale è possibile grazie a un lavoro costante con l'ente di formazione C.F.P. Nazareno, che sottopone annualmente piani formativi e opportunità di sviluppo.

Corsi di formazione

Partecipanti · 2024 vs 2025



FORMAZIONE	2025	2024
N. partecipanti	146	146
di cui donne	56	54
di cui over 50 (donne)	23	23
di cui uomini	90	92
di cui over 50 (uomini)	55	55
Ore di formazione	1.168	3.128
di cui ore a gestione interna	834	1.376



Formazione e apprendimento on the job: dai servizi di pulizia ai laboratori di assemblaggio del New Job Company.

CAPITOLO 07

Impatto *sociale*

> Il cuore della missione: l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e svantaggio, letto anche in relazione ai numeri del territorio, la parità di genere e la responsabilità sociale.

L'inserimento lavorativo al centro

Come cooperativa sociale di tipo B, la ragione d'essere di Nazareno Work è creare occupazione stabile e dignitosa per persone in condizione di disabilità e svantaggio. L'impatto principale non si misura in fatturato, ma in persone che grazie al lavoro ritrovano autonomia, relazioni e stima di sé. Nel 2025 la cooperativa ha dato lavoro a 317 dipendenti, di cui 109 con svantaggio certificato, a cui si aggiungono 26 persone in tirocinio o stage; nel corso dell'anno 41 lavoratori sono stati stabilizzati con la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

109	26	41	~34%
🤝 Dipendenti con svantaggio certificato	🌱 Persone in tirocinio o stage	💼 Lavoratori stabilizzati nel 2025	👥 Quota di organico con svantaggio o in tirocinio

L'impatto in relazione al territorio

Per cogliere il peso reale di questi numeri è utile confrontarli con il contesto in cui la cooperativa opera. Secondo il monitoraggio dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nel 2025 in regione risultano **8.309 persone iscritte agli elenchi del collocamento mirato** (L. 68/99), in crescita dell'8,2% rispetto al 2019, con un aumento particolarmente marcato della componente femminile (+14,9%). Nello stesso anno sono stati registrati **4.493 avviamenti al lavoro** di persone con disabilità tramite il collocamento mirato, il 13,4% in più del dato pre-pandemico del 2019.

La **provincia di Modena**, territorio storico della cooperativa, rappresenta il **15,3% degli iscritti regionali** al collocamento mirato, seconda solo alla città metropolitana di Bologna. È un bacino significativo, in cui l'inserimento lavorativo resta una sfida strutturale: a livello regionale il **73,9% degli avviamenti** di persone con disabilità avviene ancora con contratti a tempo determinato, e le classi di età più mature (45 anni e oltre) sono quelle su cui si concentra la maggiore difficoltà di ricollocazione.

8.309	15,3%	73,9%
👤 Iscritti al collocamento mirato in Emilia-Romagna (2025)	📍 Quota della provincia di Modena sul totale regionale	📋 Avviamenti regionali a tempo determinato

In questo quadro, il modello di Nazareno Work assume un valore particolare: a fronte di un mercato che intermedia gli inserimenti prevalentemente con contratti a termine, la cooperativa offre **occupazione prevalentemente stabile** e un percorso strutturato che va dalla valutazione delle competenze alla formazione on the job, fino al tutoraggio continuativo. I laboratori del New Job Company accolgono inoltre quotidianamente persone inviate dai centri di salute mentale e dai servizi sociali del territorio tramite tirocinio, intercettando quella fascia di fragilità che più difficilmente trova spazio nel mercato del lavoro ordinario.

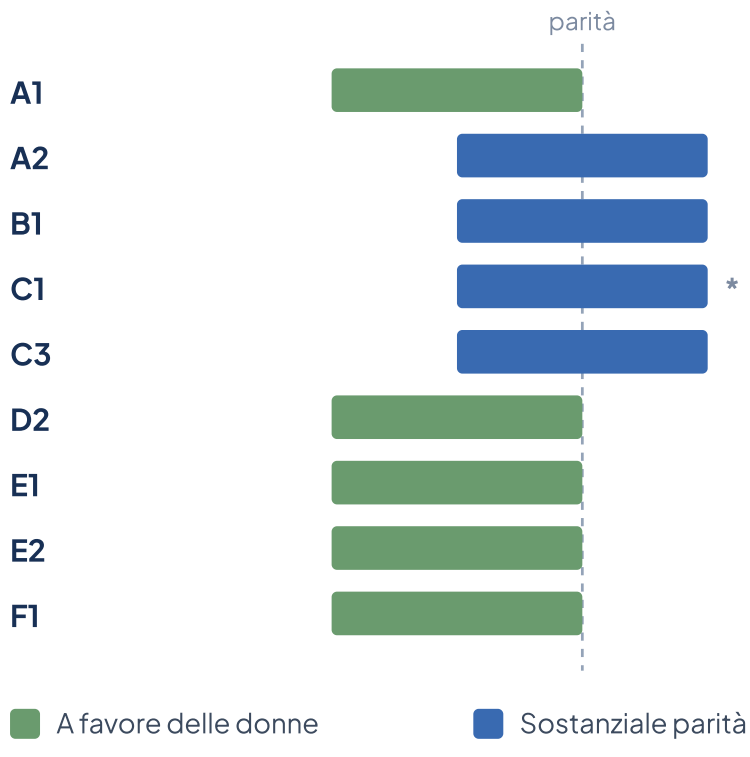
Fonte dei dati di contesto: Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, «L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità: applicazione della L. 68/99 e dell'art. 22 della L.R. 17/05», dati aggiornati al 2025 (pubblicazione giugno 2026). I dati regionali e provinciali si riferiscono al complesso del collocamento mirato e non alla sola cooperativa.

Parità di genere ed equità retributiva

In coerenza con la certificazione UNI/PdR 125:2022, la cooperativa monitora il divario retributivo di genere (gender pay gap) per ciascun livello di inquadramento, confrontando la retribuzione annua lorda normalizzata di donne e uomini. Il quadro complessivo evidenzia una sostanziale equità: sui livelli confrontabili la retribuzione risulta in parità o a favore delle donne. Dove permangono differenze puntuali, esse non sono riconducibili al genere ma alla fisiologica erogazione di indennità di mansione — come la guida di mezzi speciali o le indennità di disagio di cantiere — legate a ruoli operativi che ad oggi restano a prevalenza maschile. L'applicazione rigorosa del CCNL assicura in ogni caso la parità della retribuzione di base a parità di mansione.

Gender Pay Gap per livello di inquadramento

Verso dello scostamento retributivo per livello · nessun valore numerico riportato a tutela della riservatezza



* differenza riconducibile a indennità di mansione, non al genere

L'analisi è calcolata sul personale con retribuzione annua lorda normalizzata disponibile per l'intero periodo; il livello D1 non è rappresentato perché composto da soli uomini. Il grafico riporta unicamente il verso dello scostamento — senza valori numerici — a tutela della riservatezza delle persone, dato il numero contenuto di addetti per alcuni livelli.

Responsabilità sociale — Sistema SA8000

Nel 2024 la cooperativa ha avviato, su decisione del Consiglio di Amministrazione, il sistema di gestione della Responsabilità Sociale secondo lo standard **SA8000**, con la costituzione del Social Performance Team e la nomina del suo presidente e del responsabile del

sistema. Il primo riesame del sistema si è tenuto il 5 febbraio 2025. La politica di responsabilità sociale è stata diffusa a tutto il personale (bacheche di sede, e-mail, consegna in fase di assunzione), pubblicata sul sito internet e condivisa con i principali fornitori.

Il sistema monitora otto aree fondamentali, verificate periodicamente dal Social Performance Team:

AREA SA8000	PRESIDIO
Lavoro minorile	Assente; espressamente vietato dalla politica aziendale
Lavoro obbligato	Regolamento interno conforme al CCNL T151 e all'accordo territoriale
Salute e sicurezza	Sistema di gestione certificato ISO 45001
Libertà di associazione	Presenza di 3 RLS e 3 RSA; procedura di whistleblowing
Discriminazione	Certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere
Pratiche disciplinari	Nessun contratto interrotto a seguito di pratiche disciplinari
Orario di lavoro	Rispetto dei limiti; ampio ricorso al part-time su richiesta
Retribuzione	Equità retributiva e rispetto dei tempi di pagamento

CAPITOLO 08

Sostenibilità *ambientale*

> Consumi, energia da fonti rinnovabili, gestione dei rifiuti e conformità ambientale: l'impegno della cooperativa verso un'operatività più sostenibile.

La cooperativa si muove in un'ottica sempre più orientata alla sostenibilità, sia per rispondere alle esigenze del mercato e dei finanziatori, sia per convinzione rispetto al proprio ruolo sociale. Nell'ultimo anno sono stati acquistati venti veicoli a basso impatto ambientale, con l'obiettivo di eliminare progressivamente i mezzi più inquinanti e di predisporre un sistema di ricarica elettrica su larga scala. I consumi di elettricità, metano, acqua e la produzione di rifiuti sono sottoposti a monitoraggio semestrale.

Consumi per sede 2024-2025

SEDE	RISORSA	2024	2025	VARIAZIONE
Villa Chierici — Carpi	Acqua	737 mc	2.229 mc	+1.400 mc*
	Energia elettrica	135.157 kWh	141.460 kWh	+6.303 kWh*
	Gas metano	6.937 mc	5.221 mc	−1.716 mc
Bistrò 53 — Carpi	Acqua	360 mc	331 mc	−29 mc
	Energia elettrica	1.576 kWh	1.297 kWh	−279 kWh
Capannone Diesel — Carpi	Acqua	52 mc	41 mc	−11 mc
	Energia elettrica	13.221 kWh	11.100 kWh	−2.121 kWh
Capannone Lama di Quartirolo — Carpi	Acqua	95 mc	110 mc	+15 mc
	Energia elettrica	64.222 kWh	68.552 kWh	+4.330 kWh
Capannone Volta — Mirandola	Acqua	79 mc	65 mc	−14 mc
	Energia elettrica	1.355 kWh	994 kWh	−361 kWh
Capannone Finlandia — Modena	Acqua	1.704 mc	1.532 mc	−172 mc
	Energia elettrica	74.798 kWh	75.894 kWh	+1.096 kWh
	Gas metano	11.923 mc	10.955 mc	−968 mc
Capannone Nazioni — Modena	Acqua	1.125 mc	1.200 mc	+75 mc
	Energia elettrica	72.101 kWh	74.241 kWh	+240 kWh
	Gas metano	38.987 mc	35.121 mc	−3.866 mc

Dati rilevati dalle letture dei contatori. *L'aumento dei consumi di acqua ed energia elettrica presso Villa Chierici è dovuto a lavori straordinari effettuati nel corso dell'anno.

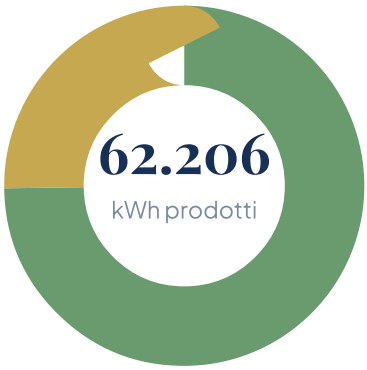
Energia da fonti rinnovabili

La cooperativa dispone di un impianto fotovoltaico presso la sede di Via Finlandia a Modena, che contribuisce in modo significativo a coprire il fabbisogno energetico delle proprie strutture, con il sostegno di contributi GSE. L'impianto produce complessivamente 62.206 kWh, di cui la maggior parte viene autoconsumata direttamente, riducendo il prelievo dalla rete, mentre la quota eccedente viene immessa in rete.

62.206	46.435	15.771
kWh prodotti dall'impianto	kWh autoconsumati (75%)	kWh immessi in rete (25%)

Utilizzo dell'energia prodotta

Fotovoltaico · autoconsumo e immissione



Autoconsumato	75%
Immesso in rete	25%

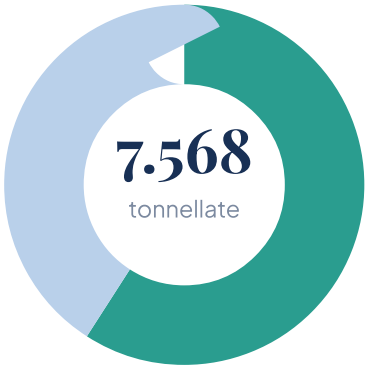
Attività ambientali sul territorio

Attraverso i settori Ambiente e Verde, la cooperativa gestisce servizi di raccolta e trasporto di rifiuti urbani, gestione di centri di raccolta, spazzamento manuale e meccanizzato, e manutenzione del verde pubblico e privato, contribuendo direttamente alla cura ambientale del territorio in cui opera. Nel corso dell'anno il settore Ambiente ha gestito complessivamente circa **7.568 tonnellate** di rifiuti urbani sul territorio di Carpi, di cui il 59% raccolto in modo differenziato.

FRAZIONE RACCOLTA	TONNELLATE
Rifiuti biodegradabili (cucine e mense)	1.582,9 t
Carta e cartone	1.399,2 t
Imballaggi in materiali misti	946,5 t
Imballaggi in vetro	526,6 t
Imballaggi in legno	9,8 t
Rifiuti urbani indifferenziati	3.102,9 t
Totale gestito	**7.568,1 t**

Raccolta differenziata

Settore Ambiente — Carpi



Differenziata (4.465 t) 59%

Indifferenziata (3.103 t) 41%

Dati desunti dalla dichiarazione MUD. La sede di Modena gestisce inoltre i rifiuti derivanti dalla manutenzione dei mezzi (oli, filtri, imballaggi), per un totale di circa 63 tonnellate.

Mobilità e digitalizzazione sostenibile

La flotta aziendale è monitorata tramite un software GIS installato su sedici mezzi chiave della sede di Modena, che consente di pianificare e controllare utilizzo, consumi e costi. Sul fronte digitale, la scelta di dotare i dipendenti di notebook anziché computer fissi favorisce la flessibilità e il ricorso allo smart working in ottica di responsabilità sociale; sono state inoltre introdotte stampanti con toner ad acqua e monitor a basso affaticamento visivo, e l'intera infrastruttura server è stata migrata su cloud in un datacenter ad alta efficienza.

Conformità e controlli ambientali

Nel 2025 la cooperativa ha superato con esito positivo gli audit di ricertificazione del Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza da parte di KIWA CERMET, senza non conformità. I committenti e i consorzi di riferimento (HERA ed ECOBI) hanno proseguito i controlli periodici sui settori Ambiente di Carpi, Mirandola e Modena, senza rilevare criticità o non conformità rispetto alla qualità del servizio. La dichiarazione ambientale MUD è stata regolarmente presentata.

CAPITOLO 09

Obiettivi e *attività*

Dimensioni di valore, obiettivi di impatto, certificazioni e sviluppo dei settori nel triennio.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Qualità e accessibilità ai servizi. Il lavoro ultraventennale della cooperativa e la diversità di ambiti di inserimento permettono, quando possibile, di avvicinare i lavoratori alle attività più confacenti alle loro caratteristiche. Nazareno Work sta lavorando, anche con altri partner, per implementare un sistema che risponda sempre meglio alle esigenze dei lavoratori — in particolare del personale svantaggiato — dalla valutazione delle competenze alla formazione on the job, fino a un adeguato tutoraggio lungo il percorso di inserimento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche. La Cooperativa ha partecipato e si è aggiudicata gare pubbliche di manutenzione del verde finalizzate a creare opportunità di lavoro per persone in condizione di fragilità economica temporanea. Nei laboratori del New Job Company accoglie giornalmente persone inviate dai centri di salute mentale e dai servizi sociali del territorio tramite tirocinio, offrendo valutazione e apprendimento di nuove competenze.

Sviluppo tecnologico e utilizzo di ICT. Nel corso del 2025 è proseguito l'importante percorso di digitalizzazione e revisione dei processi aziendali avviato negli anni precedenti. Sono stati individuati e avviati all'implementazione nuovi applicativi gestionali con un duplice obiettivo: affinare i flussi e la qualità dei dati a supporto della contabilità industriale e, parallelamente, agevolare con appositi automatismi l'organizzazione dei turni di lavoro delle diverse divisioni, sia del personale sia degli automezzi impiegati nei servizi. A livello direzionale ciò consente di analizzare in modo più efficace e tempestivo la redditività dei singoli servizi e di orientare le relative decisioni.

Certificazioni possedute

UNI EN ISO 9001:2015 — Qualità

UNI EN ISO 14001:2015 — Ambiente

UNI EN ISO 45001:2023 — Salute e sicurezza

UNI/PdR 125:2022 — Parità di genere

SA 8000:2014 — Responsabilità sociale

NORMA	AMBITO	N. CERTIFICATO	ORGANISMO
UNI EN ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità	15345-A	Kiwa Cermet Italia
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale	15345-E	Kiwa Cermet Italia
UNI EN ISO 45001:2023	Salute e sicurezza sul lavoro	15345-I	Kiwa Cermet Italia
UNI/PdR 125:2022	Parità di genere	A02425	CERTITALIA
SA 8000:2014	Responsabilità sociale d'impresa	SA 8787-IT	SMC

La Cooperativa dispone inoltre del **Rating di legalità ★★++** attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (identificativo RT685, ultimo aggiornamento 2025) e ha adottato il modello organizzativo ai sensi della **L. 231/2001**.

Raccolta fondi e attività svolte nel 2025

5 per mille

Le risorse raccolte con il 5 per mille vengono inserite direttamente e totalmente nell'attività. Nel corso del 2025 è proseguito il percorso di rafforzamento organizzativo e digitale della Cooperativa, con l'adozione di nuovi strumenti gestionali a supporto della programmazione dei servizi e dell'analisi della redditività. Prosegue inoltre la valorizzazione del ristorante **Bistro53** come spazio di inclusione lavorativa e socialità aperto al territorio.

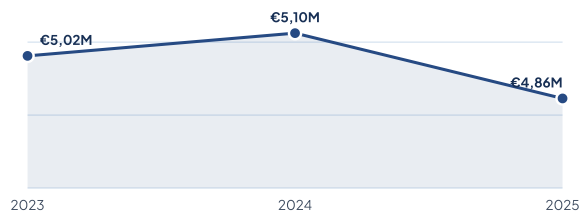
Sul fronte economico, il valore della produzione 2025 si conferma sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente, con un lieve incremento. Crescono in misura significativa i ricavi dei servizi di **manutenzione del verde** (circa +10% sul 2024), dei **servizi di pulizia** (quasi +9%) e delle attività di **assemblaggio** (+9%), mentre l'attività museale si mantiene stabile. I **servizi ambientali** registrano invece una flessione, legata principalmente alla riorganizzazione dei servizi sul territorio di Modena e alla naturale evoluzione di alcuni appalti. La Cooperativa ha affrontato questa fase con un percorso di riorganizzazione volto a ristabilire l'equilibrio del comparto, mantenendo salda la propria solidità patrimoniale e la piena continuità aziendale. La vocazione multiservizio di Nazareno Work resta un punto di forza, poiché consente di offrire più servizi allo stesso cliente rispondendo in modo integrato a bisogni diversi.

Andamento del fatturato per settore 2023-2025

L'analisi dell'andamento del fatturato per settore mostra la solidità del comparto Ambiente, che resta il principale per volume, e la crescita significativa dei settori Verde, Pulizie, Ristorazione (Bistrò 53) e Assemblaggio (NJC) nel triennio.

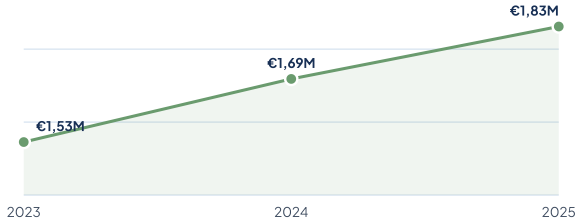
Ambiente −3,1%

2023 → 2024 → 2025



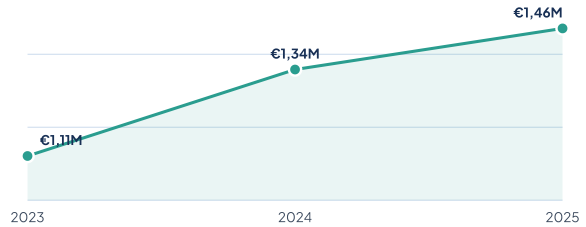
Verde +20,1%

2023 → 2024 → 2025



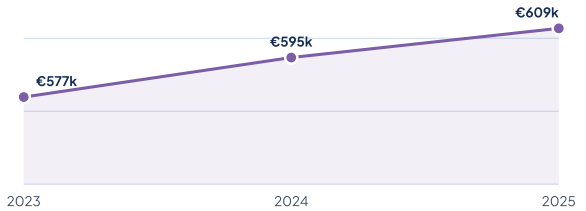
Pulizie +31,9%

2023 → 2024 → 2025



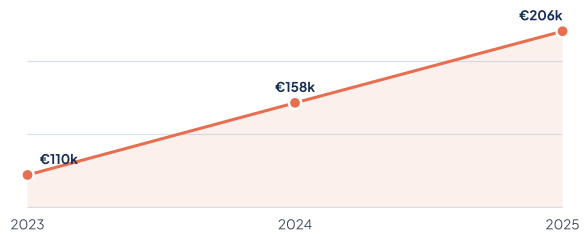
Museo +5,5%

2023 → 2024 → 2025



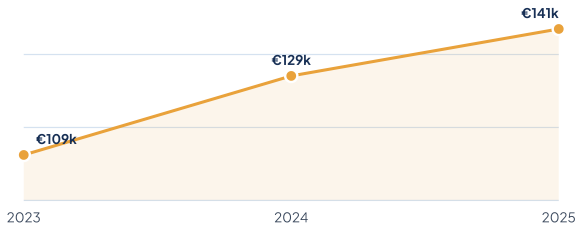
Bistrò 53 +87,6%

2023 → 2024 → 2025



NJC +29,7%

2023 → 2024 → 2025



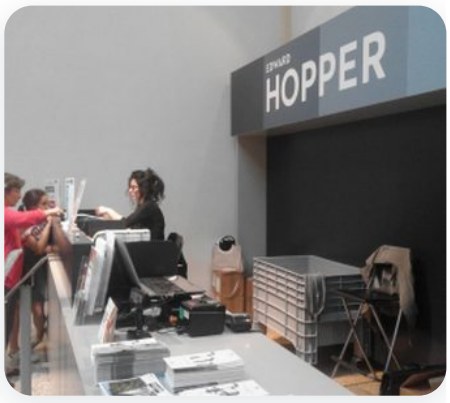
SETTORE	2023	2024	2025	VAR. 23-25
Ambiente	5.019.985	5.104.775	4.861.987	−3,1%
Verde	1.527.328	1.694.891	1.834.509	+20,1%
Pulizie	1.105.373	1.344.426	1.458.081	+31,9%
Museo	577.196	595.316	608.679	+5,5%
Bistrò 53	109.934	158.219	206.228	+87,6%
NJC (assemblaggio)	108.511	128.768	140.779	+29,7%
Totale	**8.448.327**	**9.026.395**	**9.110.263**	**+7,8%**

Obiettivi per il 2026

Gli obiettivi per il 2026, definiti in sede di Riesame della Direzione, muovono lungo alcune direttrici principali. Sul fronte della **salute e sicurezza**, la Cooperativa prosegue nel rafforzamento della formazione: aggiornamento della valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, formazione delle squadre di emergenza e antincendio, percorsi dedicati ai nuovi preposti e agli addetti alla manutenzione del verde, oltre all'adeguamento delle procedure interne al nuovo quadro normativo.

Sul fronte della **qualità e della competitività**, l'impegno è di migliorare l'efficienza dei processi attraverso il consolidamento dei sistemi gestionali e l'introduzione di strumenti per la gestione del magazzino e delle scorte, curando con attenzione la partecipazione alle gare d'appalto e la valorizzazione dei plus aziendali. È inoltre previsto il potenziamento dell'infrastruttura informatica interna in ottica di sicurezza (adeguamento alla direttiva NIS2 e percorso verso la certificazione ISO 27001), con backup in cloud e strumenti di protezione avanzati. Nel medio periodo la Cooperativa punta all'attestazione di conformità alla prassi UNI/PdR 159 — dedicata al lavoro inclusivo delle persone con disabilità — e alla predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Sul fronte della **parità di genere**, il Piano Strategico legato alla certificazione UNI/PdR 125 prevede la riduzione del turnover aziendale dal 42% al 35%, il mantenimento della presenza femminile nei ruoli di leadership e la prosecuzione delle azioni di sensibilizzazione culturale. Prosegue inoltre il consolidamento delle politiche di welfare — dalla sanità integrativa alle misure di conciliazione vita-lavoro — riconosciute come leva strategica per l'attrattività e il benessere delle persone.



I settori operativi della cooperativa: manutenzione del verde, servizi ambientali e servizi museali.

CAPITOLO 10

Situazione economico-*finanziaria*

Il 2025 si chiude con un valore della produzione di € 11.498.427, in crescita dell'8,0% rispetto all'esercizio precedente, confermando il trend positivo della cooperativa.

VALORE DELLA PRODUZIONE

€ 11,50M

↑ +8,0% vs 2024

UTILE NETTO D'ESERCIZIO

€ 5.090

↓ -90,8% vs 2024

PATRIMONIO NETTO

€ 3,63M

stabile vs 2024

Trend valore della produzione

Andamento 2023-2025 (milioni di €)

Composizione dei ricavi 2025

Per natura di provenienza

Ricavi da servizi e prestazioni	87%
Altri ricavi e proventi	12%
Contributi in c/esercizio	1%

Conto economico riclassificato

VOCE	2025	2024	VAR. %
Valore della produzione	€ 11.498.427	€ 10.649.148	+8,0%
Valore aggiunto	€ 8.354.223	€ 7.639.672	+9,4%
Costo del personale	€ 7.573.025	€ 6.853.933	+10,5%
Margine operativo lordo (EBITDA)	€ 781.198	€ 785.739	-0,6%
Ammortamenti e svalutazioni	€ 751.647	€ 721.482	+4,2%
Reddito ante gestione finanziaria	€ 29.551	€ 64.257	-54,0%
Oneri finanziari netti	-€ 9.204	+€ 22.042	—
Reddito ante imposte	€ 20.296	€ 86.299	-76,5%
Imposte sul reddito	€ 15.206	€ 30.745	-50,5%
UTILE NETTO	**€ 5.090**	**€ 55.554**	**-90,8%**

Provenienza delle risorse

91%

Fonti pubbliche sui contributi di competenza (enti locali, Regione, GSE, Invitalia)

9%

Fonti private sui contributi di competenza (fondazioni, 5×mille)

La distinzione tra fonti pubbliche e private è riferita ai contributi di competenza dell'esercizio (147.994 €), unica voce di ricavo per la quale il bilancio consente un'attribuzione certa della provenienza. I ricavi da servizi e prestazioni (voce A.1) sono fatturati, direttamente o tramite i consorzi di cooperative sociali cui la Cooperativa aderisce, a committenti sia pubblici sia privati.

CONTRIBUTI C/ESERCIZIO 2025	IMPORTO	FONTE
Regione Emilia-Romagna — Innovazione Sociale	55.363 €	Pubblica
Contributi GSE — energia fotovoltaico	23.875 €	Pubblica
Invitalia — Fondo PMI creative	9.216 €	Pubblica
INPS — contributo dipendenti	3.333 €	Pubblica
Fondazione Cattolica — Bistrò 53	8.966 €	Privata
Totale c/esercizio	**100.752 €**	

CONTRIBUTI C/IMPIANTI 2025	IMPORTO	FONTE
Crediti imposta beni strumentali 2020-2021	13.225 €	Pubblica
Regione E-R — Innovazione Sociale	10.272 €	Pubblica
Regione E-R — Digit RER	7.634 €	Pubblica
Legge Sabatini — acquisto mezzi	6.424 €	Pubblica
Bando CCIAA 4.0, voucher digitale, altri	9.687 €	Pubblica/Privata
Totale c/impianti	**47.242 €**	

I contributi di competenza 2025 ammontano complessivamente a 147.994 € (100.752 € in conto esercizio e 47.242 € in conto impianti).

Stato patrimoniale sintetico

VOCE	2025	2024	VAR. %
Immobilizzazioni totali	€ 4.907.708	€ 5.353.525	-8,3%
Attivo circolante	€ 4.751.753	€ 6.203.507	-23,4%
Ratei e risconti attivi	€ 485.729	€ 301.684	+61,0%
Patrimonio netto	€ 3.630.008	€ 3.630.158	-0,0%
Capitale di terzi (passività)	€ 6.515.182	€ 8.228.558	-20,8%
TOTALE ATTIVO	**€ 10.145.190**	**€ 11.858.716**	**-14,4%**

Il patrimonio netto si mantiene stabile a 3,63 milioni di euro. La riduzione dell'attivo circolante e delle passività riflette la normale dinamica dei crediti e debiti verso consorzi e committenti.

Costo del lavoro

Il costo del personale rappresenta il **65,9%** del valore della produzione 2025, confermando la natura ad alta intensità di lavoro tipica delle cooperative sociali di inserimento lavorativo.

VOCE	2025	2024
Salari e stipendi	€ 5.797.908	€ 5.272.153
Oneri sociali	€ 1.355.033	€ 1.180.637
TFR e fondi previdenziali	€ 411.503	€ 379.400
Altri costi del personale	€ 8.581	€ 21.744
TOTALE	**€ 7.573.025**	**€ 6.853.933**

CAPITOLO 11

Altre informazioni non *finanziarie*

Assemblee, adempimenti e certificazioni istituzionali della cooperativa.

Assemblea per l'approvazione del bilancio

ANNO	DATA	% PARTECIP. SINGOLA	% DELEGHE
2025	09/07/2025	40%	12,39%

Ordine del giorno: 1) lettura e approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2024 e della Nota Integrativa; 2) relazione del Collegio Sindacale al Bilancio chiuso al 31/12/2024; 3) approvazione del Bilancio Sociale; 4) adeguamento dell'organo amministrativo per dimissioni del Consigliere Sig. Gianluca Pavarotti (riduzione dei componenti del CdA o integrazione del medesimo); 5) varie ed eventuali.

Adempimenti e certificazioni

Sì Modello di organizzazione L. 231/2001 adottato	Sì Rating di legalità acquisito	Sì Certificazioni di qualità dei prodotti/processi